



GESUND ARBEITEN
IN THÜRINGEN

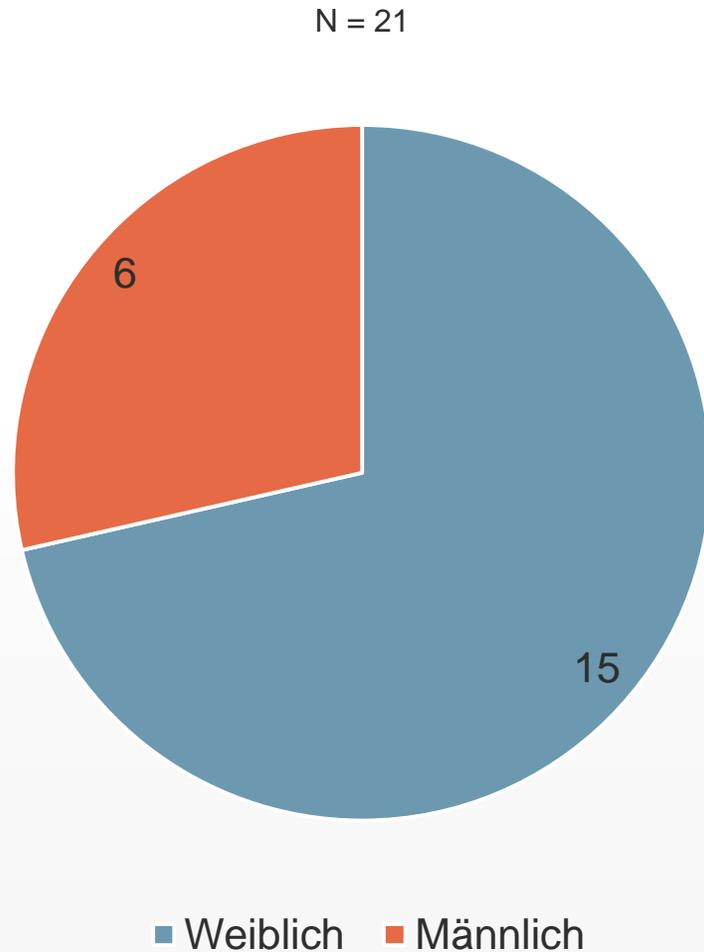


Ergebnisse der Befragung „Feedback GAIT & aktueller Stand“

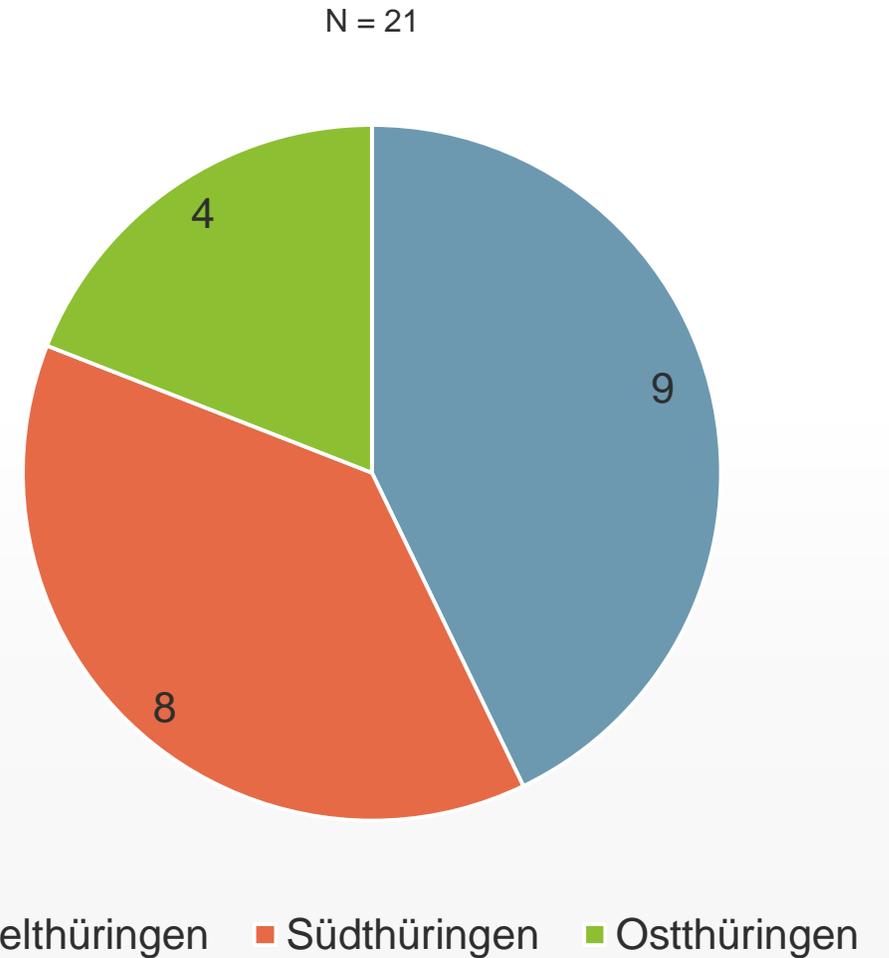
März / April 2020

Soziodemografie

Geschlecht



Netzwerk



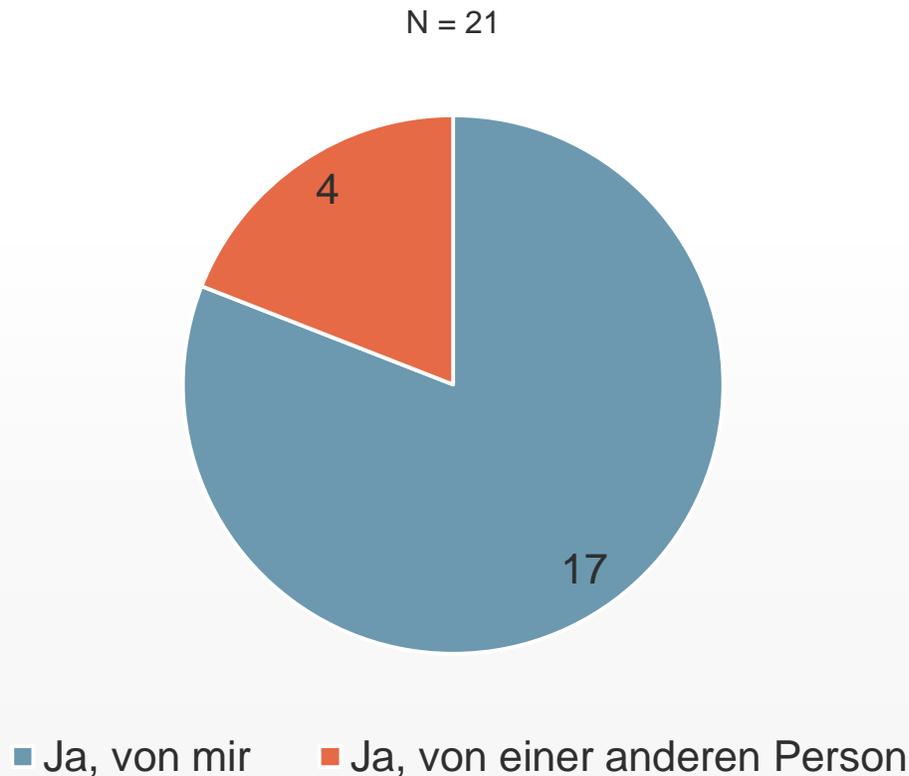
Berufsbezeichnung

Antwort	Anzahl (N = 21)
Geschäftsführer*in / Geschäftsführende*r Gesellschafter*in / Unternehmensleiter*in	9
Prokurist*in	1
Leitende*r Angestellte*r	4
Personalreferent*in / HR Business Partner*in	4
Beauftragte*r für BGM / BGF / BEM	1
Fachkraft für Arbeitssicherheit	0
[Sonstiges] Buchhalter*in	1
Keine Antwort	1

Kommunikation der Teilnahme beim Projekt GAIT

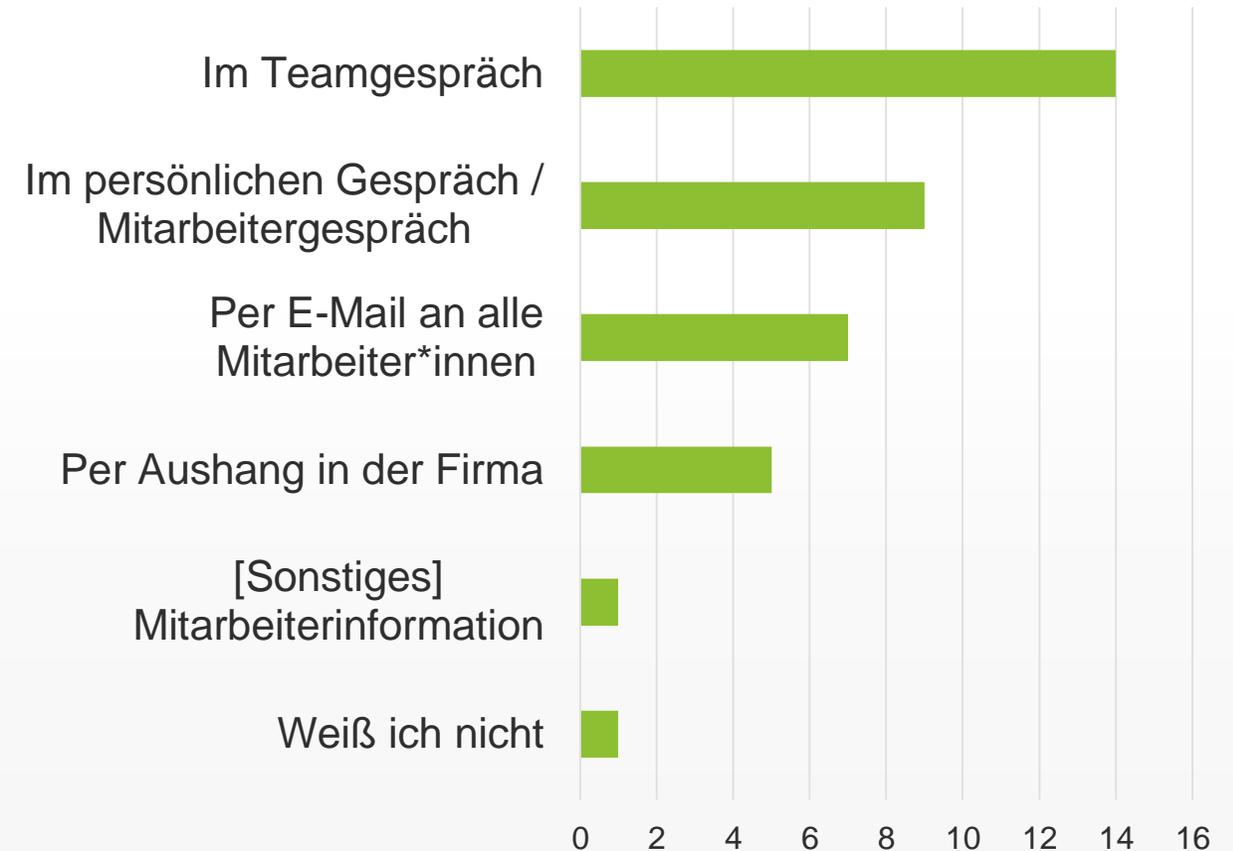
Kommunikation der Teilnahme beim Projekt GAIT

Wurde die Teilnahme Ihrer Firma am Modellvorhaben „Gesund arbeiten in Thüringen (GAIT)“ von Ihnen oder einer anderen Person in Ihrer Firma an Ihre Mitarbeiter*innen kommuniziert?



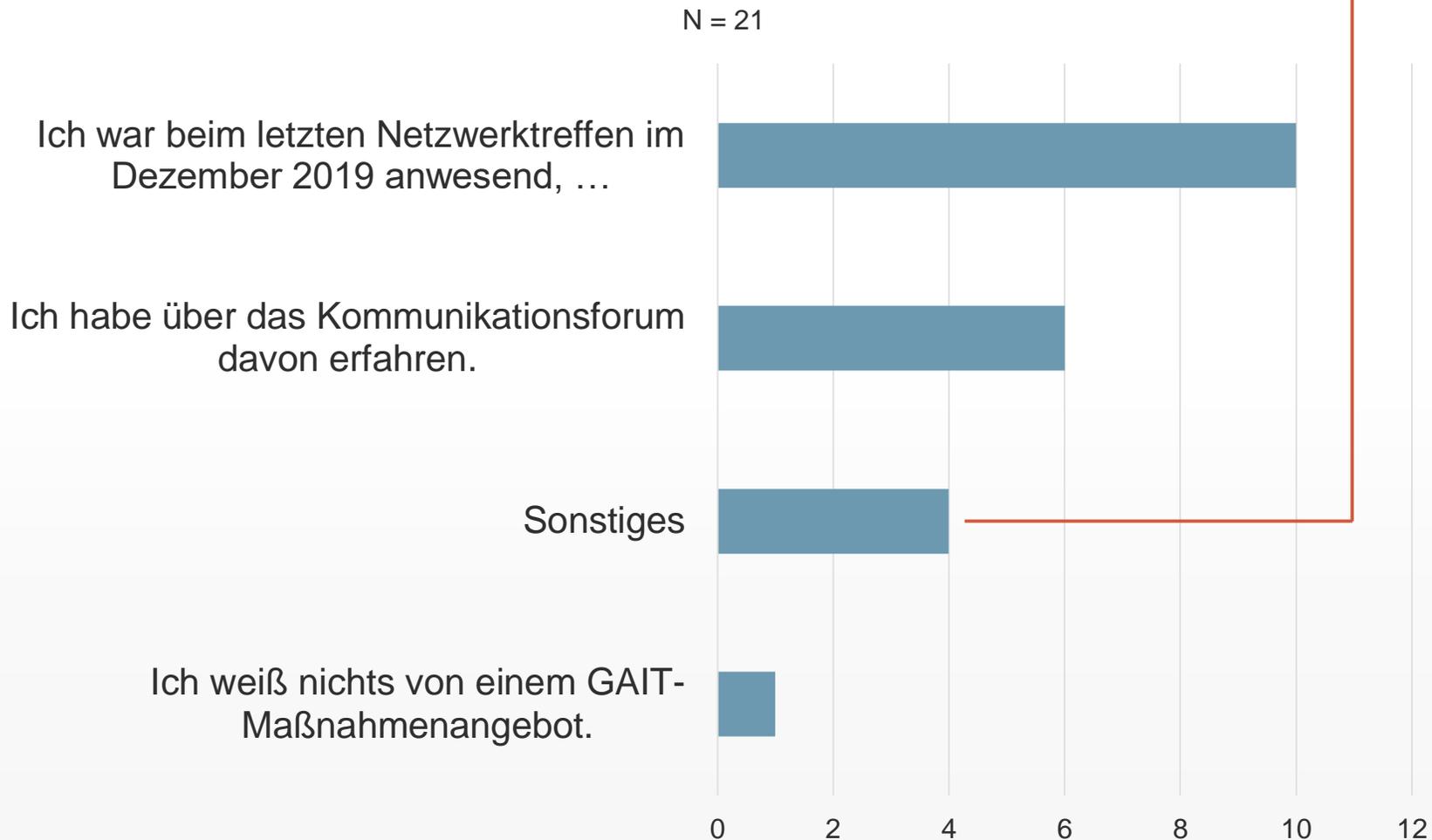
Wie wurde die Teilnahme am Modellvorhaben an Ihre Mitarbeiter*innen kommuniziert?

N = 21; Mehrfachantworten möglich



Kenntnisstand & Kommunikation GAIT-Maßnahmen

Wie haben Sie erstmals vom GAIT-Maßnahmenangebot erfahren?

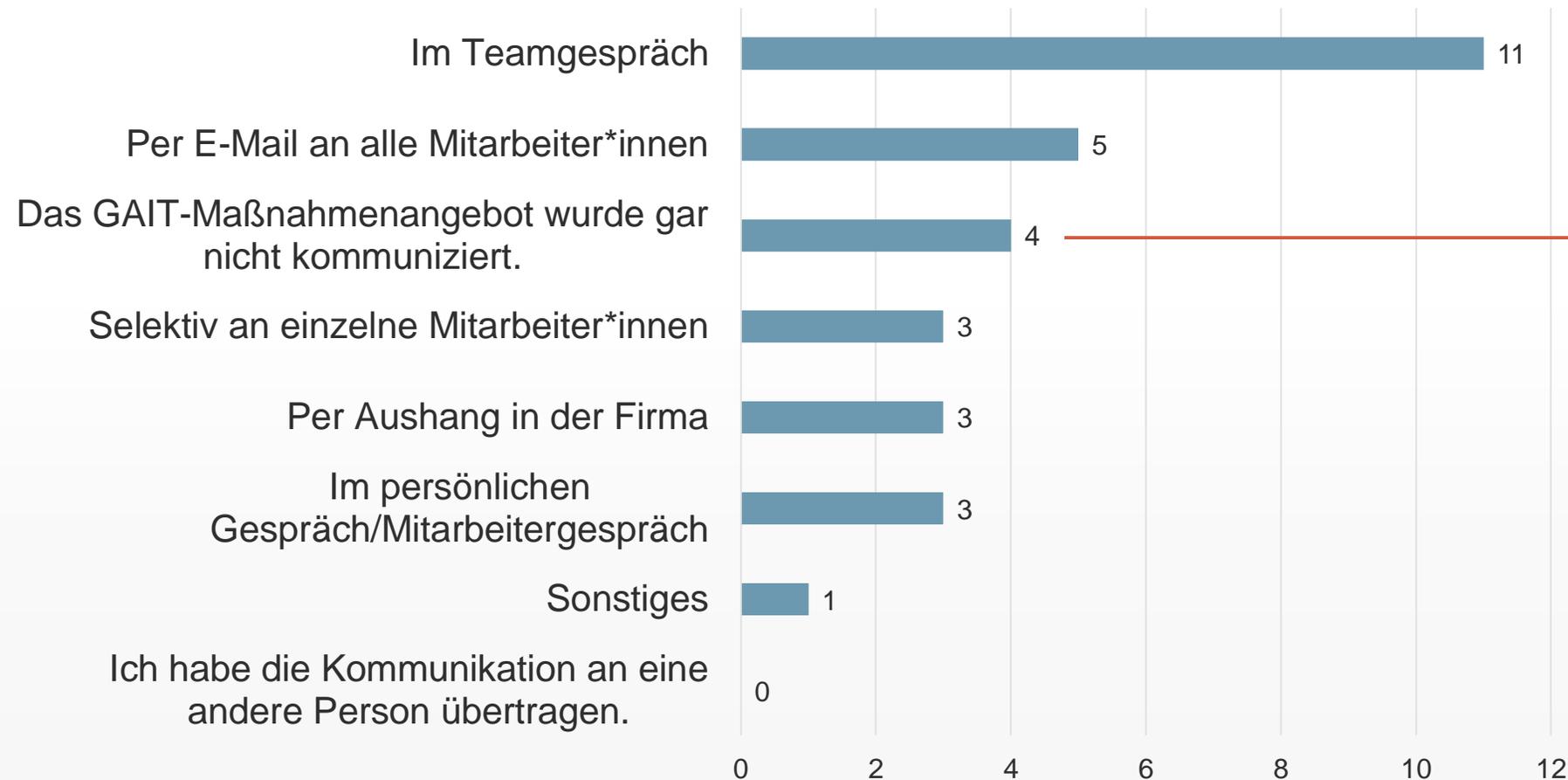


Freitexte „Sonstiges“

- Nicht sicher
- Von Leiterin des Netzwerks angesprochen
- Vertretung war beim letzten Netzwerktreffen anwesend.

Wie wurde das GAIT-Maßnahmenangebot erstmals von Ihnen an die Mitarbeiter*innen kommuniziert?

N = 20; Mehrfachantworten möglich



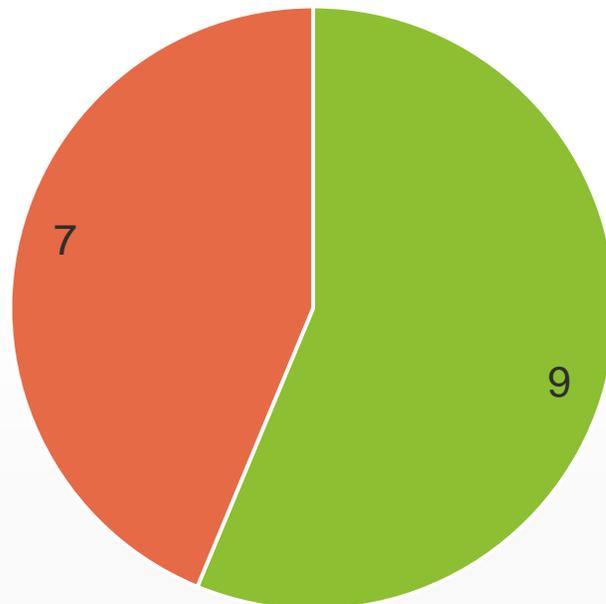
Weshalb wurde es nicht kommuniziert?

- Maßnahmen für die Mitarbeiter nicht zielführend
- Aktuell kein Thema
- Fokus lag auf Sanierung
- Angebot noch nicht genau bekannt.

Wann wurde das GAIT-Maßnahmenangebot an die Mitarbeiter*innen Ihrer Firma kommuniziert?

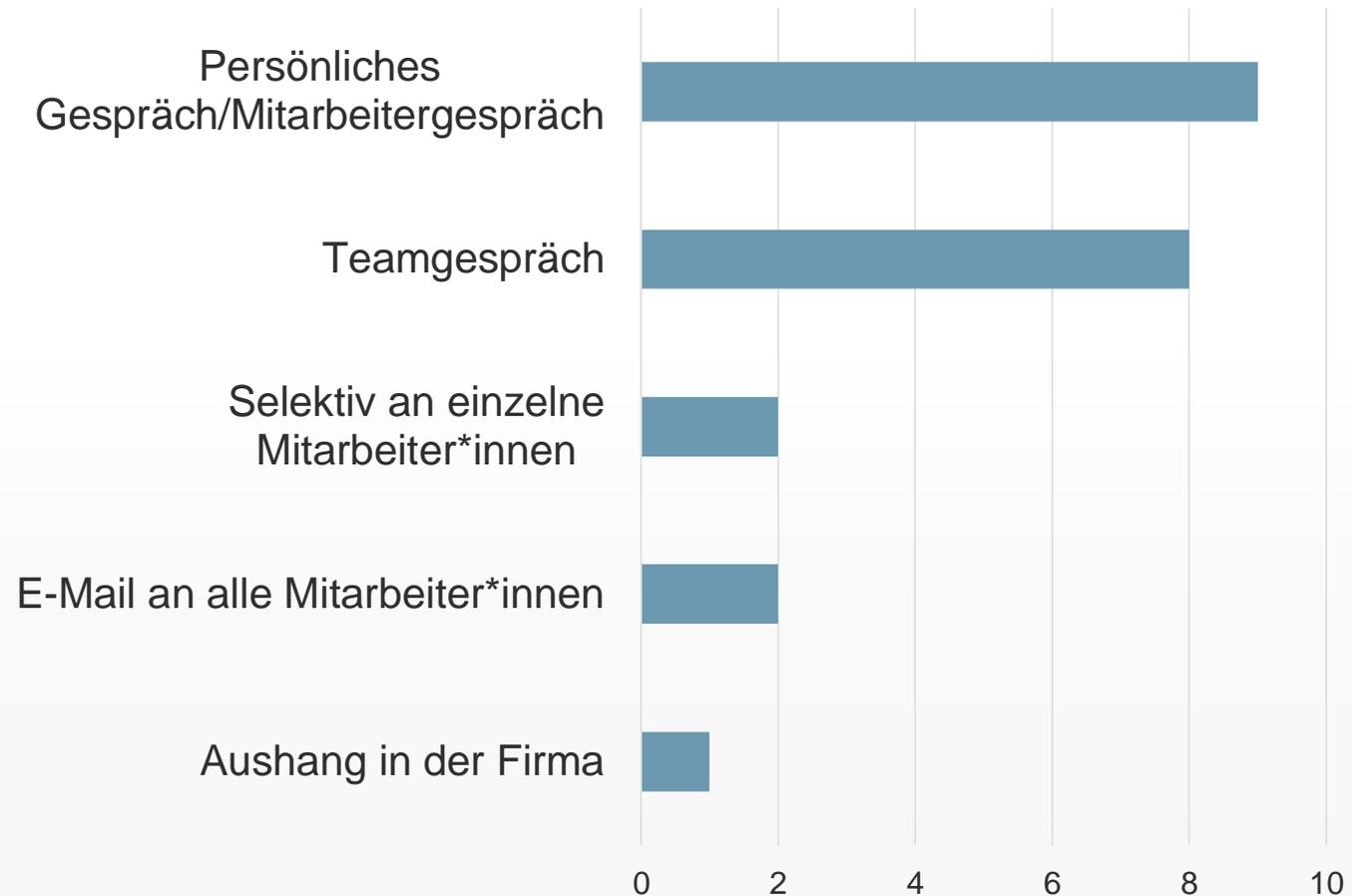
Welche Form(en) der Kommunikation für das GAIT-Maßnahmenangebot erschien(en) Ihnen besonders effektiv?

N = 16



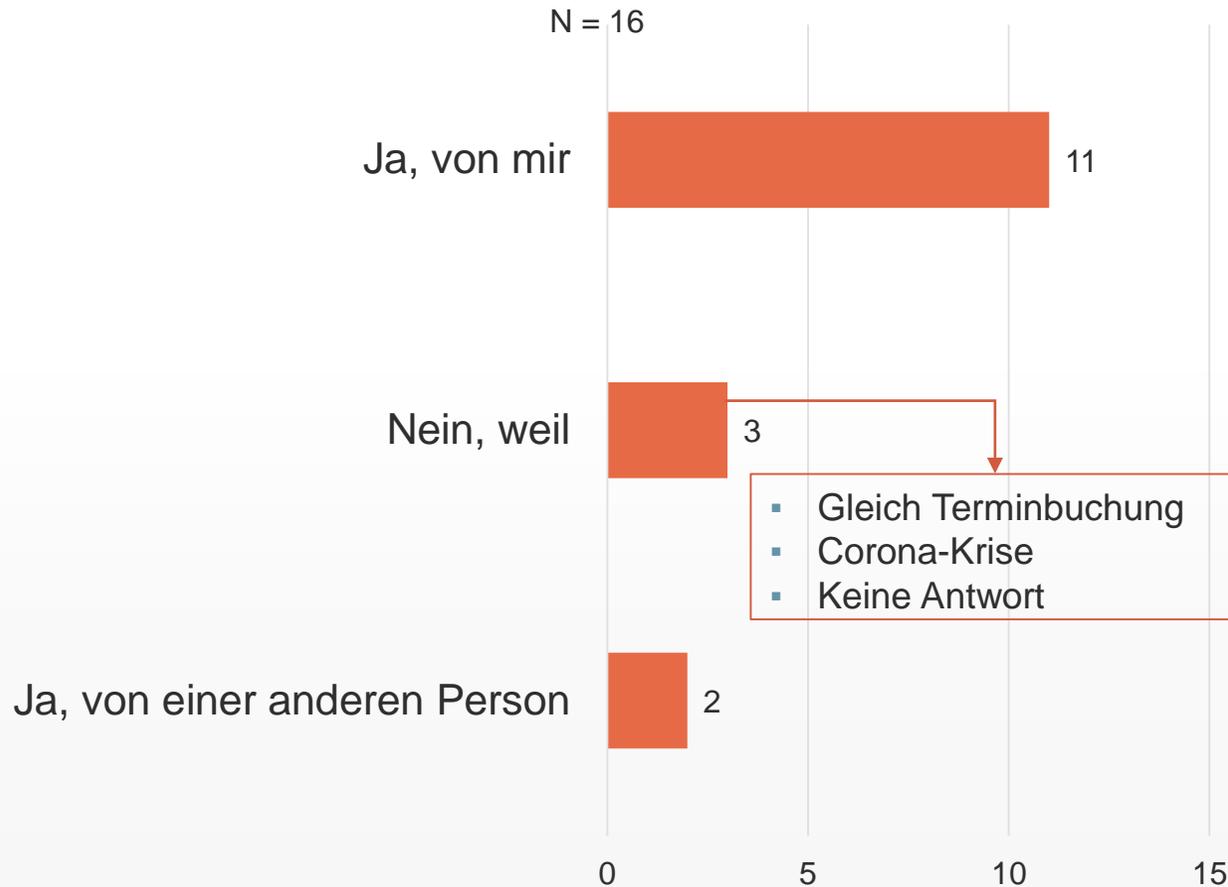
- Noch bevor konkrete Termine für die einzelnen Maßnahmenangebote feststanden.
- Erst als es konkrete Termine für die ersten Maßnahmenangebote gab.

N = 16; Mehrfachantworten möglich

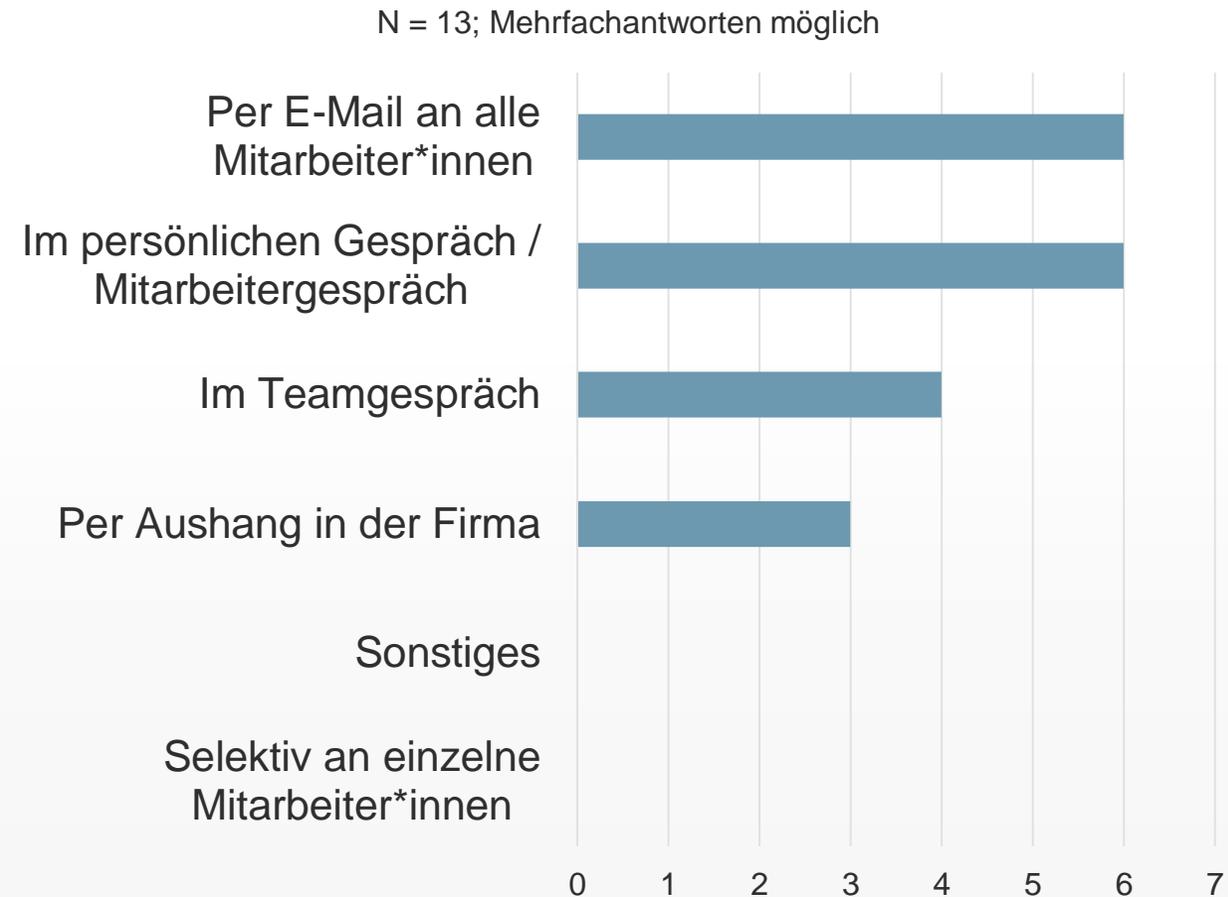


Kenntnisstand & Kommunikation GAIT-Maßnahmen

Wurden die Mitarbeiter*innen nach der
Erstkommunikation noch einmal daran erinnert?



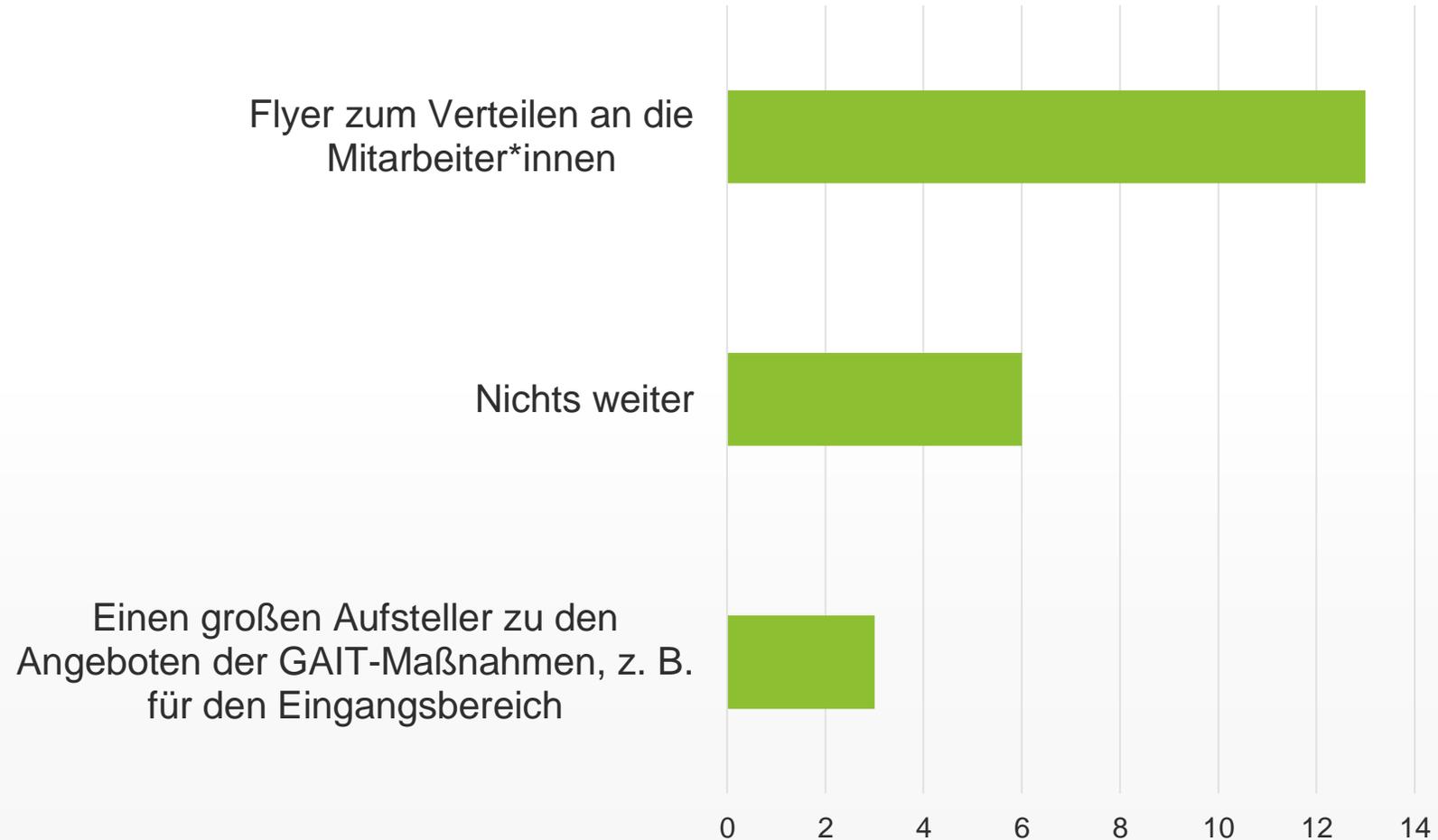
Wie wurden die Mitarbeiter*innen von Ihnen oder einer
anderen Person Ihrer Firma an das GAIT-
Maßnahmenangebot erinnert?



Wir haben Ihnen für die Kommunikation des GAIT-Maßnahmenangebots ein PDF mit Kurzbeschreibungen zu allen Angeboten von der BARMER zusammenstellen lassen.

Welche der folgenden Dinge würden Sie sich für die Kommunikation des GAIT-Maßnahmenangebots an Ihre Mitarbeiter*innen darüber hinaus wünschen?

N = 20; Mehrfachantworten möglich



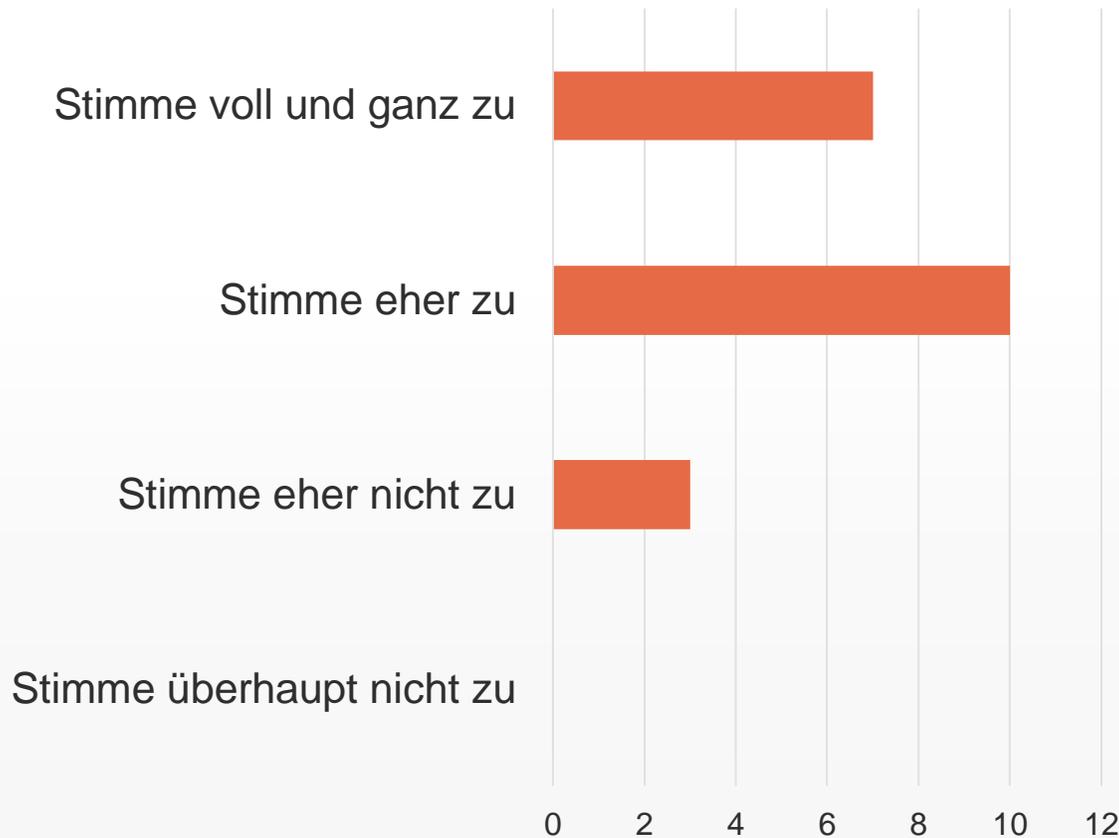
Bewertung des derzeitigen GAIT-Maßnahmenangebots

Bewertung des derzeitigen GAIT-Maßnahmenangebots

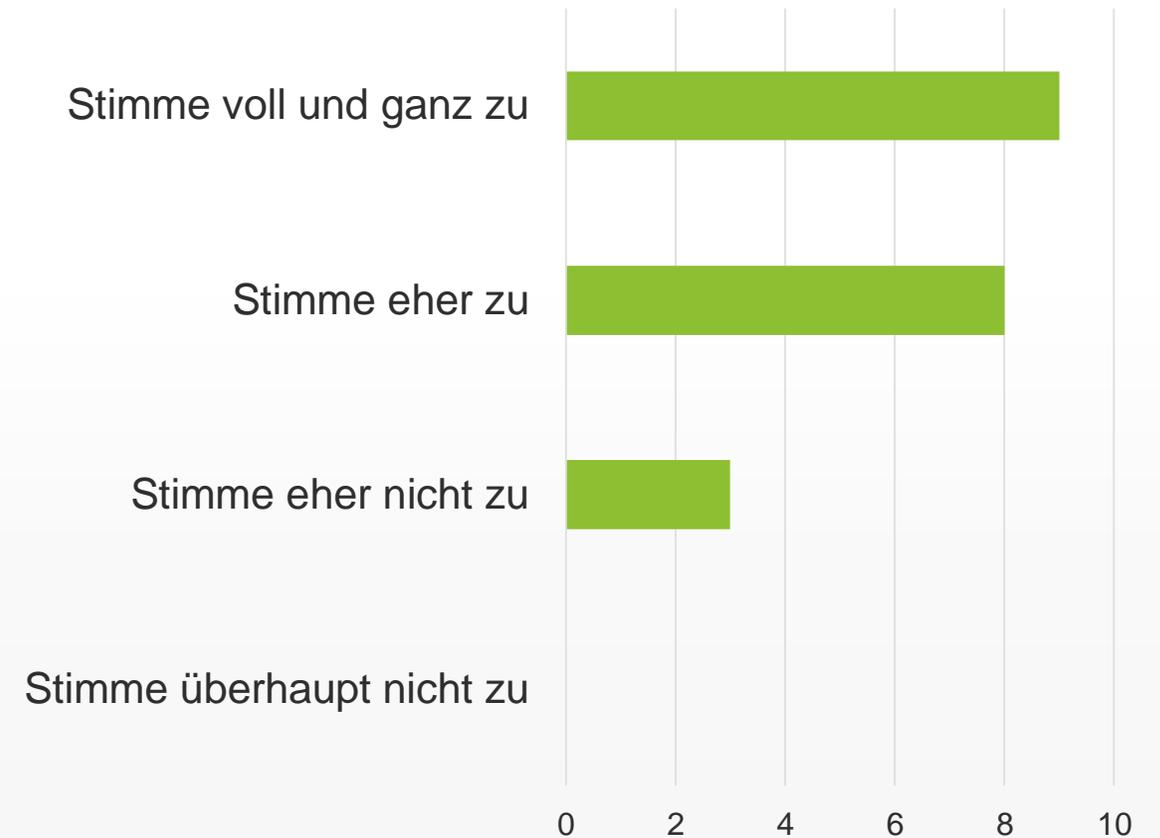
Das GAIT-Maßnahmenangebot empfinde ich - bezogen auf den Bedarf unserer Firma - hinsichtlich der verschiedenen Handlungsfelder als abwechslungsreich.

Ich finde es gut, dass netzwerkübergreifende GAIT-Maßnahmenangebote (also für alle 3 Netzwerke gemeinsam) gemacht werden.

N = 20



N = 20



Bewertung des derzeitigen GAIT-Maßnahmenangebots

Haben Sie Verbesserungsvorschläge bezüglich des bisher bestehenden GAIT-Maßnahmenangebots?
Bitte beschreiben Sie diese hier kurz.

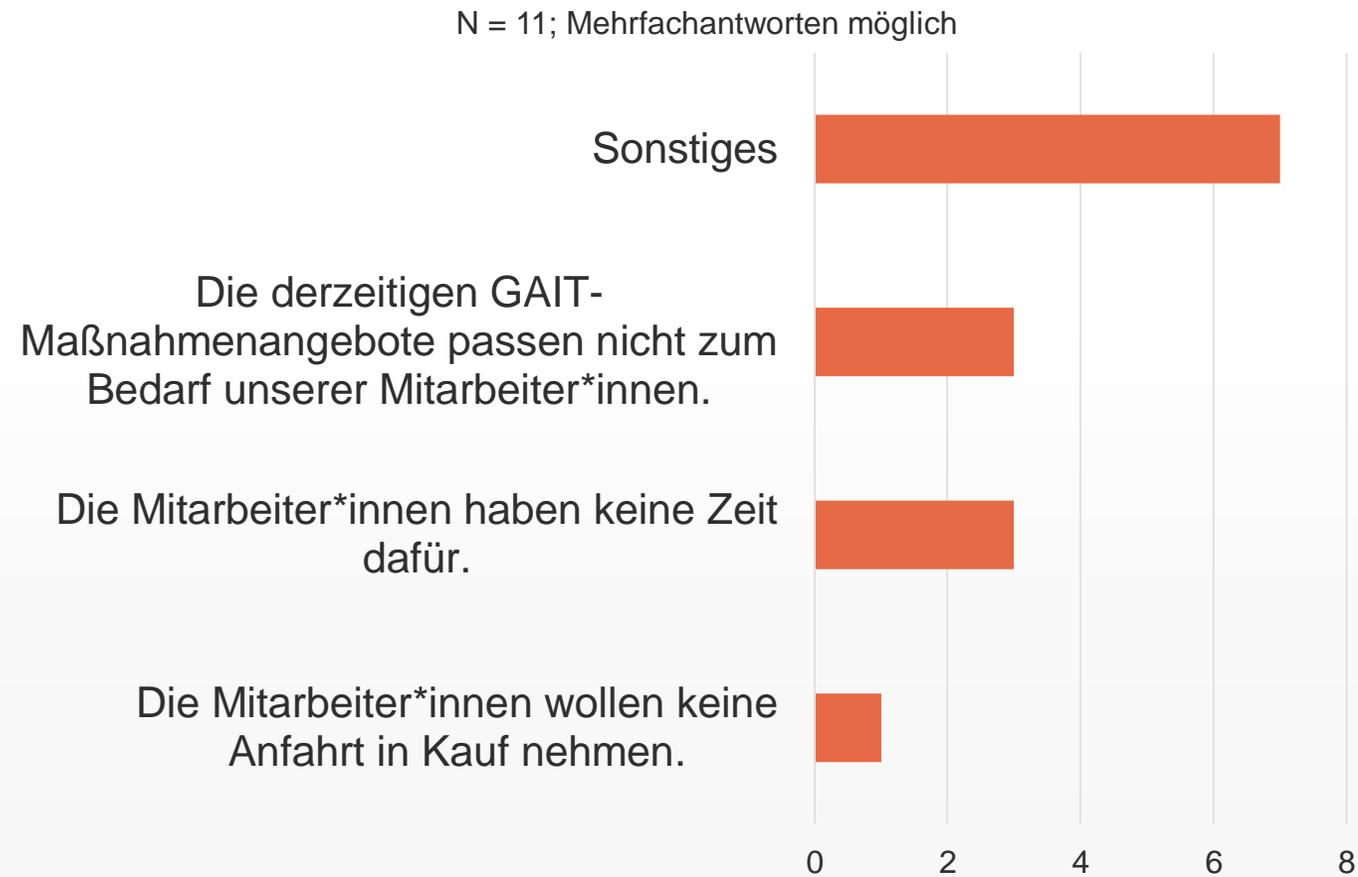
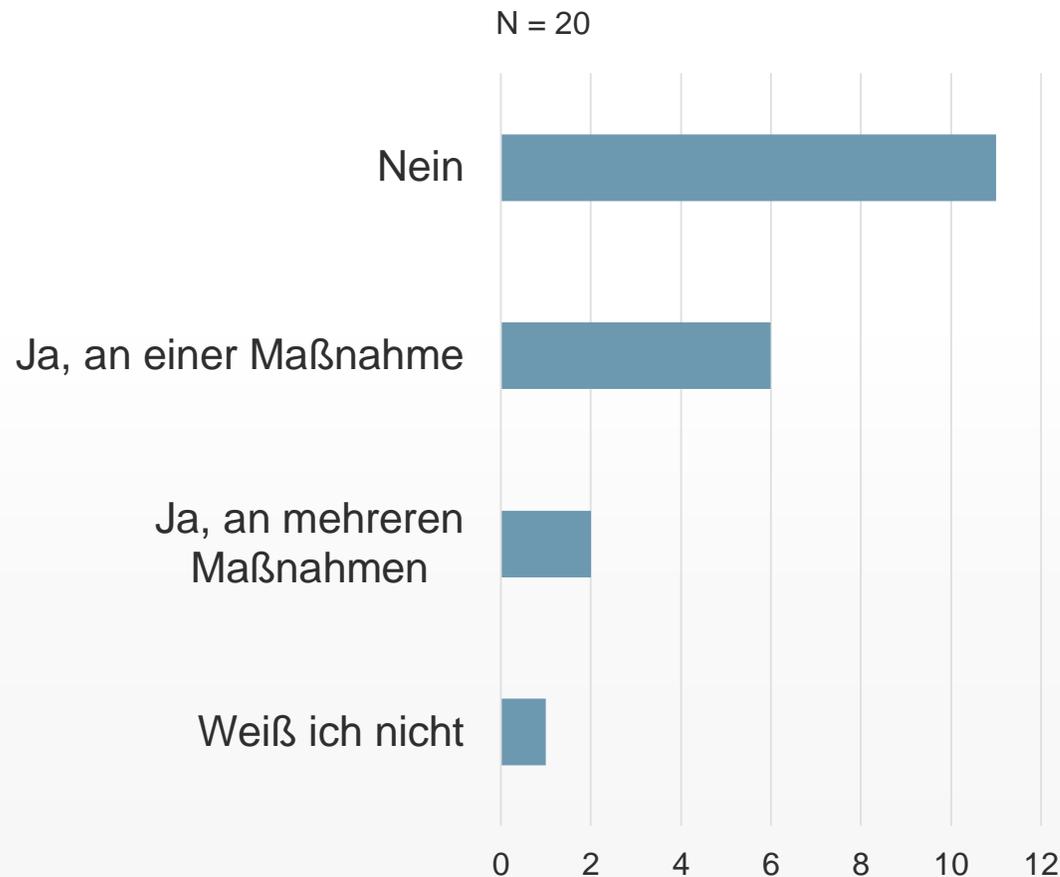
- Stärkere Berücksichtigung v. Kleinst-/Kleinbetrieben → hohes Arbeitsaufkommen
- Veranstaltungsorte der Maßnahmen zu weit weg (Gera) → zu großer Aufwand für Mitarbeiter
- Zu kurzfristige Kommunikation der Veranstaltungen
- Maßnahmenangebot sollte gut zu erreichen sein → Fahrtzeit max. 30 Min.
- Veranstaltung in Gera positiv → Mitarbeiter zufrieden

Bisherige Nutzung des GAIT- Maßnahmenangebots

Bisherige Nutzung des GAIT-Maßnahmenangebots

Die Mitarbeiter*innen unserer Firma haben bereits an einer oder mehreren GAIT-Maßnahme(n) teilgenommen.

Was denken Sie, weshalb Ihre Mitarbeiter*innen bisher nicht an GAIT-Maßnahmen teilgenommen haben?



Was denken Sie, weshalb Ihre Mitarbeiter*innen bisher nicht an GAIT-Maßnahmen teilgenommen haben?

Freitexte „Sonstiges“

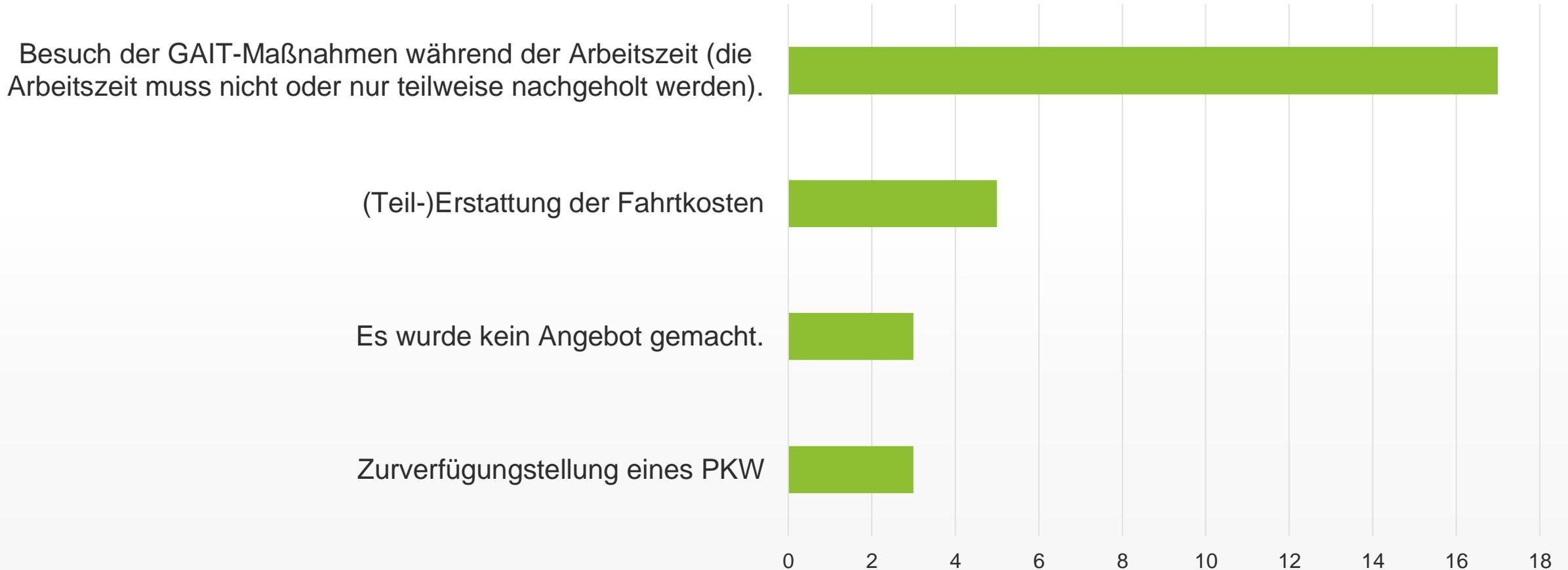
N = 7; Mehrfachantworten möglich

- Termine nicht passend → Anfang des Monats immer ungünstig
- Abgesagt wegen Corona (2)
- Keine Kenntnis / Information der Mitarbeiter (2)
- Veranstaltung ist ausgefallen
- Angebot und Ort waren ungünstig

Bisherige Nutzung des GAIT-Maßnahmenangebots

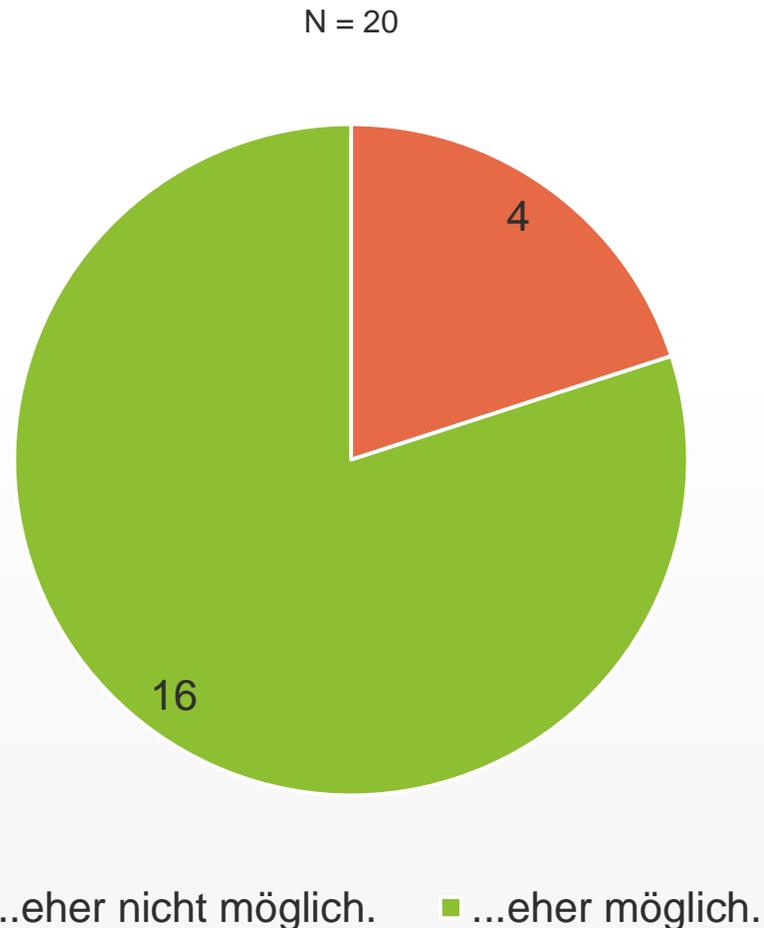
Hat die Geschäftsleitung Ihrer Firma den Mitarbeiter*innen für alle GAIT-Maßnahmen eines oder mehrere der folgenden Angebote zur Teilnahme gemacht?

N = 20; Mehrfachantworten möglich



Bisherige Nutzung des GAIT-Maßnahmenangebots

Die Teilnahme unserer Mitarbeiter*innen an den GAIT-Maßnahmenangeboten ist...



Weshalb ist die Teilnahme an den GAIT-Maßnahmenangeboten für Ihre Mitarbeiter*innen eher nicht möglich?

N = 4; Mehrfachantworten möglich

- Aufwand & Nutzen → kein angemessenes Verhältnis
- Schwierig wegen Kundenbetrieb
- Aufwand für Anreise zu hoch
- Termine zu kurzfristig
- Derzeitige Situation

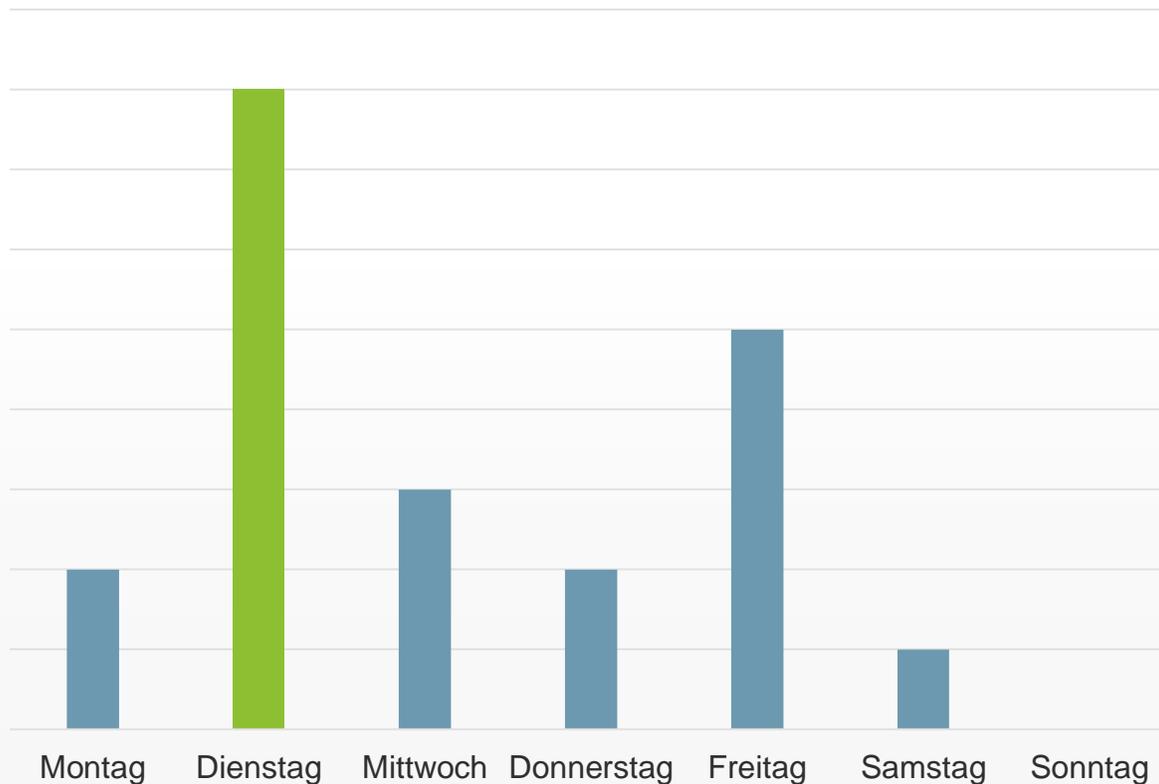
Perfektes GAIT- Maßnahmenangebot und Ideen

Perfektes GAIT-Maßnahmenangebot und Ideen

Was wäre aus Ihrer Sicht für Ihre Firma der perfekte **Wochentag** für ein Angebot?

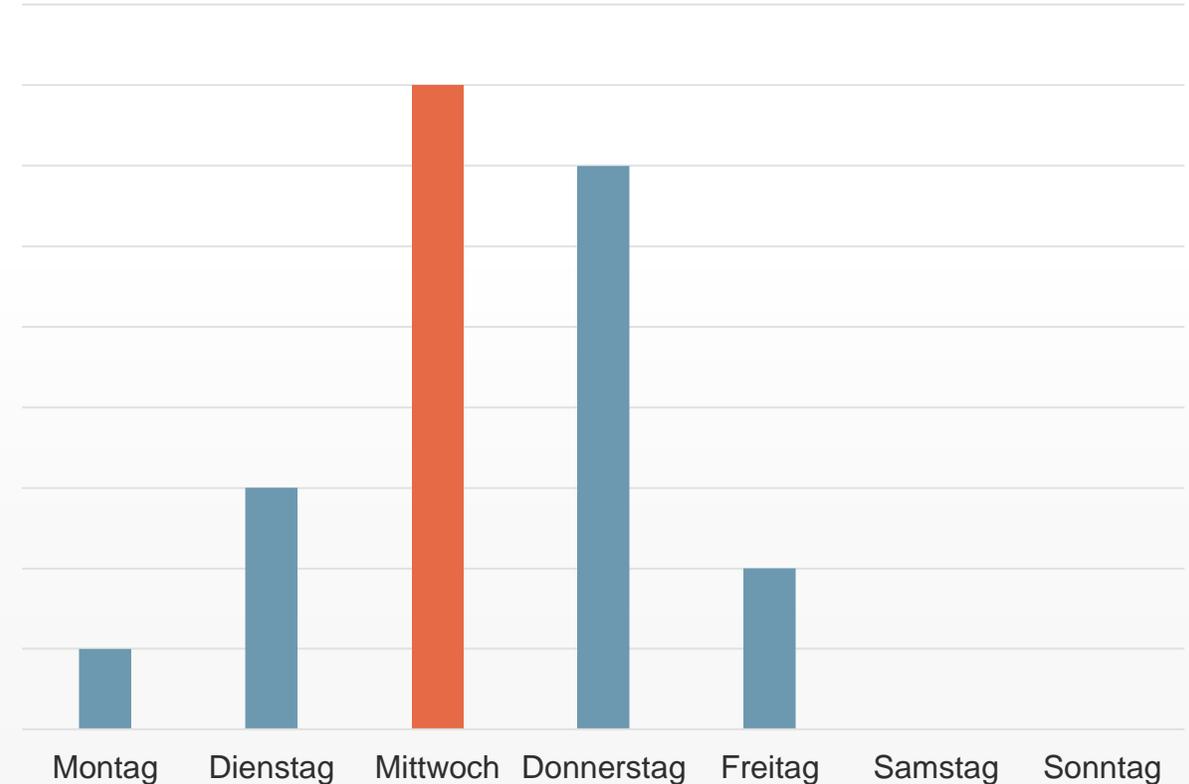
Rangfolge des am häufigsten gewählten Wochentags

N = 21



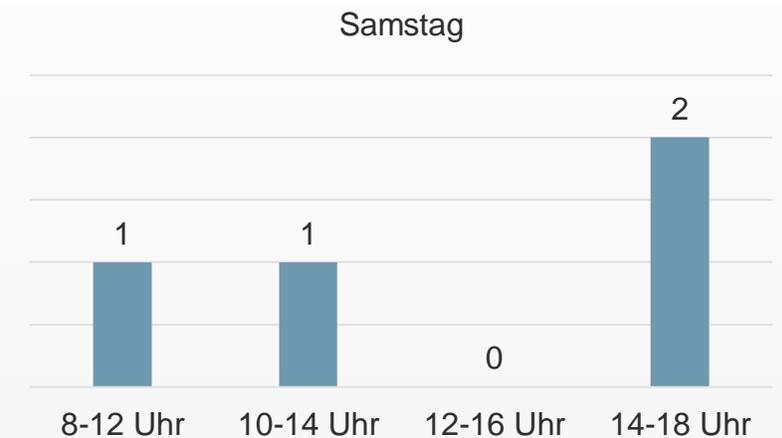
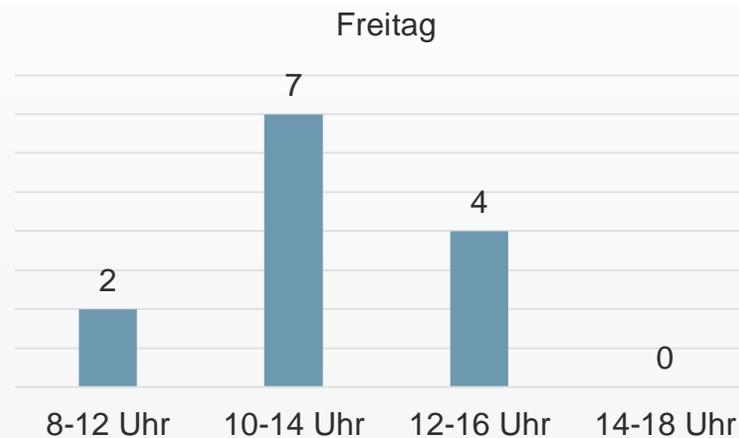
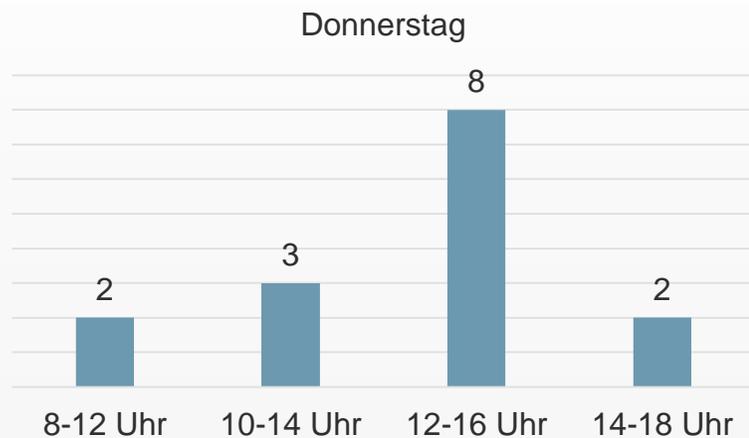
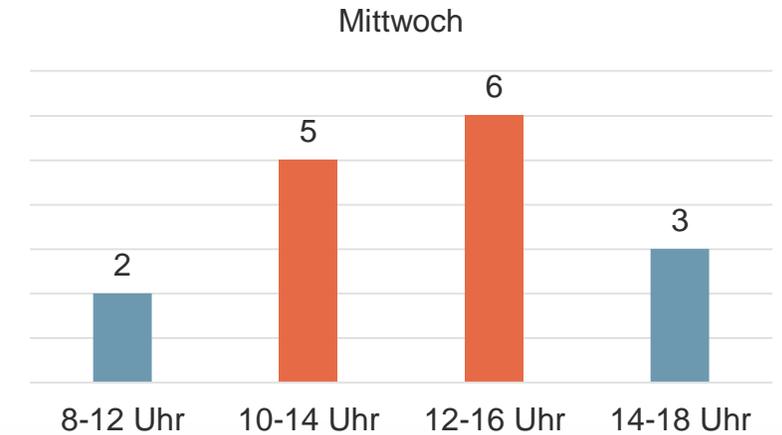
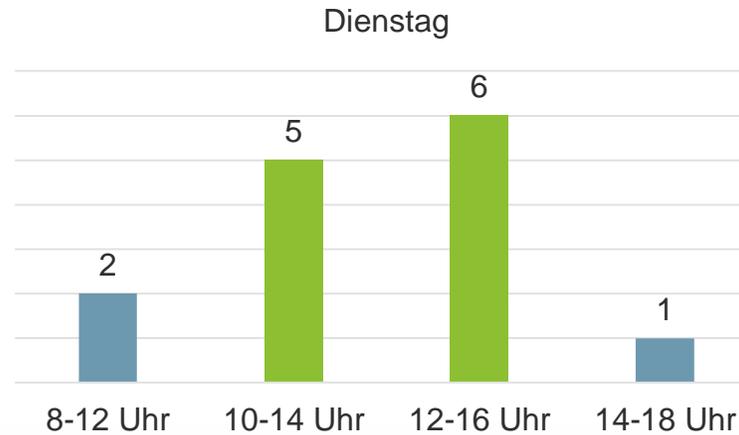
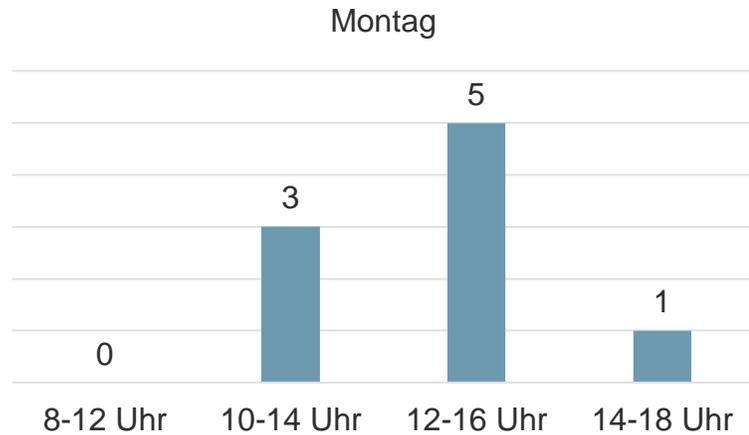
Rangfolge des am zweithäufigsten gewählten Wochentags

N = 21



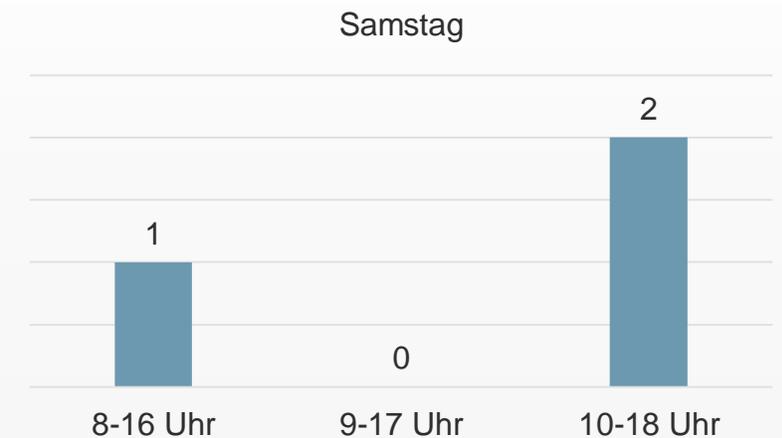
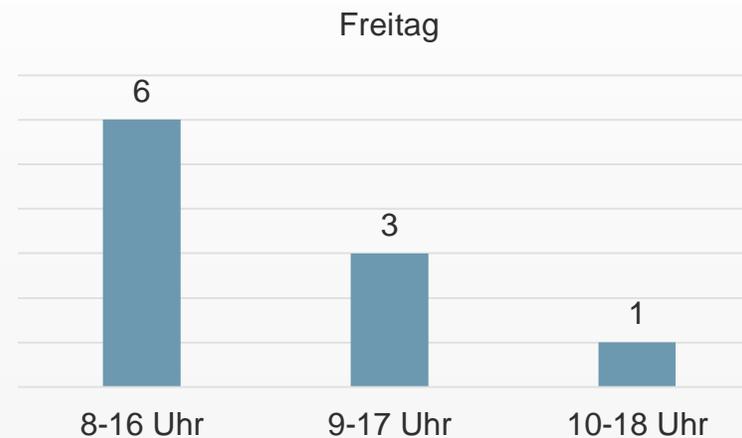
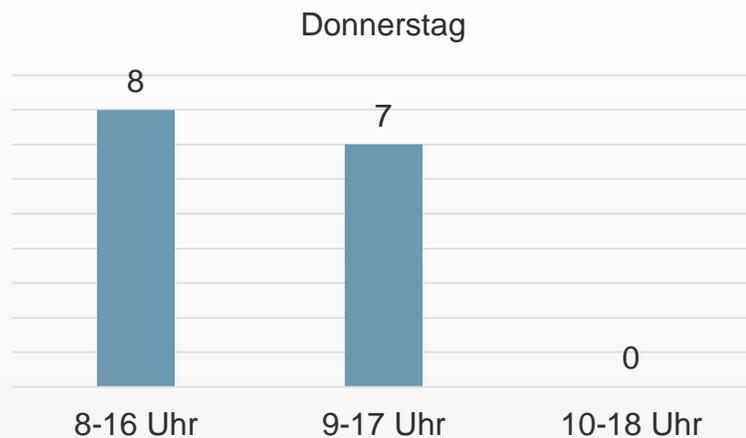
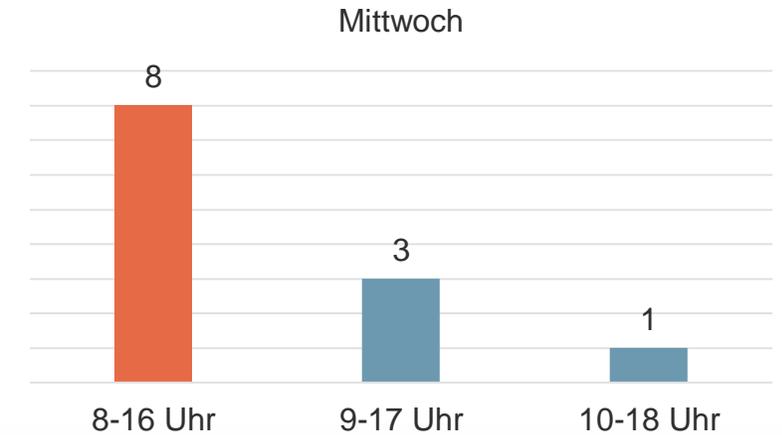
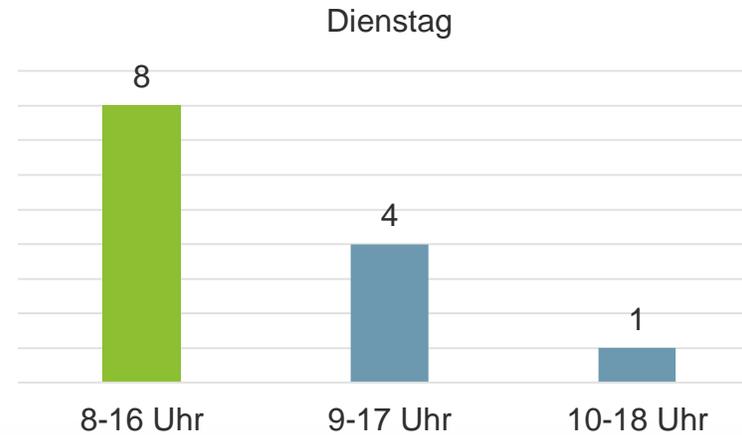
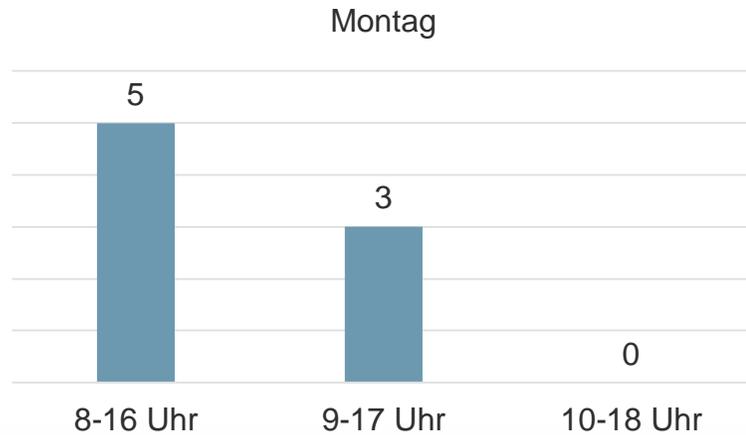
Perfektes GAIT-Maßnahmenangebot und Ideen

Was wäre aus Ihrer Sicht für Ihre Firma für jeden Wochentag die perfekte Uhrzeit für ein **Halbtagesangebot** (4 Stunden)?



Perfektes GAIT-Maßnahmenangebot und Ideen

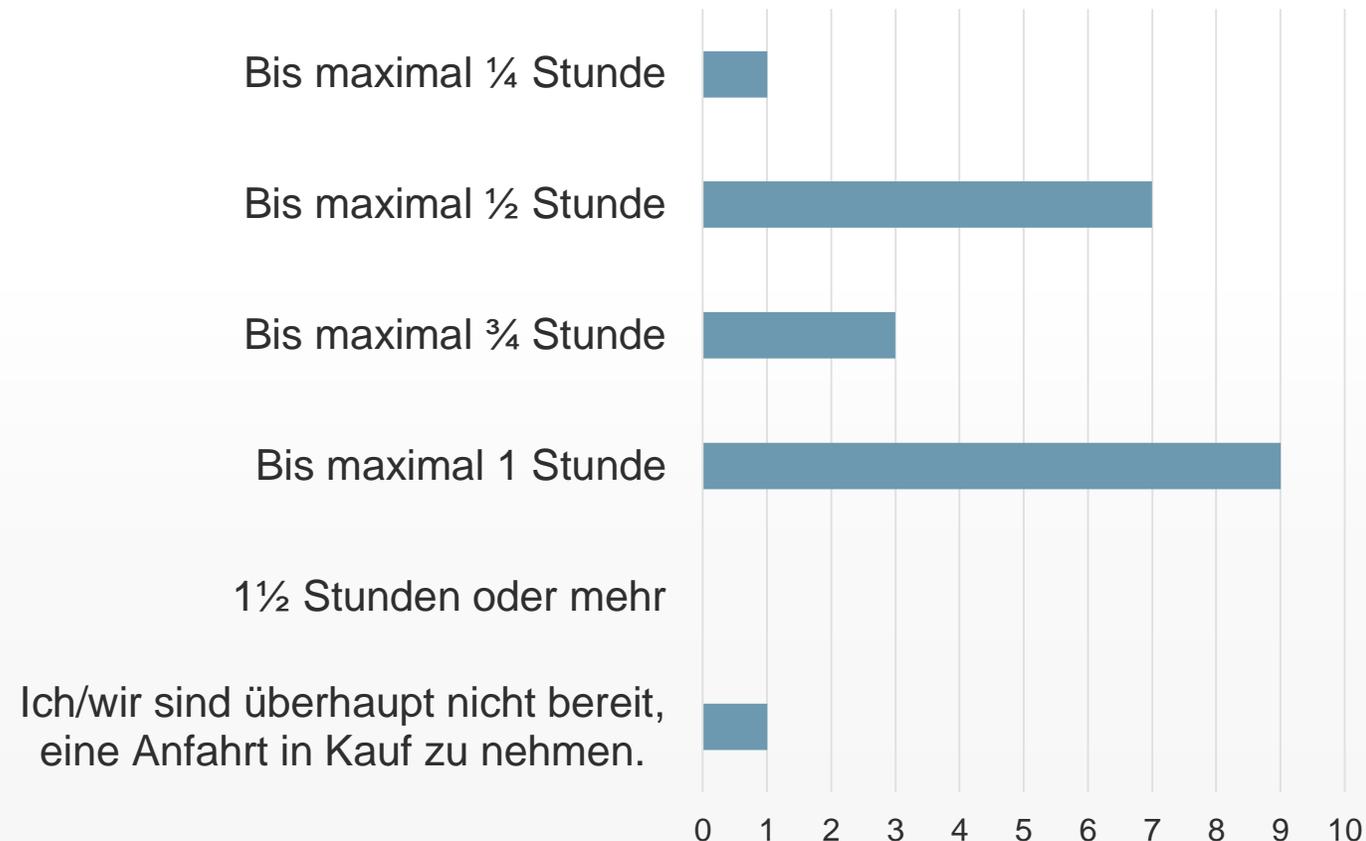
Was wäre aus Ihrer Sicht für Ihre Firma für jeden Wochentag die perfekte Uhrzeit für ein **Ganztagesangebot** (8 Stunden)?



Perfektes GAIT-Maßnahmenangebot und Ideen

Welche der folgenden Entfernungen wären Sie und Ihre Mitarbeiter*innen bereit, für ein Maßnahmenangebot zu überwinden (Hin- und Rückfahrt)?

N = 21



Bitte nennen Sie uns nun alle weiteren Ideen, wie ein perfektes Maßnahmenangebot für Sie und Ihre Mitarbeiter*innen aussehen müsste:

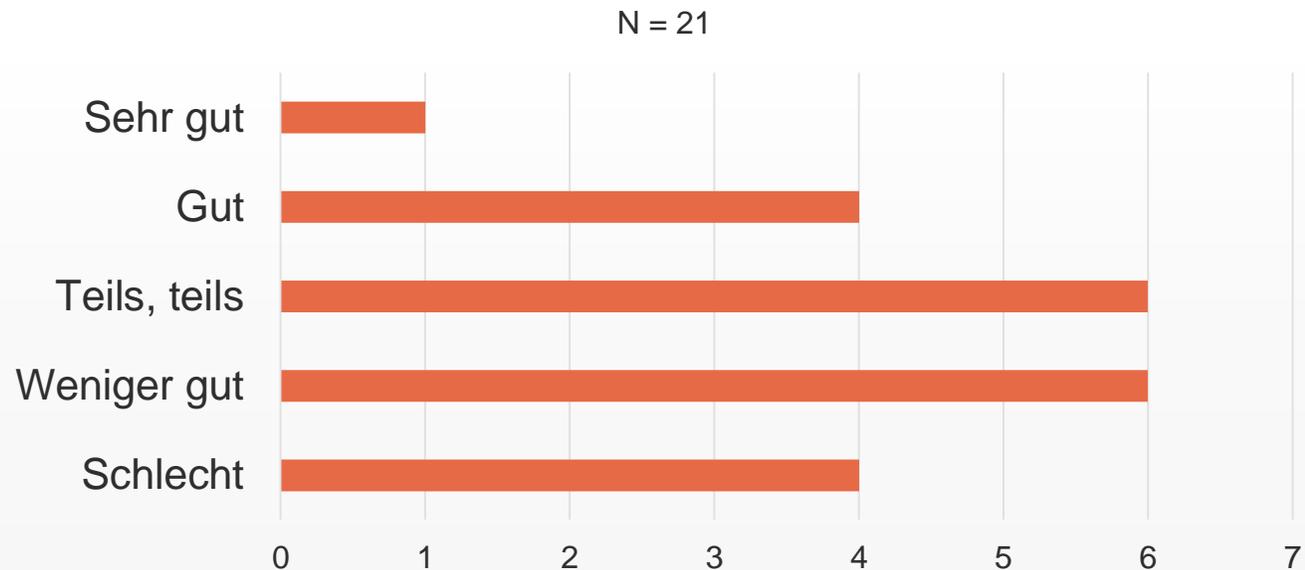
N = 3; Mehrfachantworten möglich

- Halbtagesangebot (2)
- Angebot in unmittelbarer Nähe
- Angebote in den jeweiligen Firmen direkt
- Praxisrelevante Themen wie
 - Zeitmanagement
 - Deeskalationstraining
 - Corona-Prävention
- Perfektes Angebot ist freier Tag der Mitarbeiter → dann keine Schicht
- Unbekannt

Perfektes GAIT-Maßnahmenangebot und Ideen

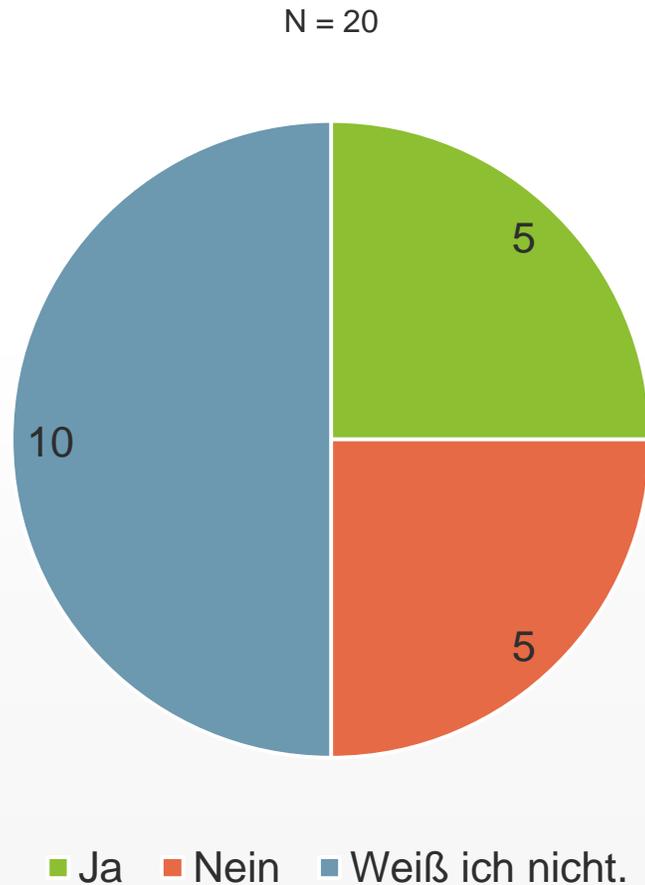
Stellen Sie sich nun vor, wir könnten Ihnen und Ihren Mitarbeiter*innen einen Gesundheitstag mit einem breiten Angebot verschiedener Maßnahmen (z.B. Bewegung, Ernährung, Stressbewältigung, Impulsvorträge etc.) anbieten. Dieser Gesundheitstag fände an einem Samstag (z.B. von 9-17 Uhr) statt. Um den Mitarbeiter*innen einen Anreiz zur Teilnahme zu geben, haben sie die Möglichkeit, wenn sie daran teilnehmen, an einem anderen Tag freizunehmen (je nach der sonst vereinbarten Arbeitszeit, z. B. bei halbtags Arbeitenden auch den halben Tag).

Wie gefällt Ihnen diese Idee eines „Gesundheitstag am Samstag“?

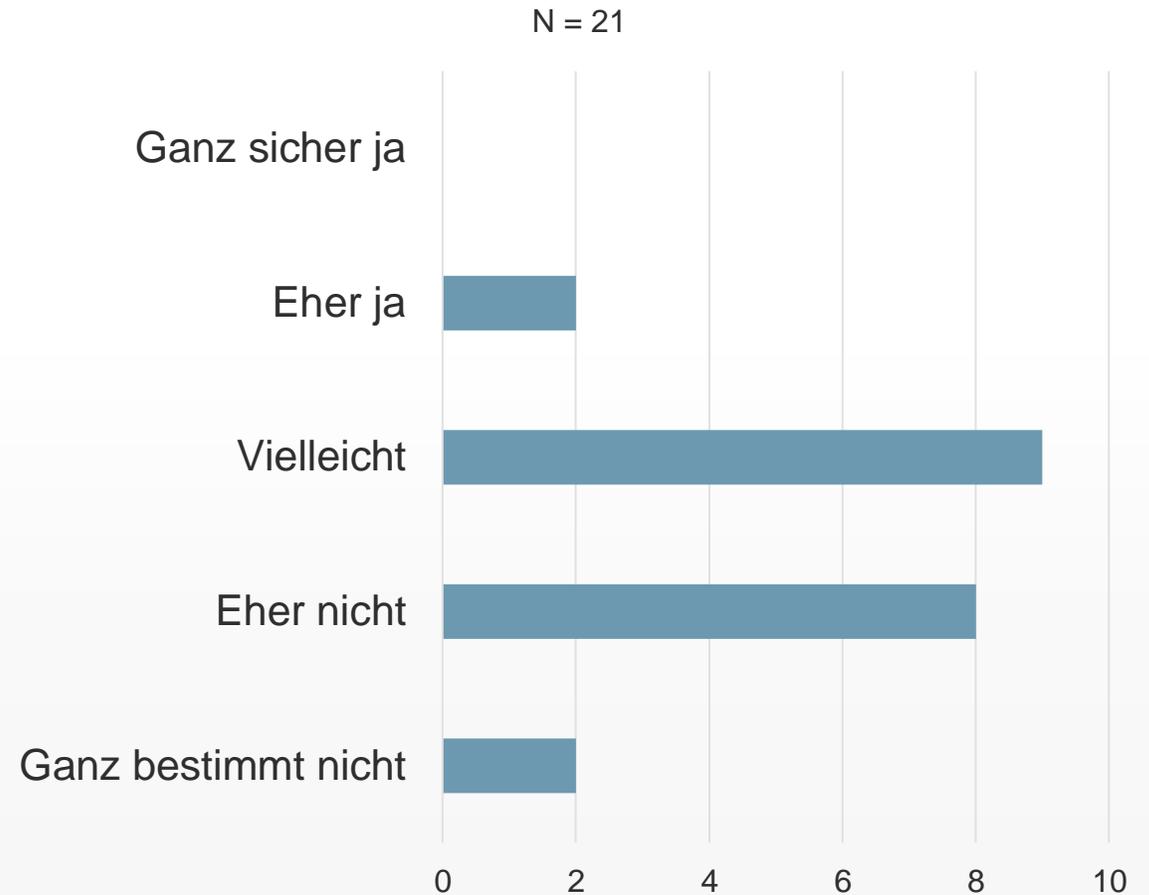


Perfektes GAIT-Maßnahmenangebot und Ideen

Wären Sie bereit, Ihren Mitarbeiter*innen einen anderen Tag freizugeben, wenn diese am „Gesundheitstag am Samstag“ teilnehmen?



Denken Sie, die Mitarbeiter*innen Ihrer Firma würden ein solches Angebot („Gesundheitstag am Samstag“) annehmen?



Perfektes GAIT-Maßnahmenangebot und Ideen

Weshalb denken Sie, dass die Mitarbeiter*innen Ihrer Firma das Angebot „Gesundheitstag am Samstag“ eher oder ganz bestimmt nicht wahrnehmen werden?

N = 7; Mehrfachantworten möglich

- Mitarbeiter wollen freies Wochenende. (6)
- Ernährung / Bewegung keine kritischen Themen.
- Idee für GAIT kam von Geschäftsleitung.
- Transparenz zum Thema „Gesundheit“ in der Region gering.
- Thema „Gesundheit“ hatte nie große Aufmerksamkeit.

Weshalb denken Sie, dass die Mitarbeiter*innen Ihrer Firma das Angebot „Gesundheitstag am Samstag“ vielleicht wahrnehmen werden?

N = 2

- Es werden nie alle teilnehmen.
- Ein Teil der Mitarbeiter kommt nur, wenn es dafür einen anderen Tag frei gibt.

Perfektes GAIT-Maßnahmenangebot und Ideen

Weshalb denken Sie, dass die Mitarbeiter*innen Ihrer Firma das Angebot „Gesundheitstag am Samstag“ eher oder ganz sicher wahrnehmen werden?

N = 2; Mehrfachantworten möglich

- Jeder handelt im eigenen, gesundheitlichen Interesse.
- Keine weiteren Verpflichtungen (Kinder, Einkaufen)
- Großes Interesse der Mitarbeiter*innen am Thema „Gesundheit“.

Gibt es noch weitere Ideen / Wünsche / Anregungen Ihrerseits für ein mögliches Angebot „Gesundheitstag am Samstag“? Bitte beschreiben Sie diese hier.

N = 1; Mehrfachantworten möglich

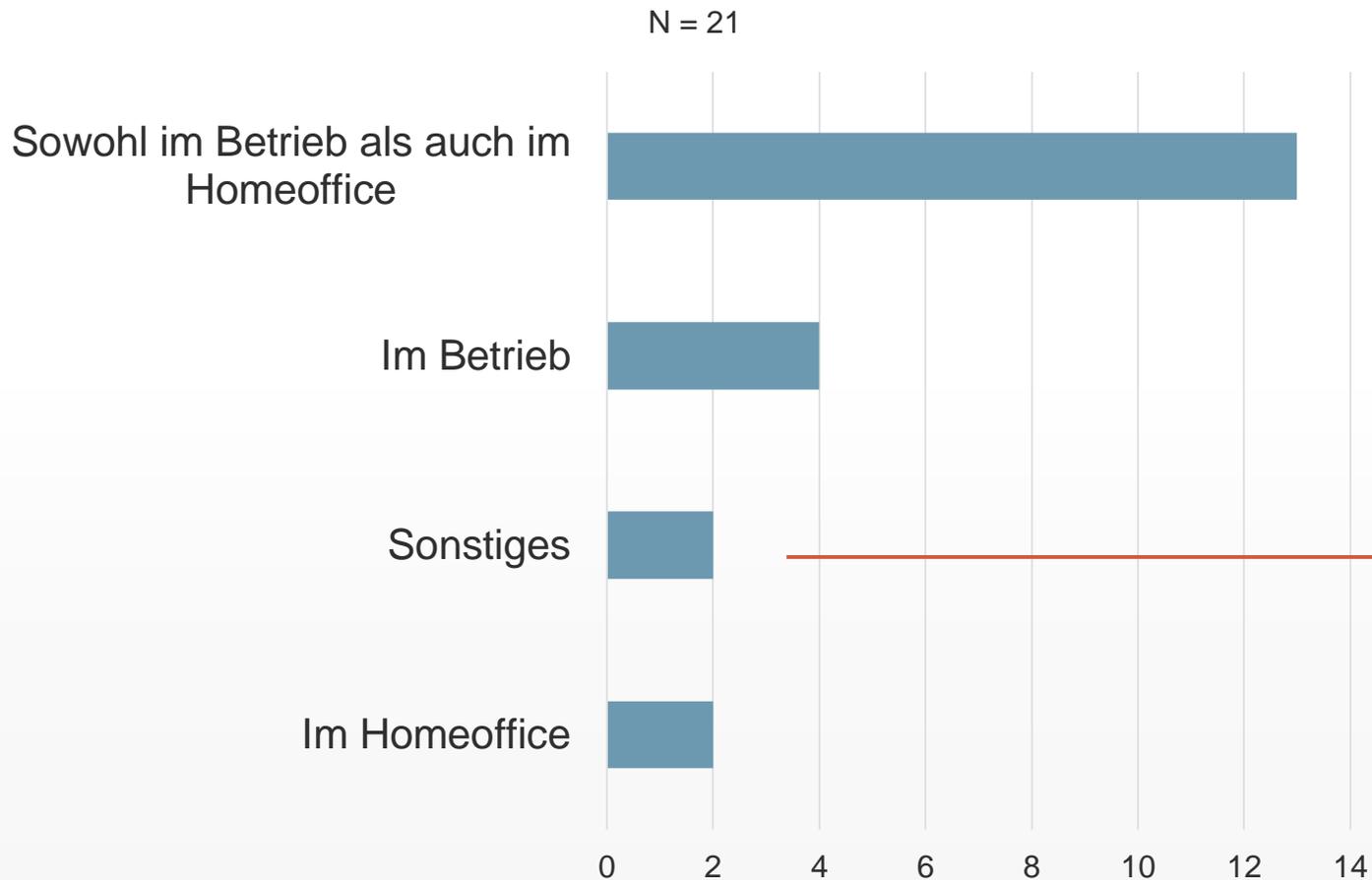
- Sportangebot
- Gesunde Ernährung
- Gesunde Körperhaltung
- Entspannung bei psychischen Belastungen

Hinweis:

Weitere Ideen, Wünsche, Anregungen bezüglich des GAIT-Maßnahmenangebotes wurden nicht genannt!

Corona-Krise

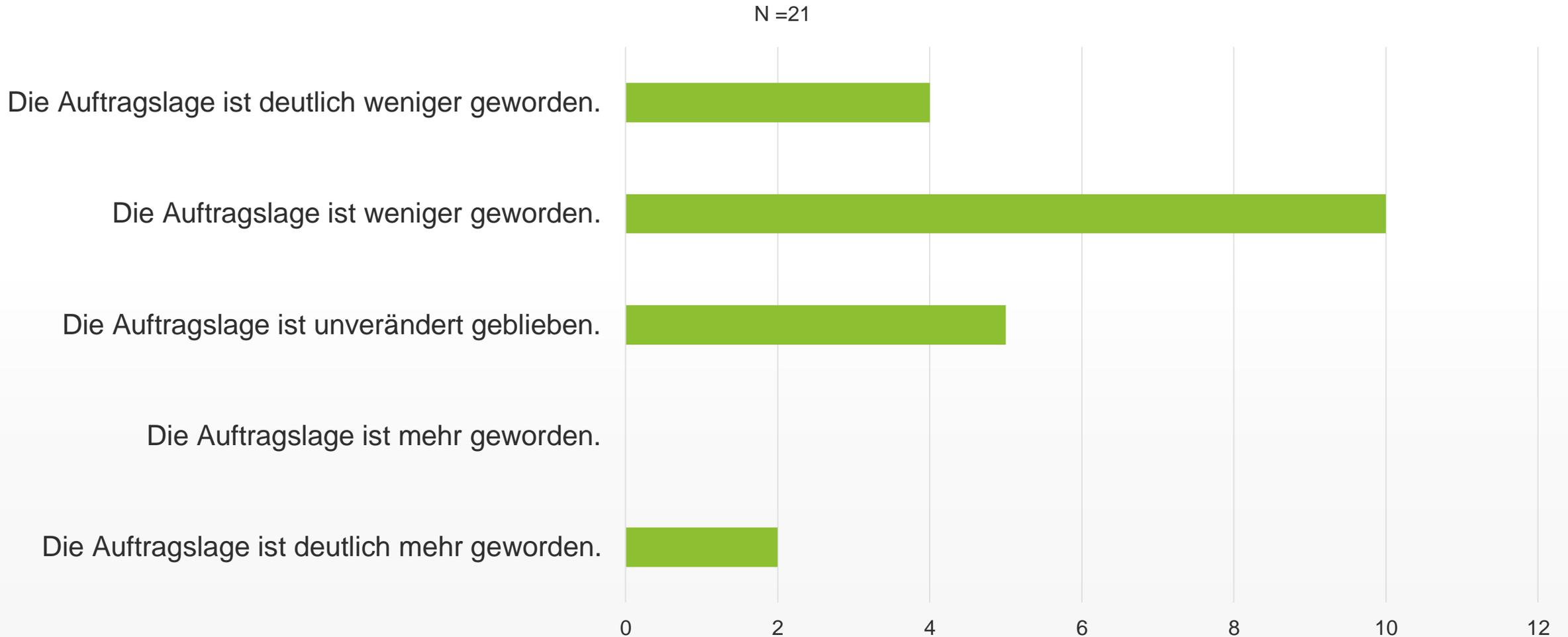
Die Mitarbeiter*innen unserer Firma arbeiten derzeit



Freitexte „Sonstiges“

- Außendienst
- Überwiegend Betrieb
- Kurzarbeit

Wie hat sich die Auftragslage Ihrer Firma seit der Corona-Krise verändert?



Welche Maßnahmen im Hinblick auf Ihre Mitarbeiter*innen musste Ihre Firma bereits umsetzen / plant diese umzusetzen und welche sind nicht geplant?

Maßnahme	Bereits umgesetzt	Geplant	Nicht geplant	Keine Antwort
Abbau von Arbeitszeitkonten	10	4	4	3
Urlaub für Teile der / die Belegschaft	7	5	6	3
Unbezahlter Urlaub für Teile der / die Belegschaft	0	2	14	5
Kurzarbeit	7	4	4	6
Kündigung von Mitarbeiter*innen	0	0	16	5
Vorübergehende Betriebsschließung	0	0	17	4

Haben sich durch die Corona-Krise Arbeitsweisen bzw. -abläufe verändert, die Sie gerne in der Firma beibehalten möchten?

Bitte beschreiben Sie diese kurz.

- Kann aktuell noch nicht gesagt werden (2)
- Effizientes Arbeiten kaum möglich durch ausgedünnte Abteilungen
- Teamsitzung als Telefonkonferenz

Welche Informationen hinsichtlich des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Rahmen der Corona-Krise würden Sie sich für Ihren Betrieb wünschen?

Bitte beschreiben Sie diese.

- Konkrete Umsetzung v. Schutzmaßnahmen f. Mitarbeiter u. Kunden.
- Einhaltung gesetzlicher Regelungen auch beim Heimarbeitsplatz (Gefährdungsbeurteilung)
- Informationen zur Beruhigung der Mitarbeiter
- Bestellung v. Schutzmasken & Desinfektion