



GESUND ARBEITEN
IN THÜRINGEN

BERICHT

Psychische Gefährdungsanalyse
Mitarbeiterbefragung

GAIT - GESAMT

Quantitativer Teilbericht
Juni 2019 - Februar 2020

durchgeführt von:



Institut und Poliklinik für
Arbeits-, Sozial- und Umweltmedizin

BMQ
Evaluation & Consulting

gefördert von:



BARMER

Allgemeine Angaben

Allgemeine Daten zur Mitarbeiterbefragung sowie eine Charakterisierung aller Teilnehmer der Mitarbeiterbefragung

Allgemeine Angaben

Befragungsarten:

- Online
- Papier

Durchführungen

- Online: Universallink wurde intern verbreitet
- Papier: Fragebögen wurden zur Verfügung gestellt. Ausgefüllte Fragebögen wurden mittels vorfrankierter Freiumschläge an IPASUM übersendet

Laufzeit

zwischen Juni 2019 und Februar 2020

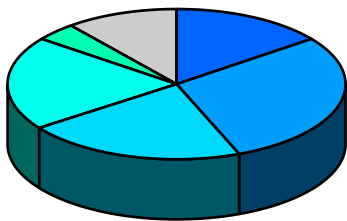
Teilnahme

Anzahl Unternehmen: N=18
Anzahl eingeladener MA N= 862
vollständig ausgefüllte Bögen: n= 530
Rücklaufquote: 61,49%

Rücklauf Median: 85%
SD: 0,27

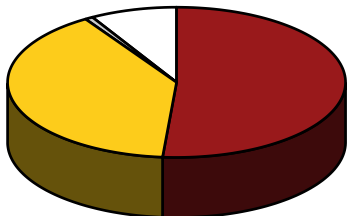
Soziodemographische Verteilung

Alter



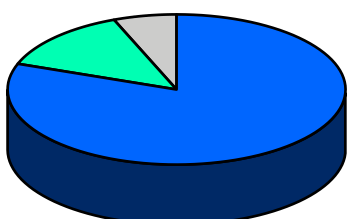
- unter 30 Jahre 14.7%
- 30-40 Jahre 29.2%
- 41-50 Jahre 21.1%
- 51-60 Jahre 20.2%
- über 60 Jahre 4%
- k.A. 10.8%

Geschlecht



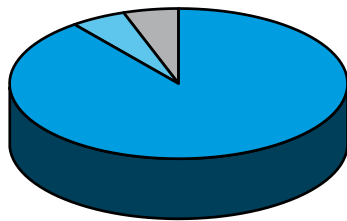
- Männer 51.3%
- Frauen 39.6%
- divers 0.8%
- k.A. 8.3%

Beschäftigungsverh



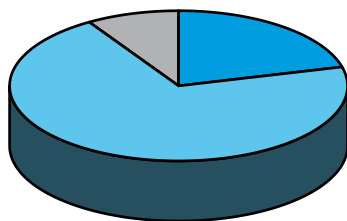
- Vollzeit 80.6%
- Teilzeit 13.4%
- k.A. 6%

Befristung



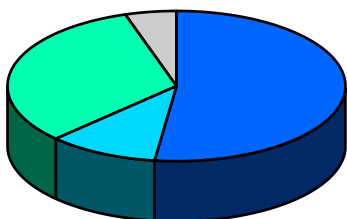
- unbefristet 89.4%
- befristet 5.3%
- k.A. 5.3%

Führungsverantwortung



- Führungsverantw. 20.9%
- keine Führungsverantw. 70.2%
- k.A. 8.9%

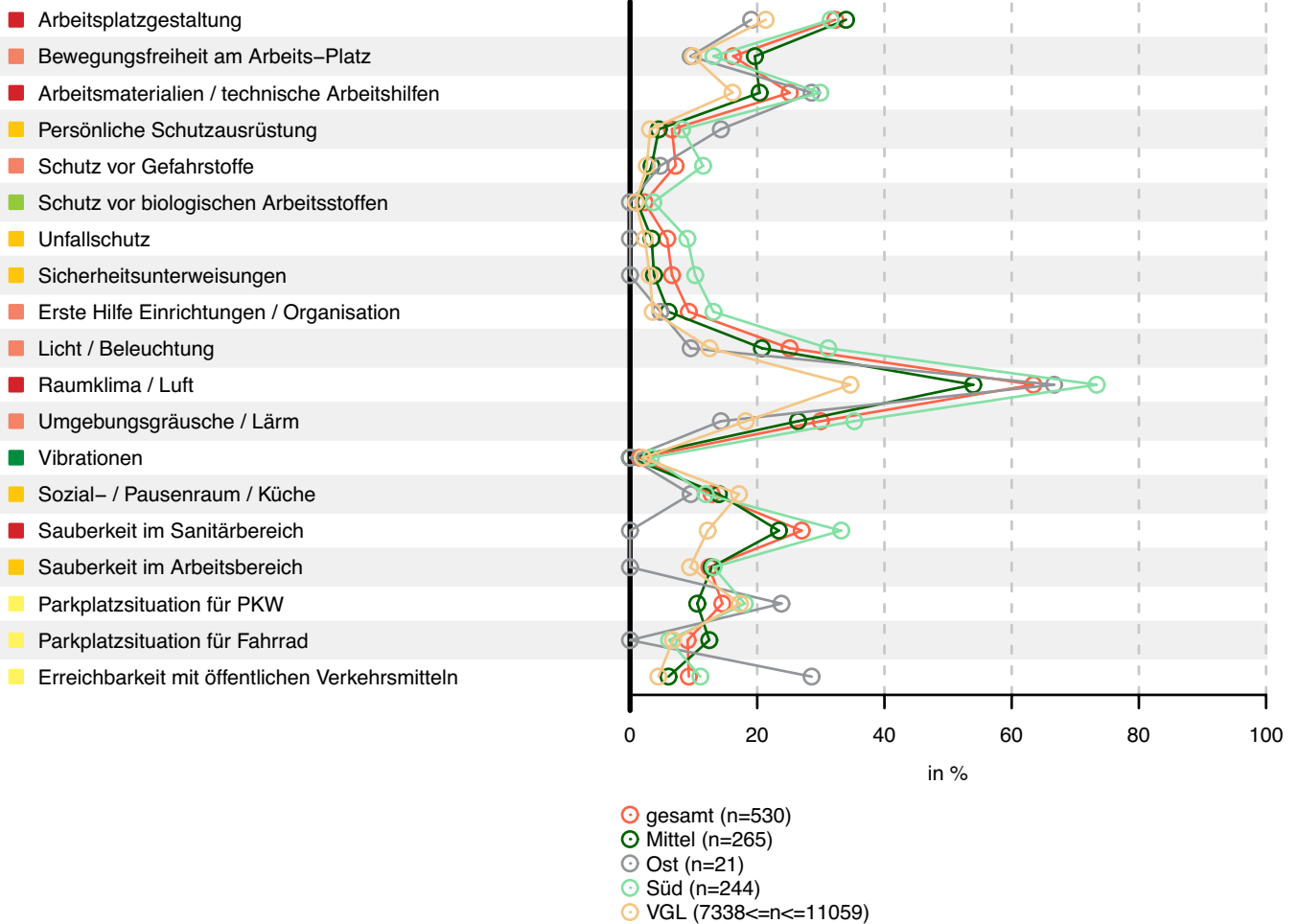
Tätigkeit



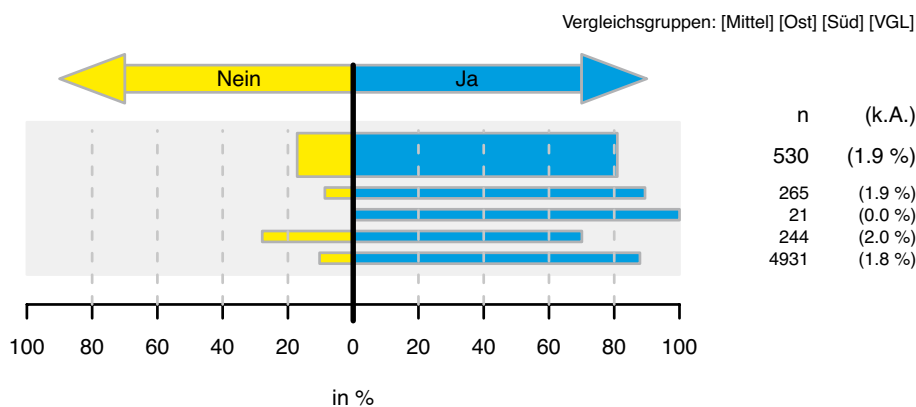
- vorwiegend geistig tätig 52.1%
- vorwiegend körperlich tätig 10.6%
- gleichermaßen geistig u. körperlich tätig 32.5%
- k.A. 4.9%

Arbeitsplatzumgebung und Ausstattung

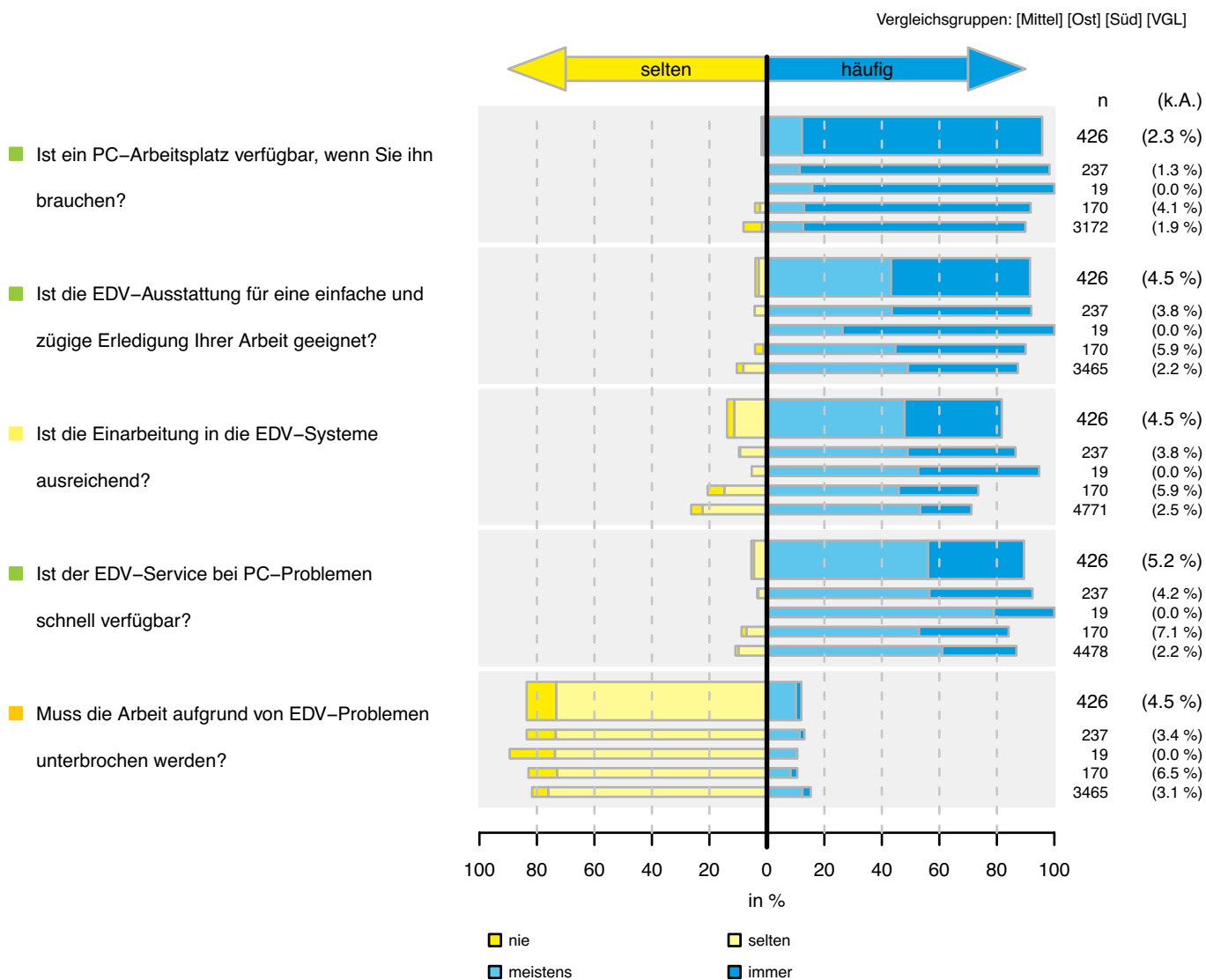
Ich halte Verbesserungen für nötig bei:



Arbeiten Sie auch am Computer?



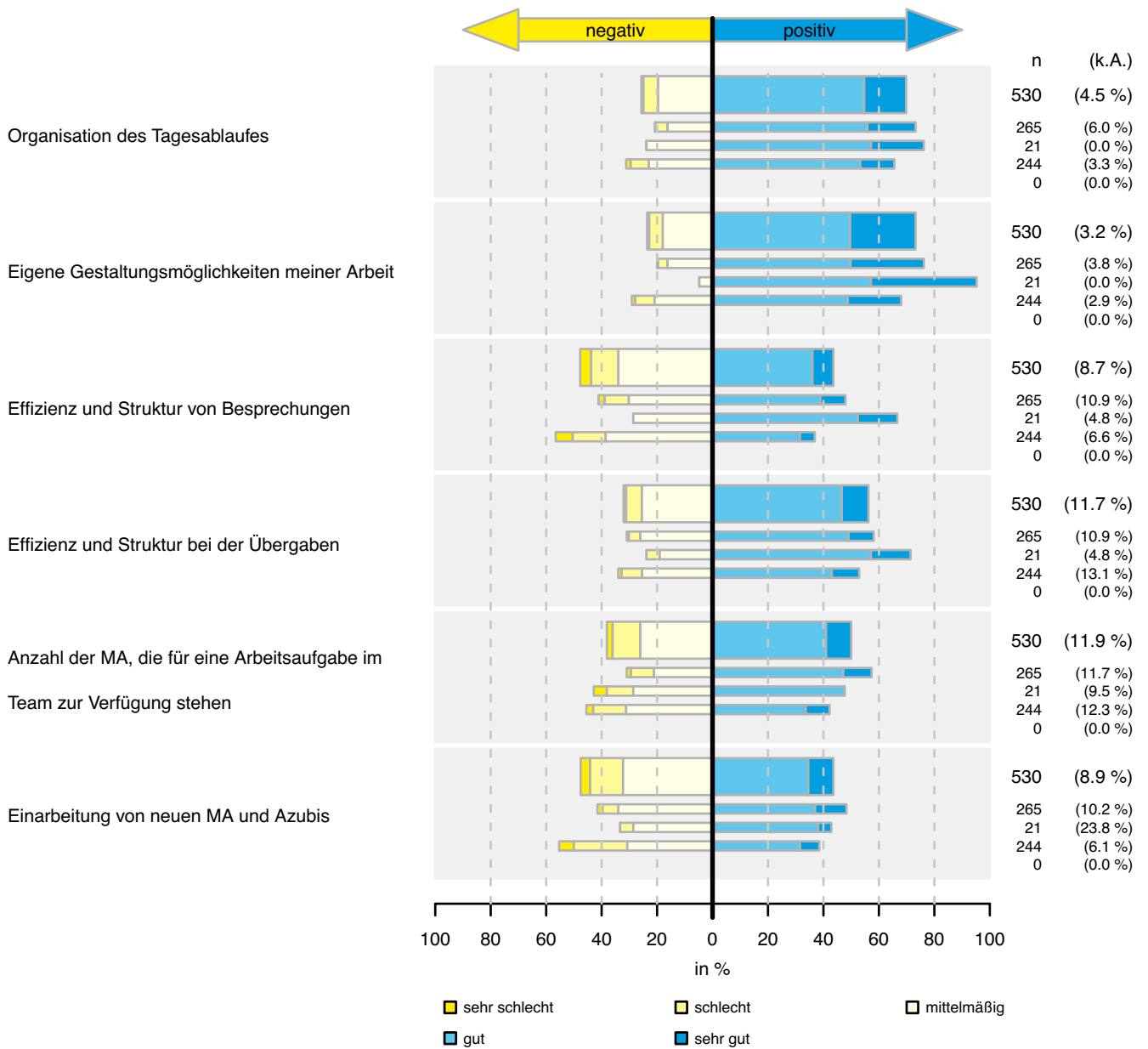
Bitte beantworten Sie folgende Fragen zur EDV-Ausstattung:



Arbeitsorganisation, Arbeitsanforderungen

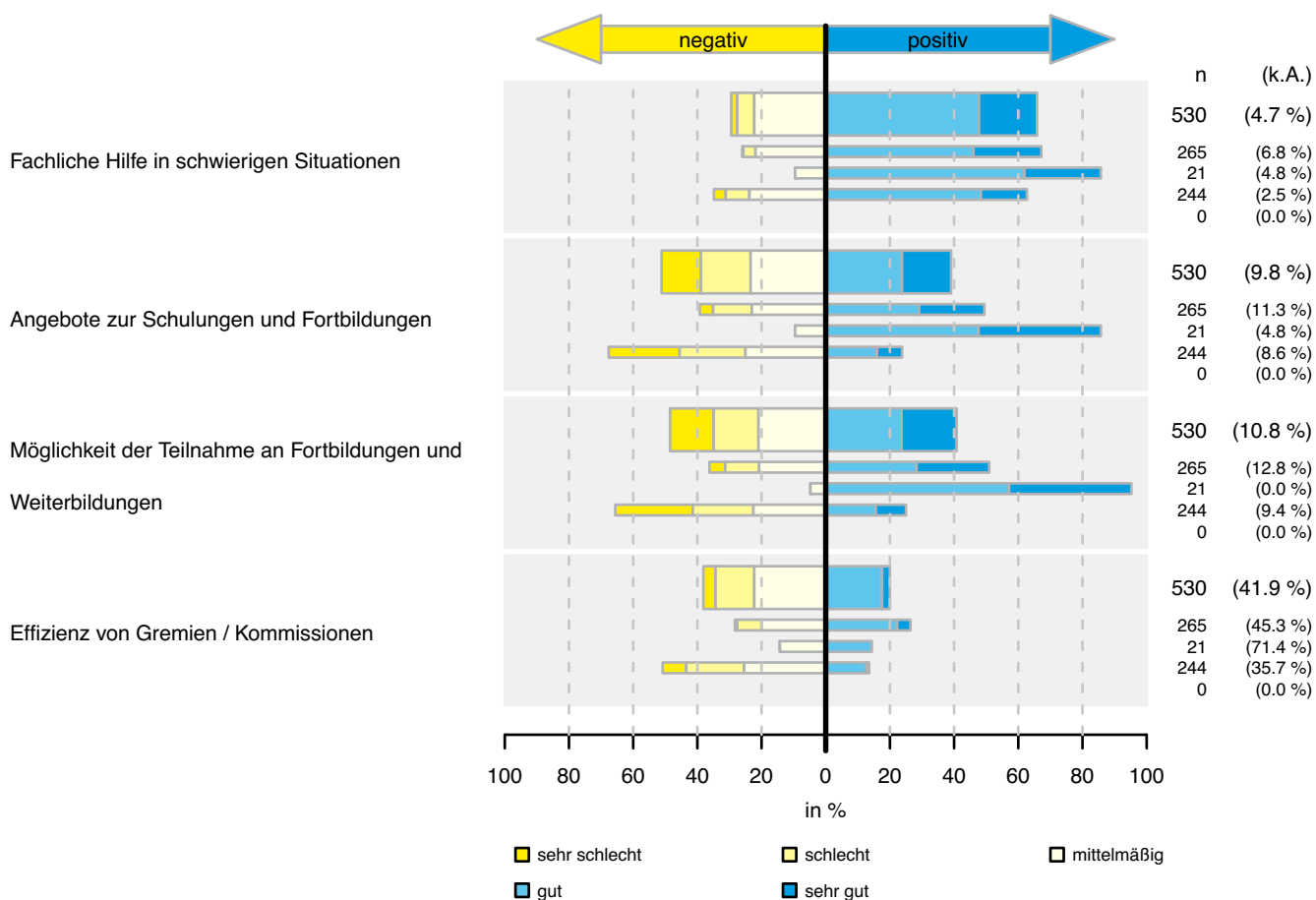
Wie beurteilen Sie folgende Themen?

Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]

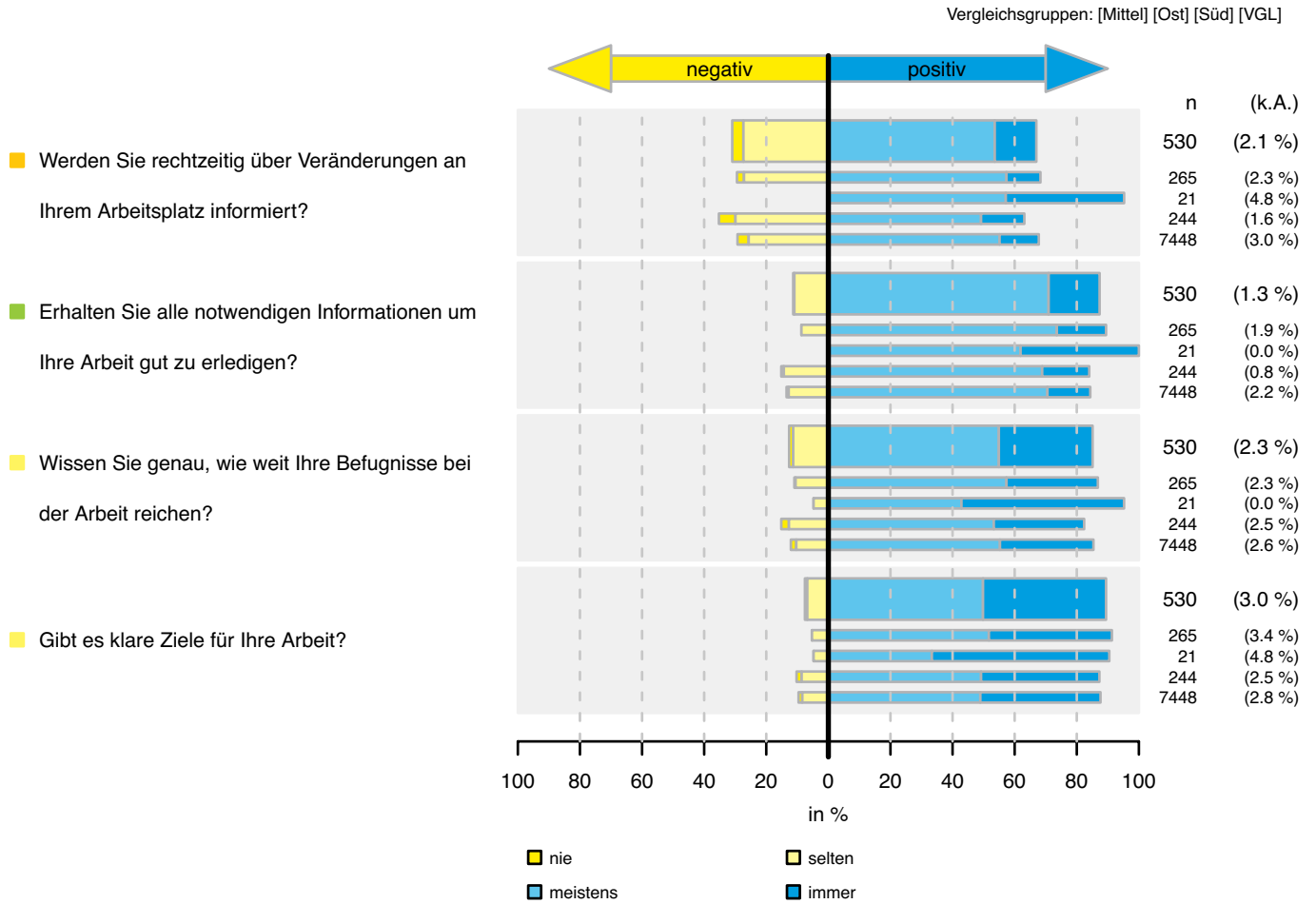


Wie beurteilen Sie folgende Themen?

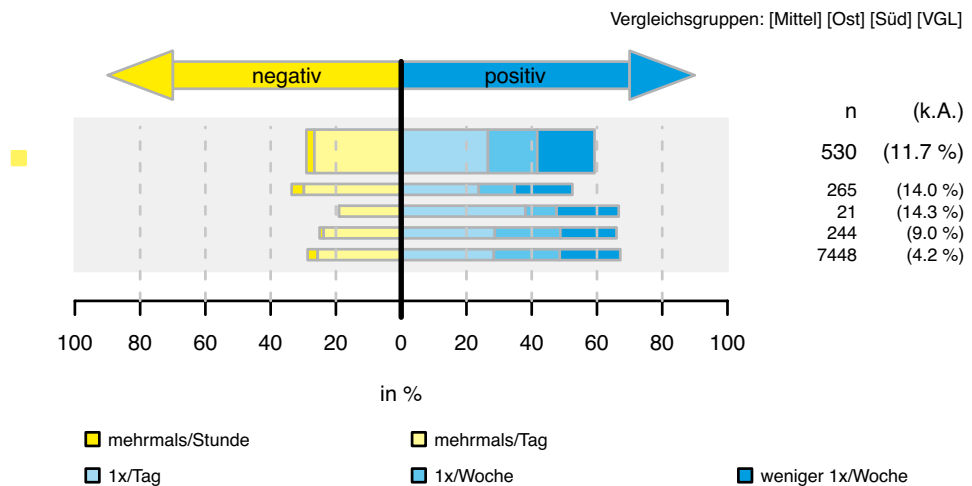
Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]



Nun einige Fragen zu Regelungen und Abläufen bei Ihrer Arbeit I

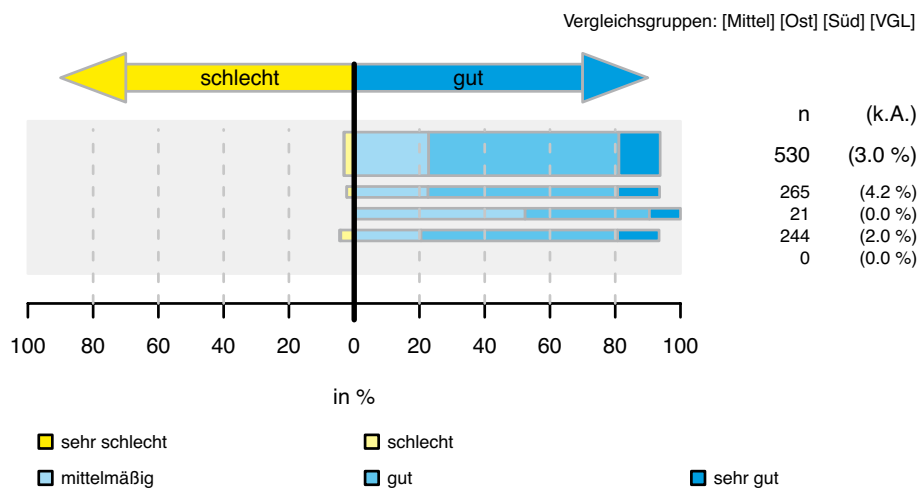


Wie häufig kommt es vor, dass Ihre eigentliche Arbeit gestört wird durch Vorkommnisse, die nicht zu Ihren Aufgaben gehören bzw. durch bessere Organisation vermeidbar wären?

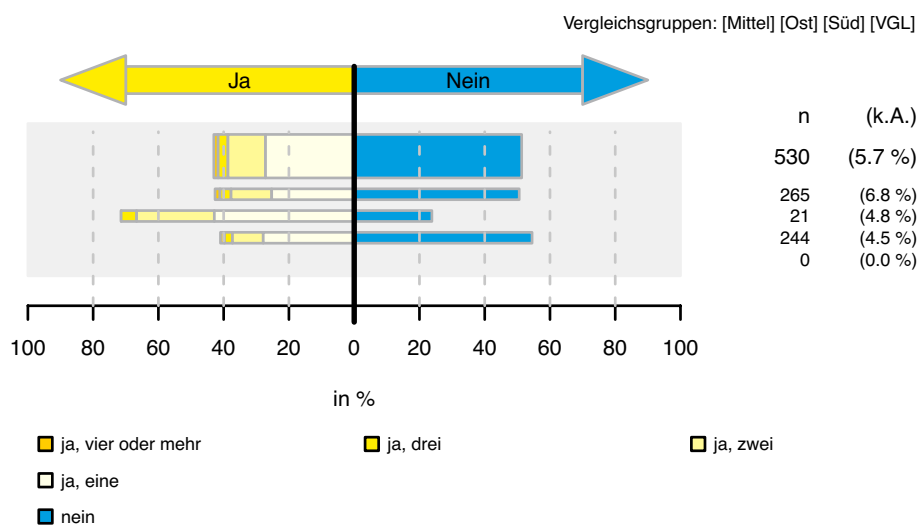


Gesundheitliche Situation am Arbeitsplatz

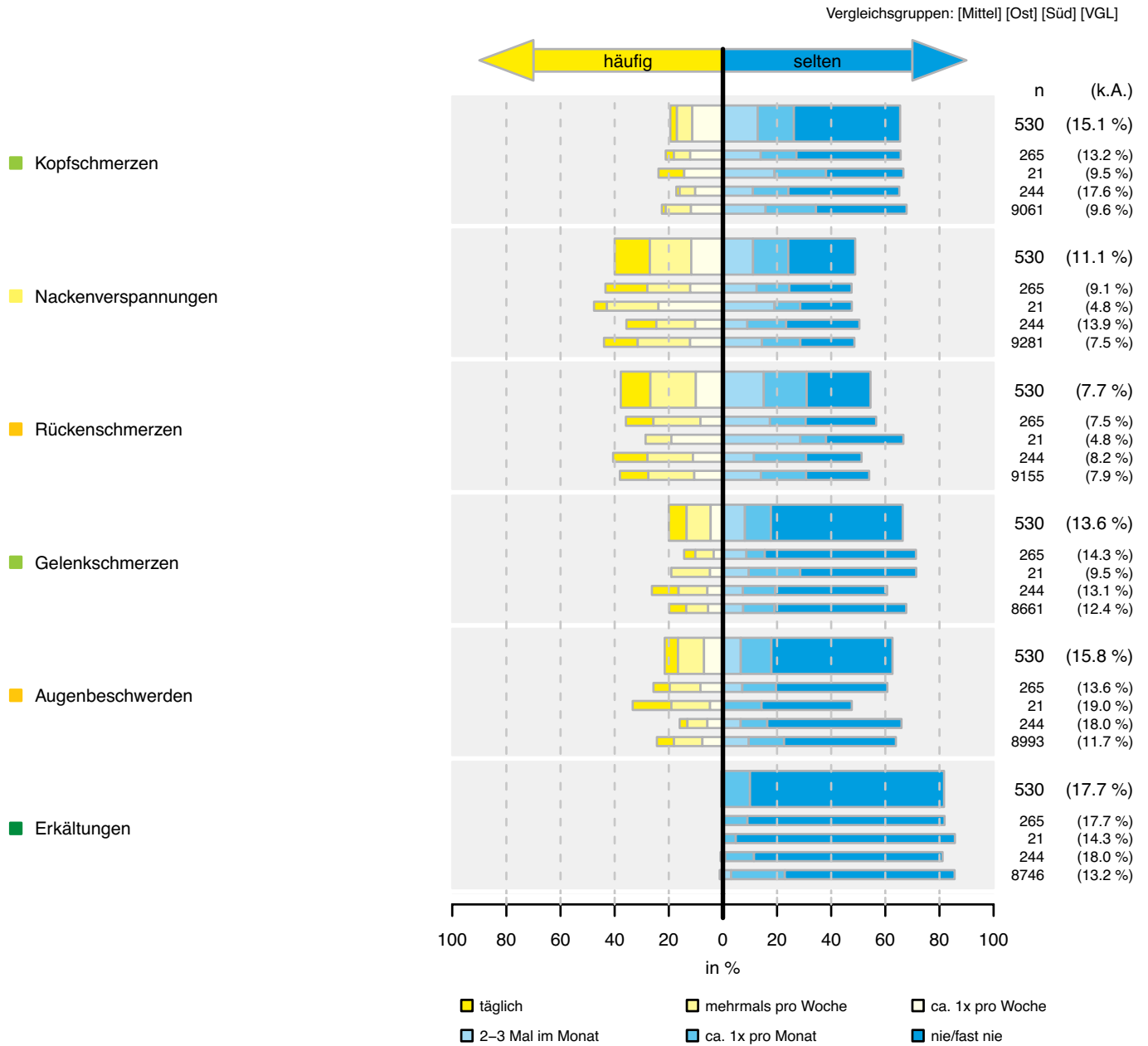
Wie würden Sie Ihren Gesundheitszustand im Allgemeinen beschreiben?



Leiden Sie unter ärztlich diagnostizierten bzw. behandelten Krankheiten?

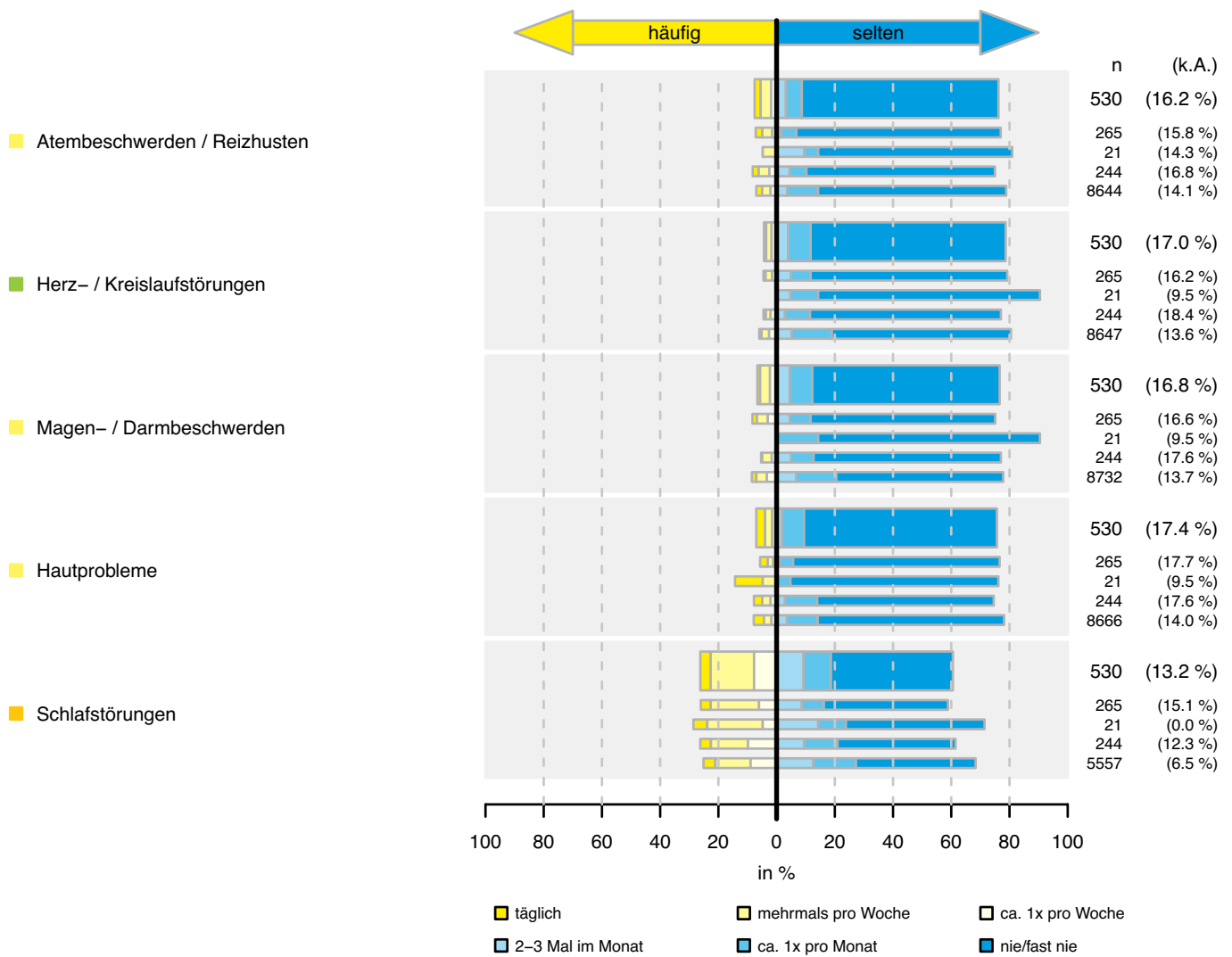


Ich habe öfters folgende Beschwerden am Arbeitsplatz:



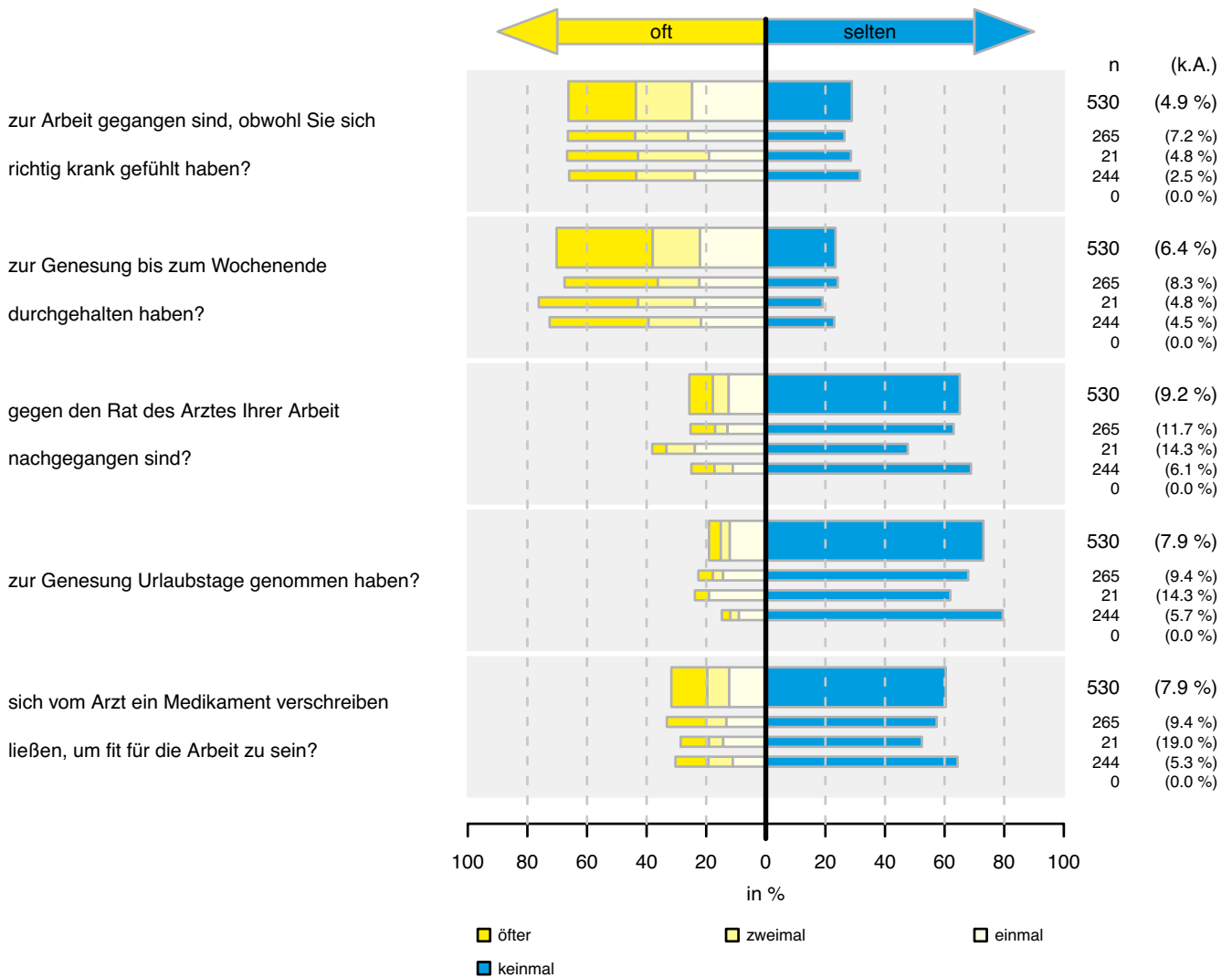
Ich habe öfters folgende Beschwerden am Arbeitsplatz:

Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]

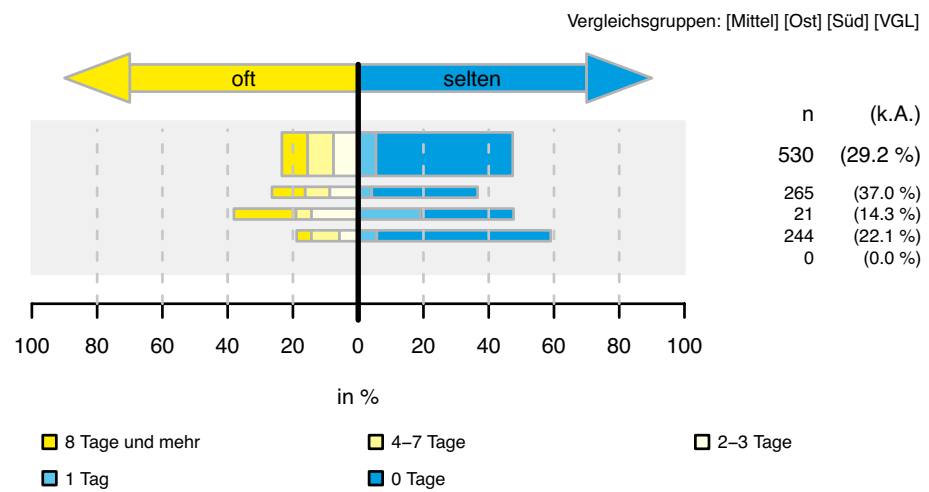


Wie oft ist es bei Ihnen in den letzten 12 Monaten vorgekommen, dass Sie?

Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]

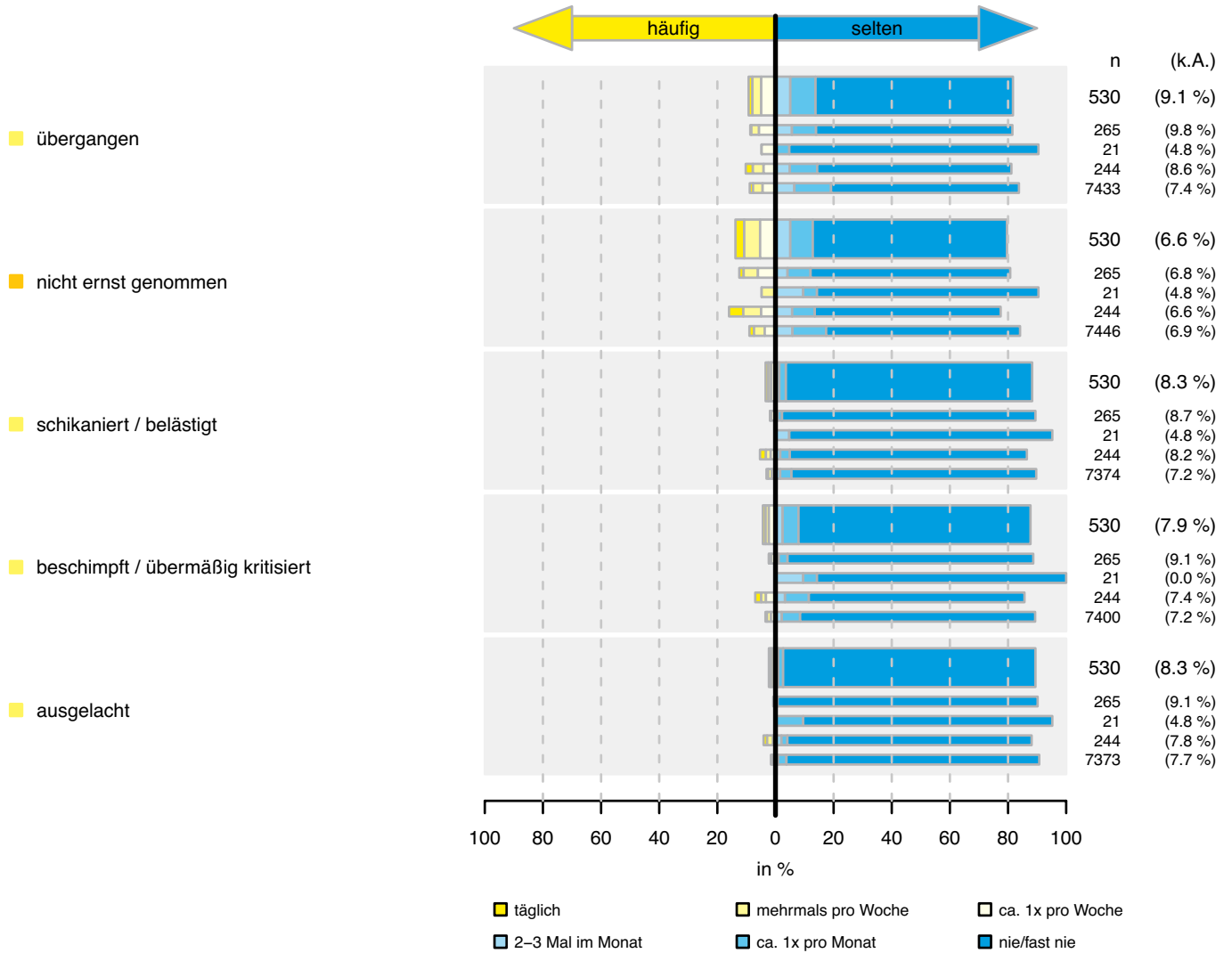


An wievielen Arbeitstagen sind Sie in den letzten 3 Monaten wegen gesundheitlicher Einschränkung/Krankheit nicht zur Arbeit gegangen?



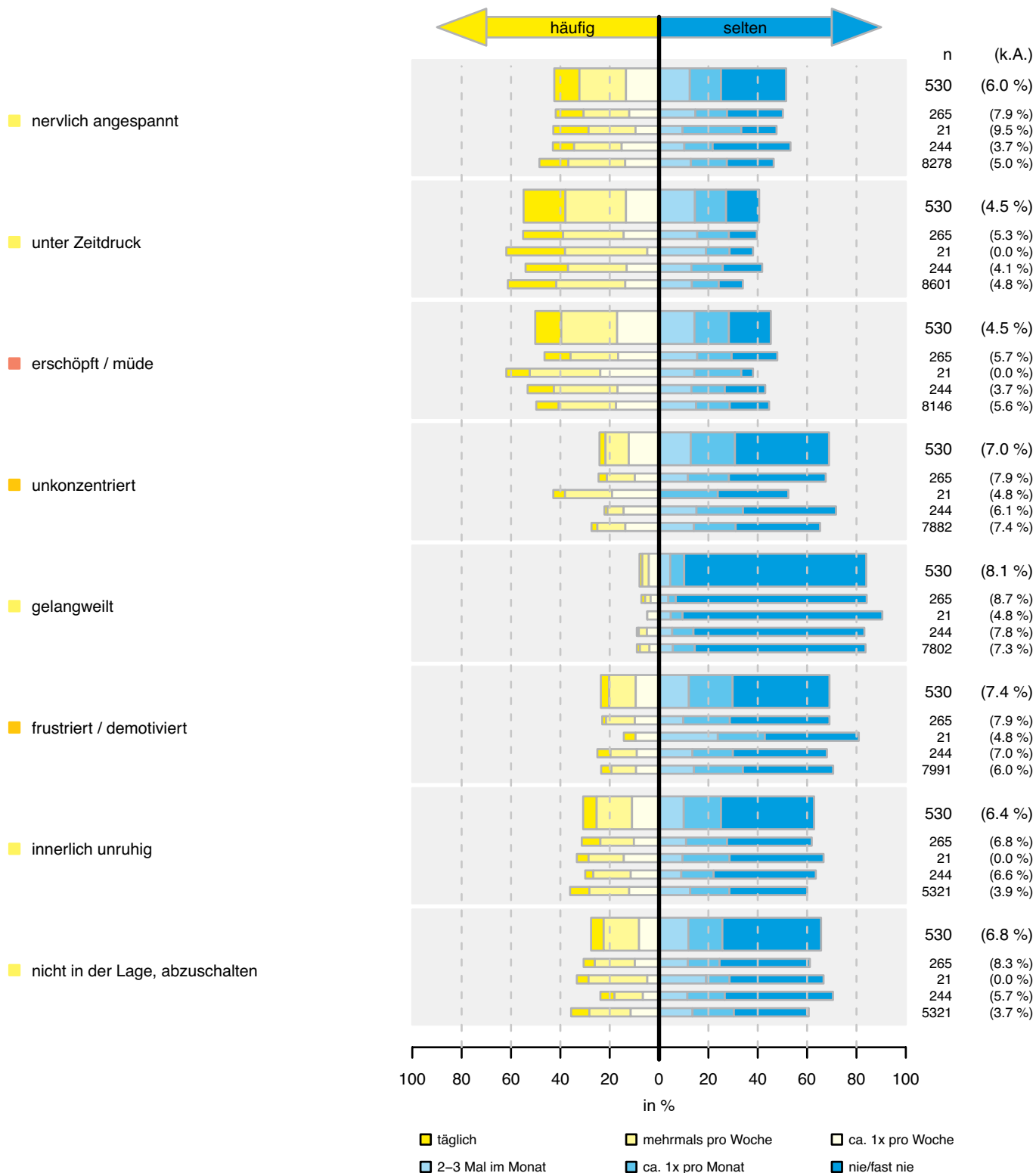
Ich werde bei der Arbeit:

Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]



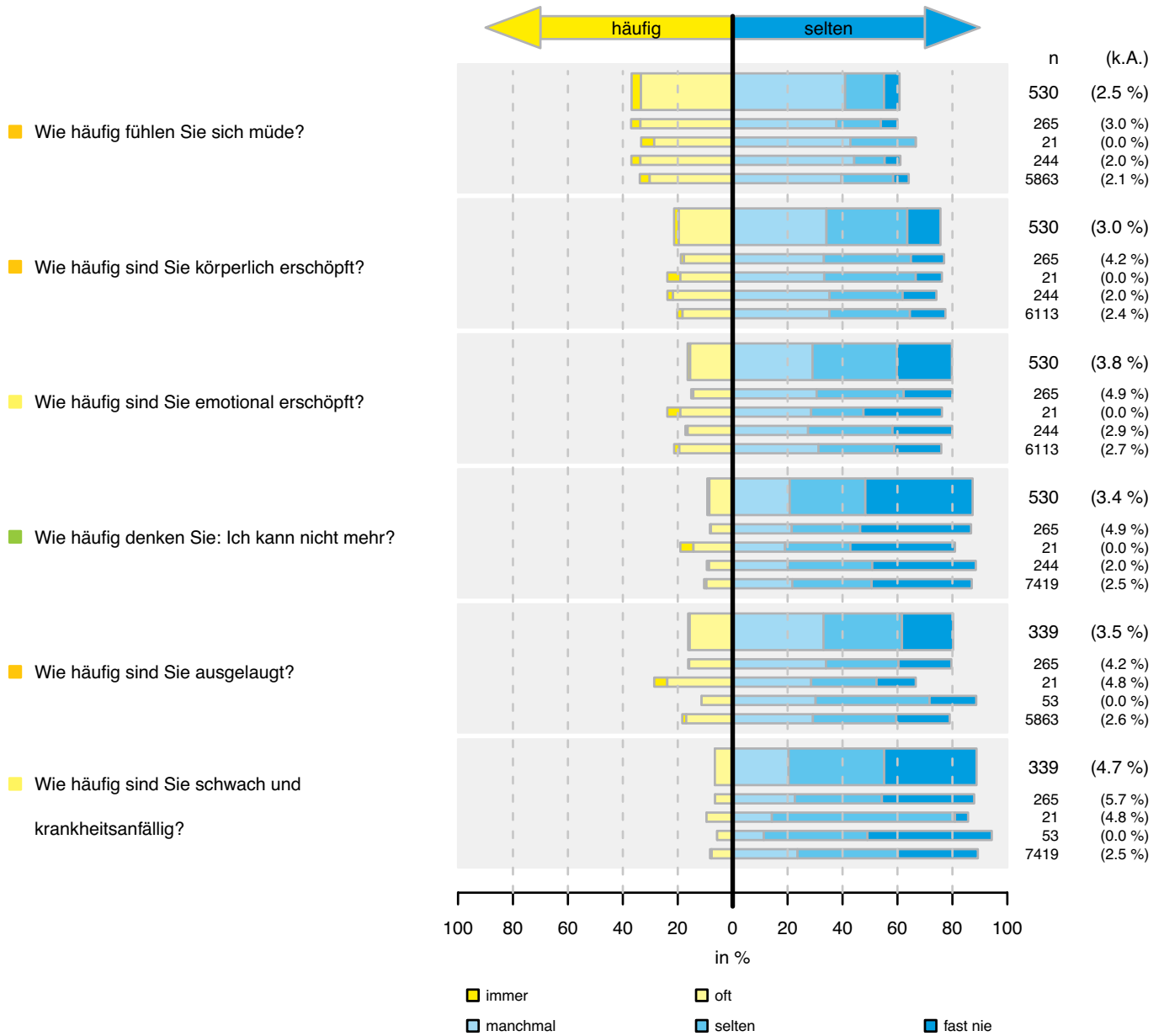
Ich bin in Bezug auf die Arbeit:

Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]



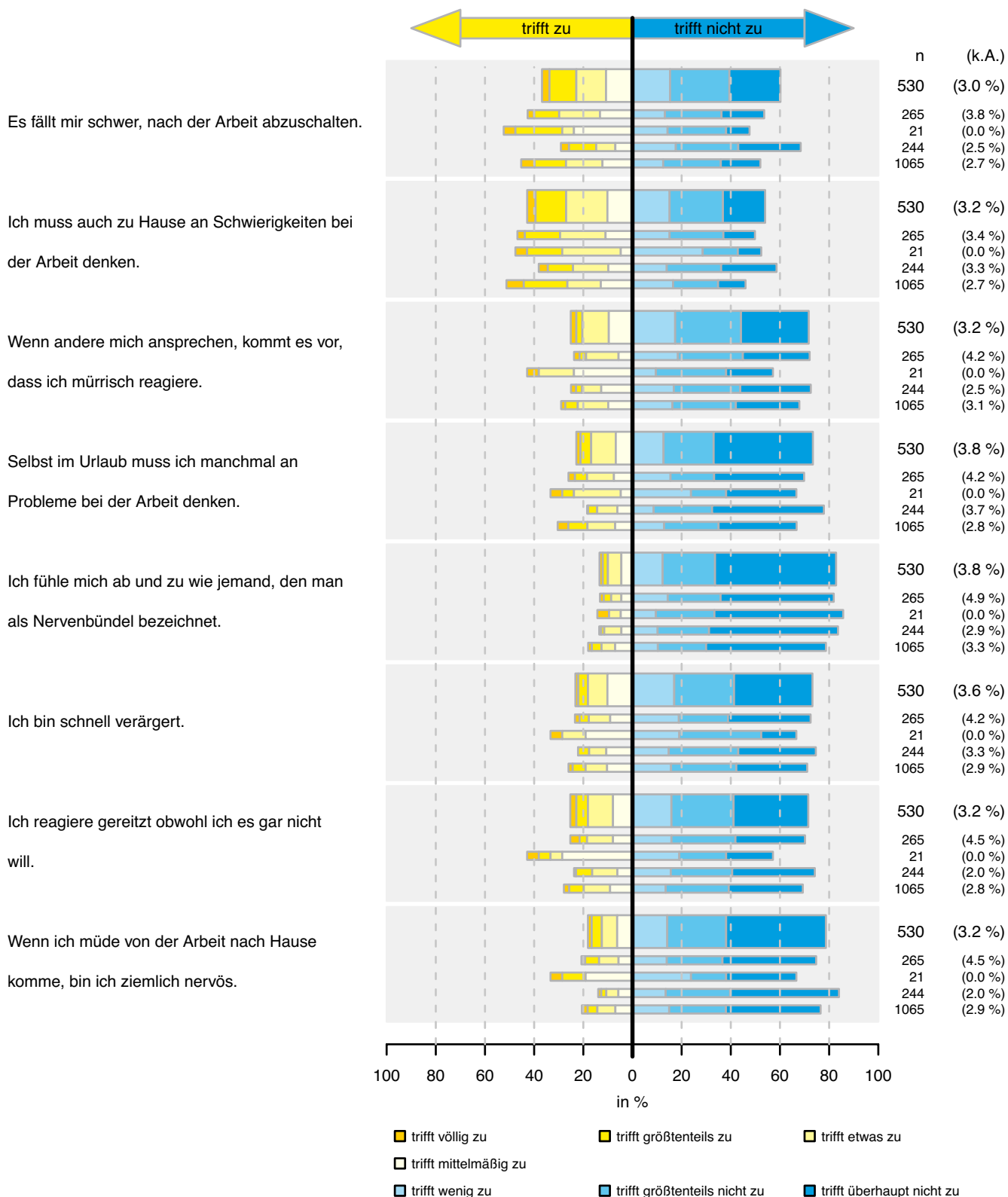
Energie und psychisches Wohlbefinden

Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]



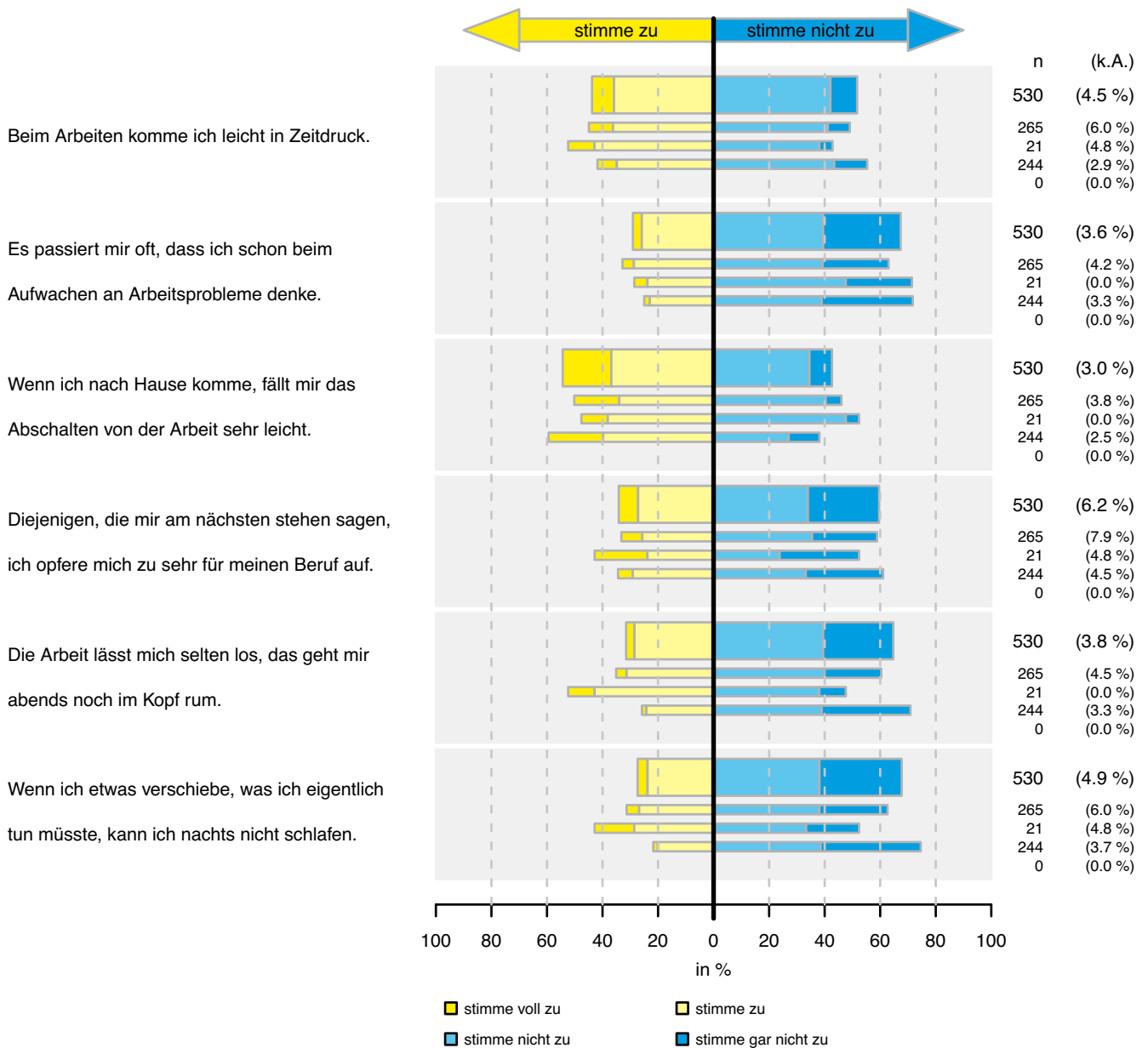
Bitte beurteilen Sie folgende Aussagen:

Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]

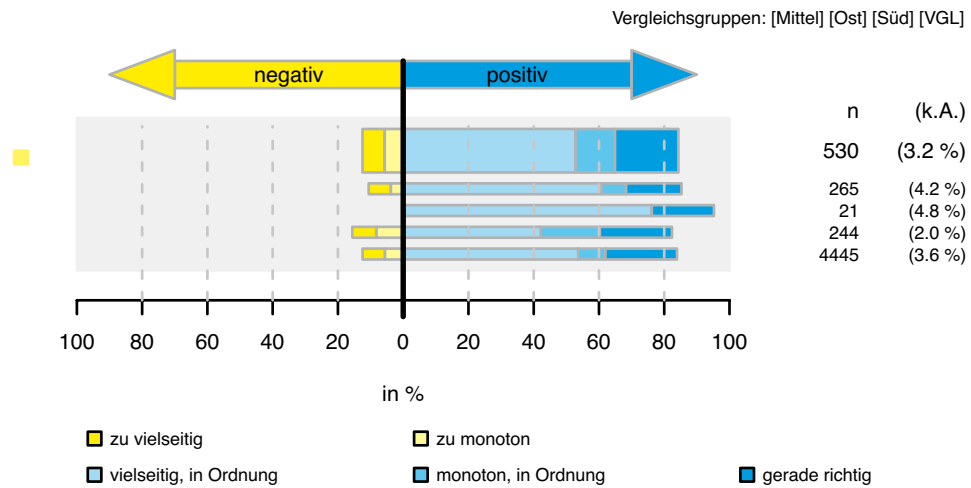


Inwieweit stimmen Sie folgenden Aussagen zu?

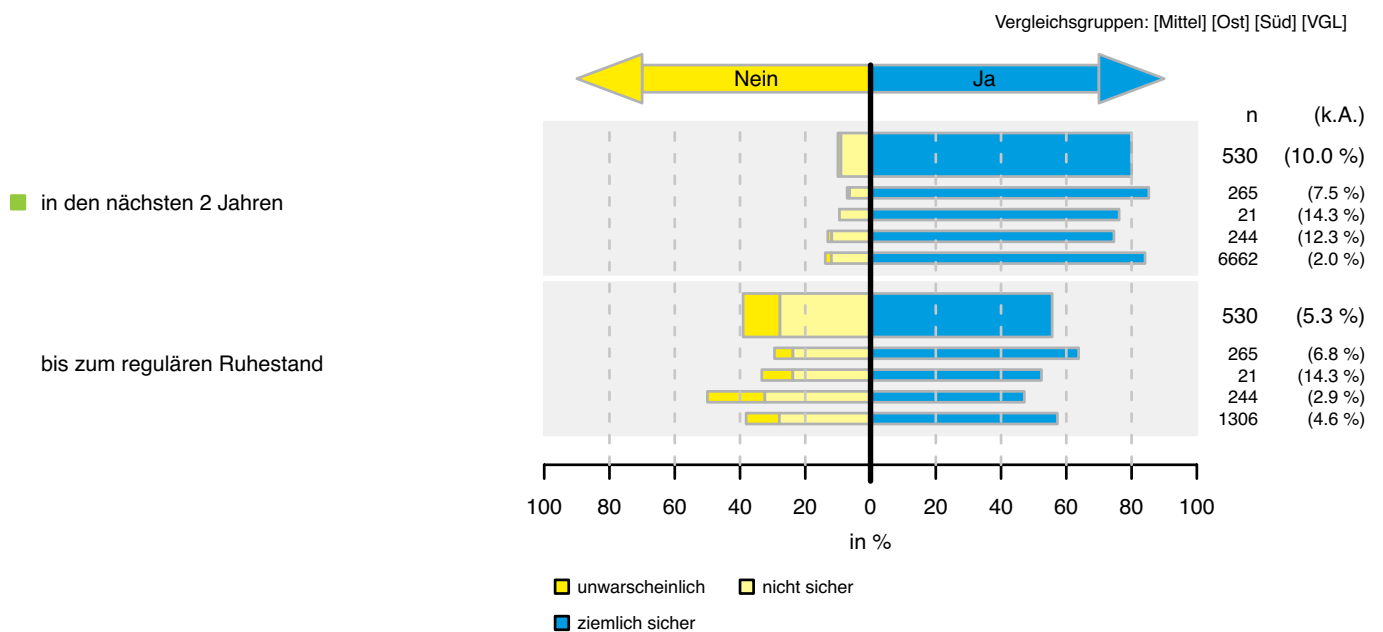
Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]



Meine Arbeit empfinde ich in der Regel als:



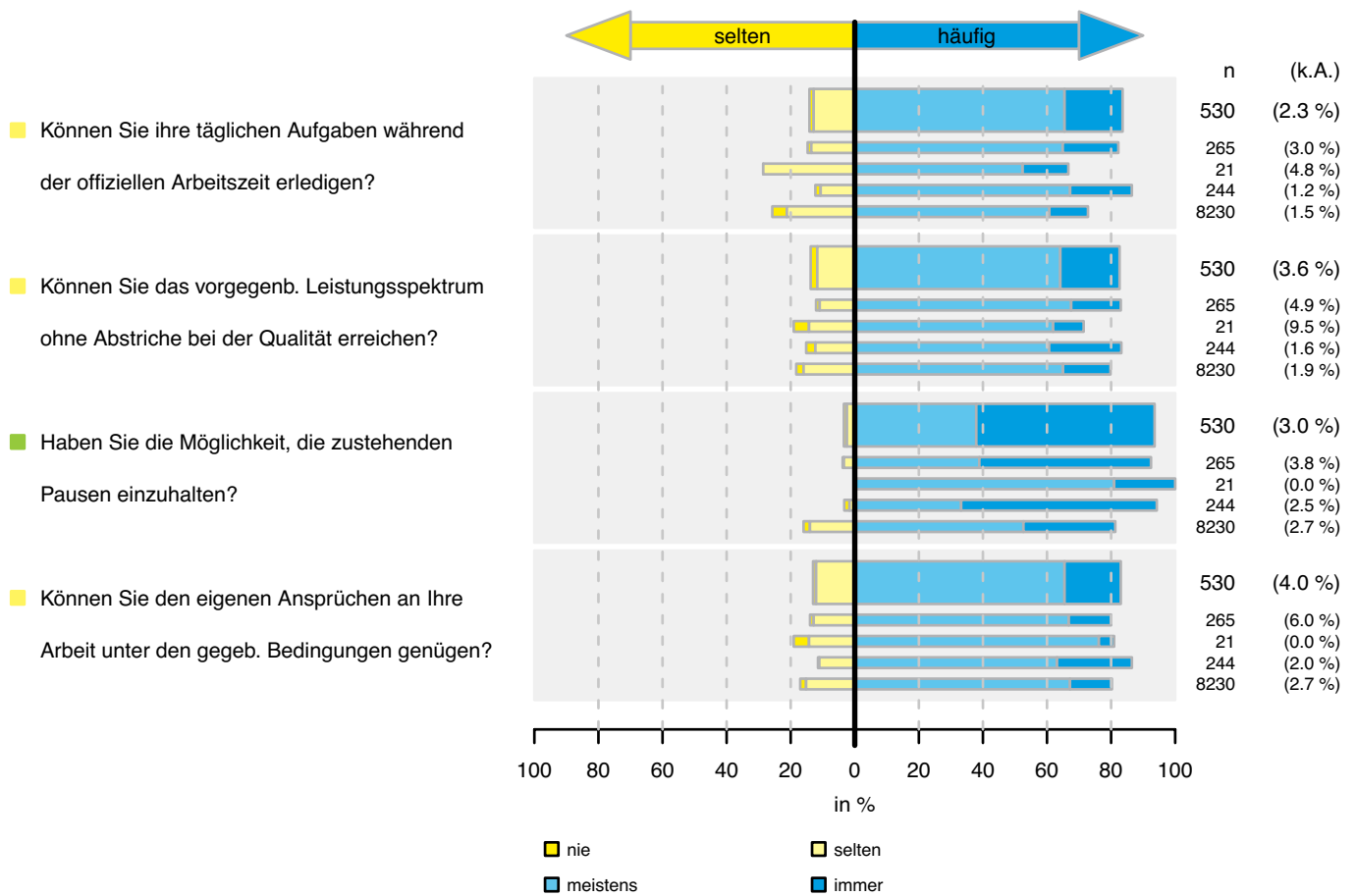
Glauben Sie, dass Sie Ihre derzeitige Tätigkeit aus gesundheitlicher Hinsicht auch in den nächsten 2 Jahren ausüben können?



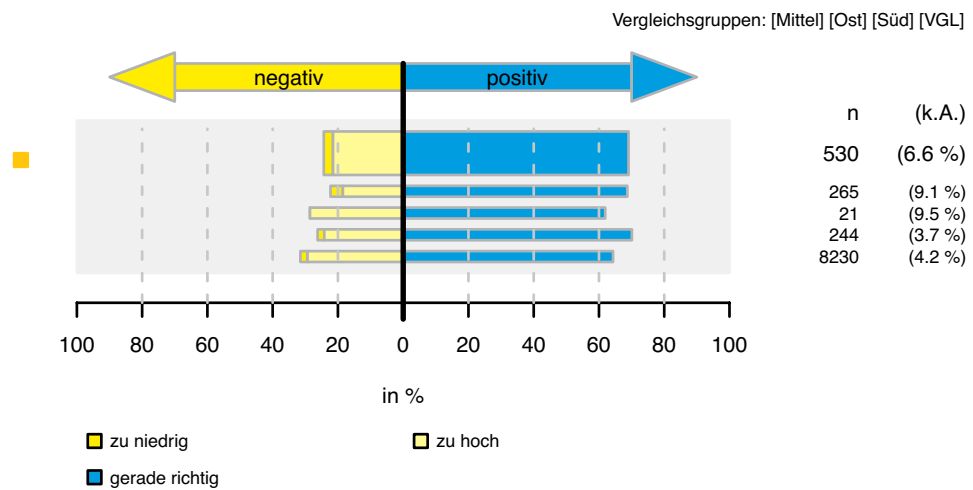
Gesundheitliche Situation am Arbeitsplatz

Allgemeine Aussagen bezüglich der Arbeitszeit

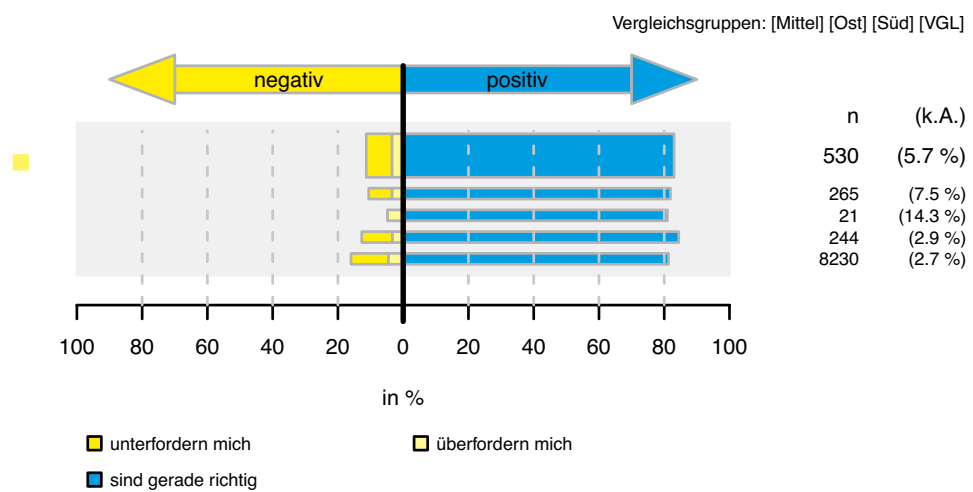
Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]



Während der Arbeitszeit ist meine Arbeitsbelastung

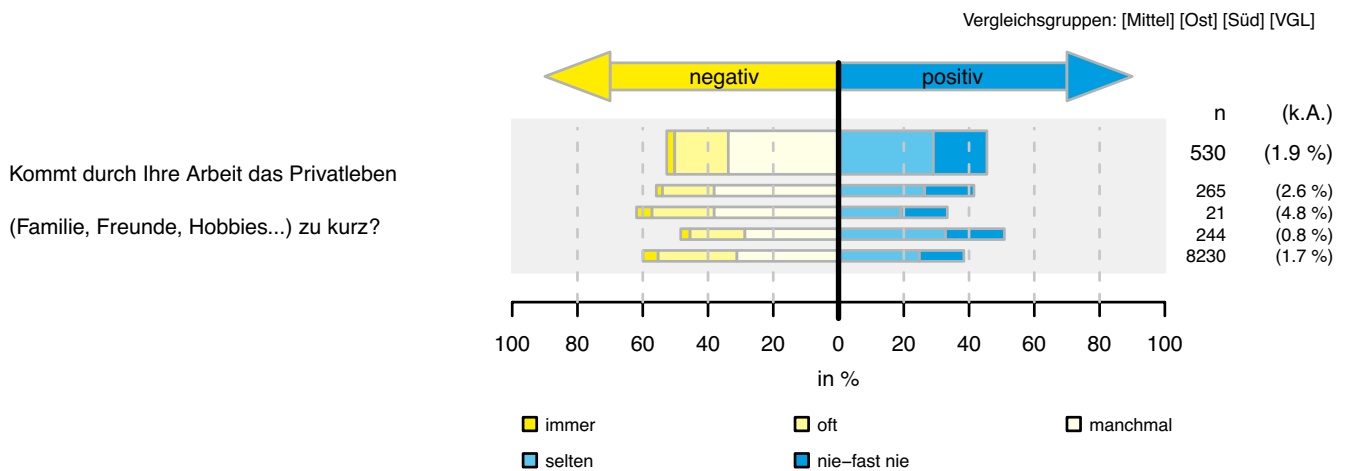


Die fachlichen Anforderungen meiner Arbeit

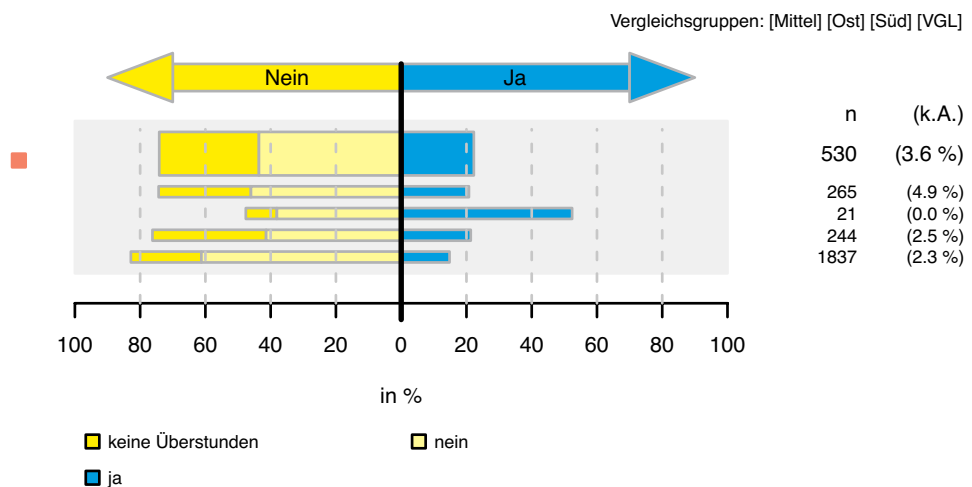


Vereinbarkeit Familie/Privatleben und Arbeit

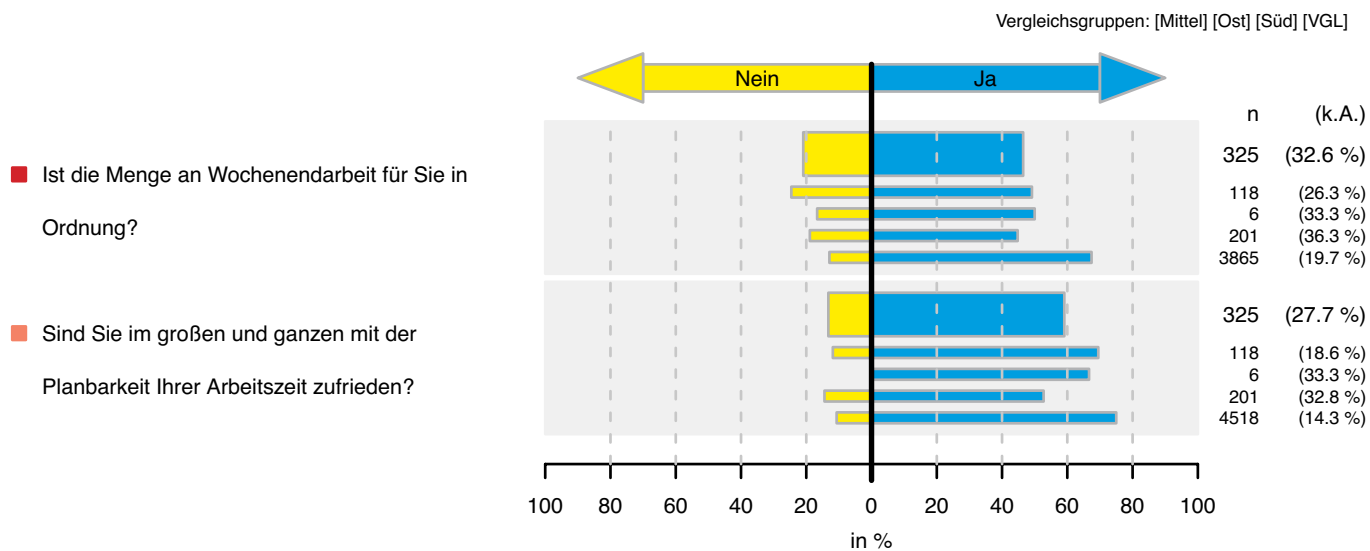
Vereinbarkeit von Familie/Privatleben und Arbeit



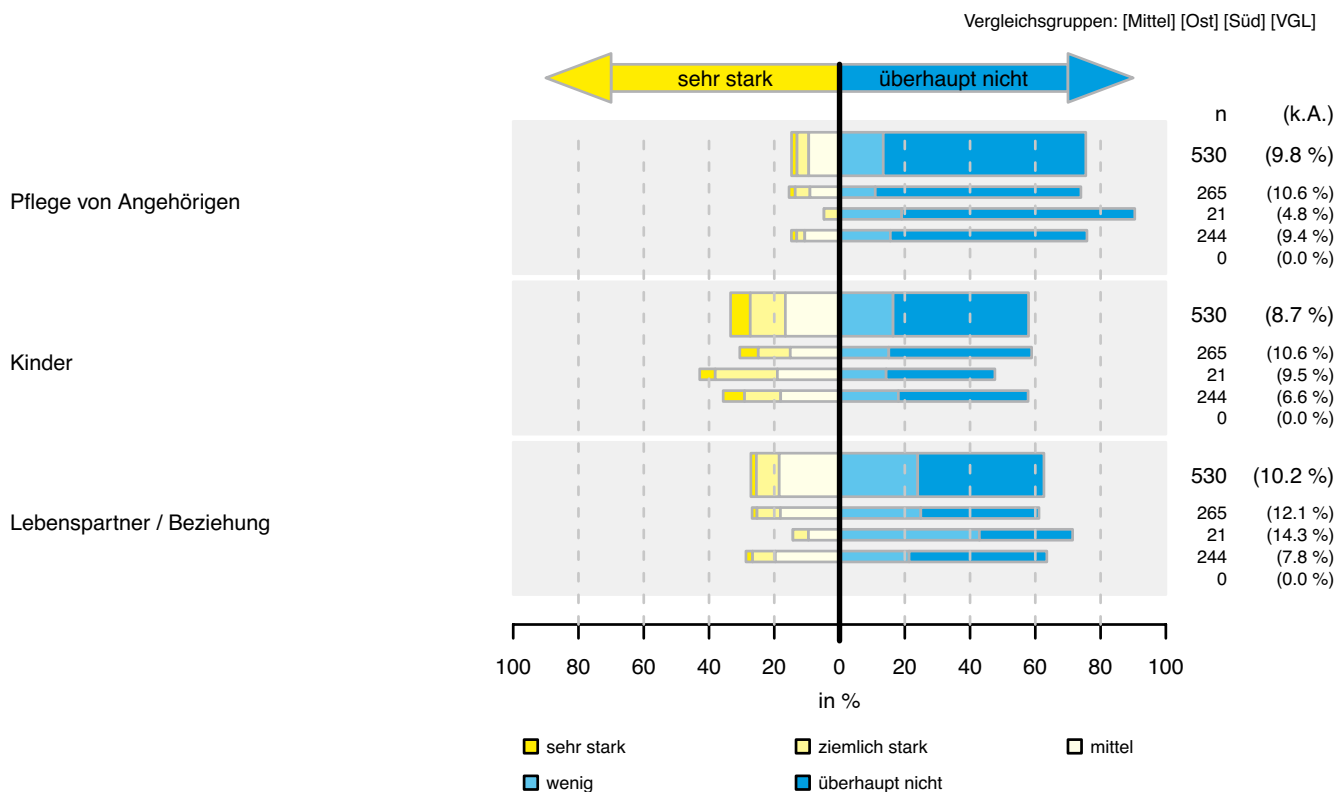
Empfinden Sie Ihre Überstunden als belastend?



Wochenendarbeit, Planbarkeit, Erreichbarkeit



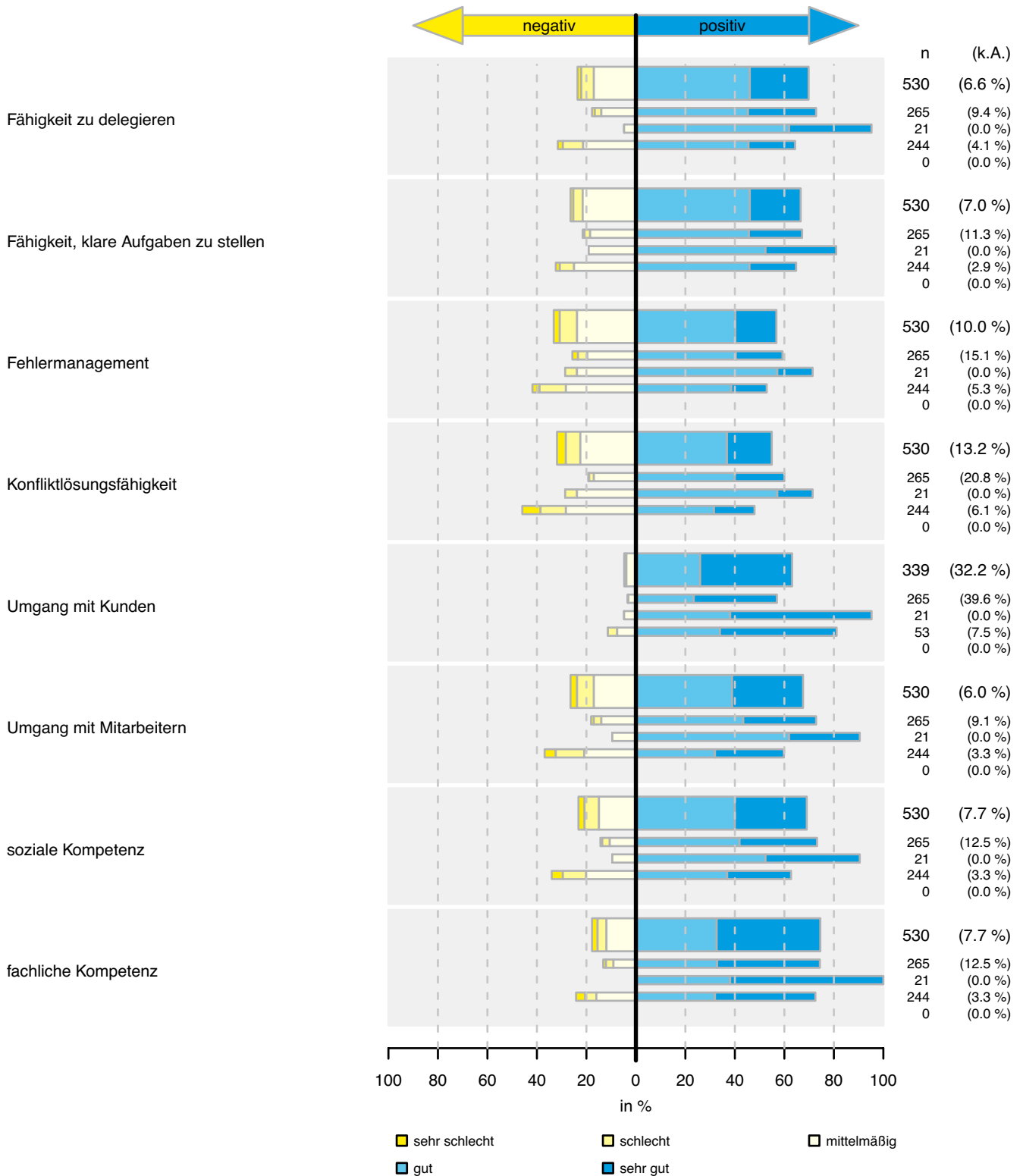
Neben meinem Beruf habe ich Belastungen bezüglich:



Führungsqualität

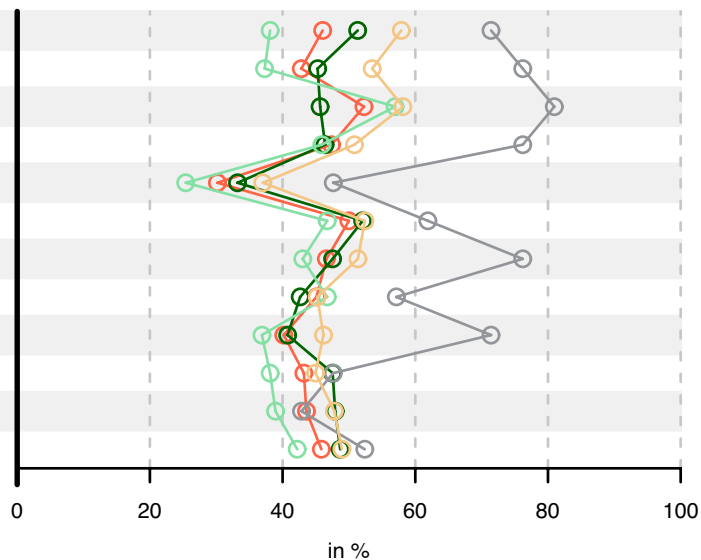
Wie beurteilen Sie folgende Fähigkeiten und Kompetenzen des direkten Vorgesetzten?

Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]



Stärken des direkten Vorgesetzten:

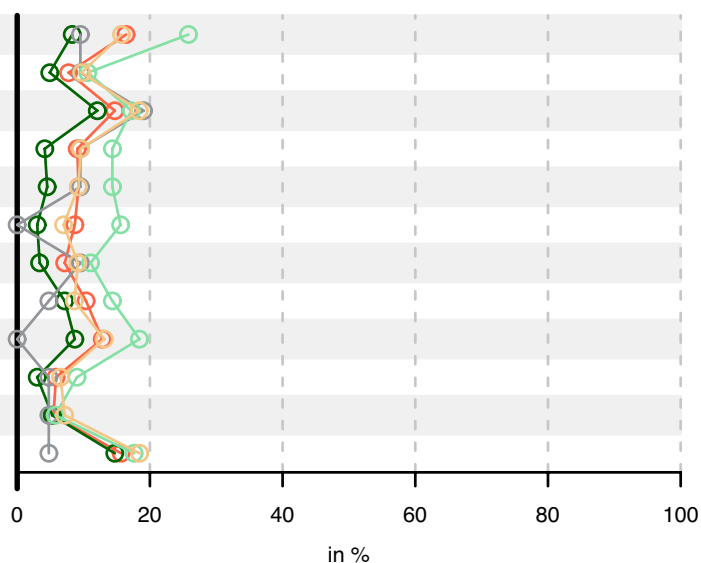
- Zeigt Anerkennung, wenn ein Mitarbeiter gute Arbeit leistet
- Steht für eigene Mitarbeiter und Ihre Taten ein
- Ist während der Dienstzeit gut erreichbar
- Ist ein gutes Vorbild in fachlicher Hinsicht
- Motiviert für die Arbeit
- Setzt sich für seine Mitarbeiter ein
- Steht zu seinem Wort
- Kann sich durchsetzen
- Informiert Mitarbeiter umfassend und ehrlich
- Ermuntert dazu, Probleme und Konflikte anzusprechen
- Ermuntert dazu, Verbesserungsvorschlägen einzubringen
- Ist gerecht



- gesamt (n=530)
- Mittel (n=265)
- Ost (n=21)
- Süd (n=244)
- VGL (n=5203)

Schwächen des direkten Vorgesetzten:

- Kritisiert Mitarbeiter vor Anderen
- Weist Änderungsvorschläge von Mitarbeitern zurück
- Erkundigt sich nicht nach der Arbeit der Mitarbeiter
- Lässt Ärger an den Mitarbeitern aus
- Gibt den Mitarbeitern das Gefühl, von ihm abhängig zu sein
- Ist im Umgangston mit den MA unhöflich und taktlos
- Ist nachtragend nach einer Auseinandersetzung mit MA
- Achtet nur auf Fehler
- Möchte den Anschein erwecken, er/sie wüsste alles
- Versucht eigene Fehler auf Andere zu schieben
- Hält sich nicht an Vereinbarungen
- Bezieht MA nicht in sie betreffende Entscheidungsfind. ein

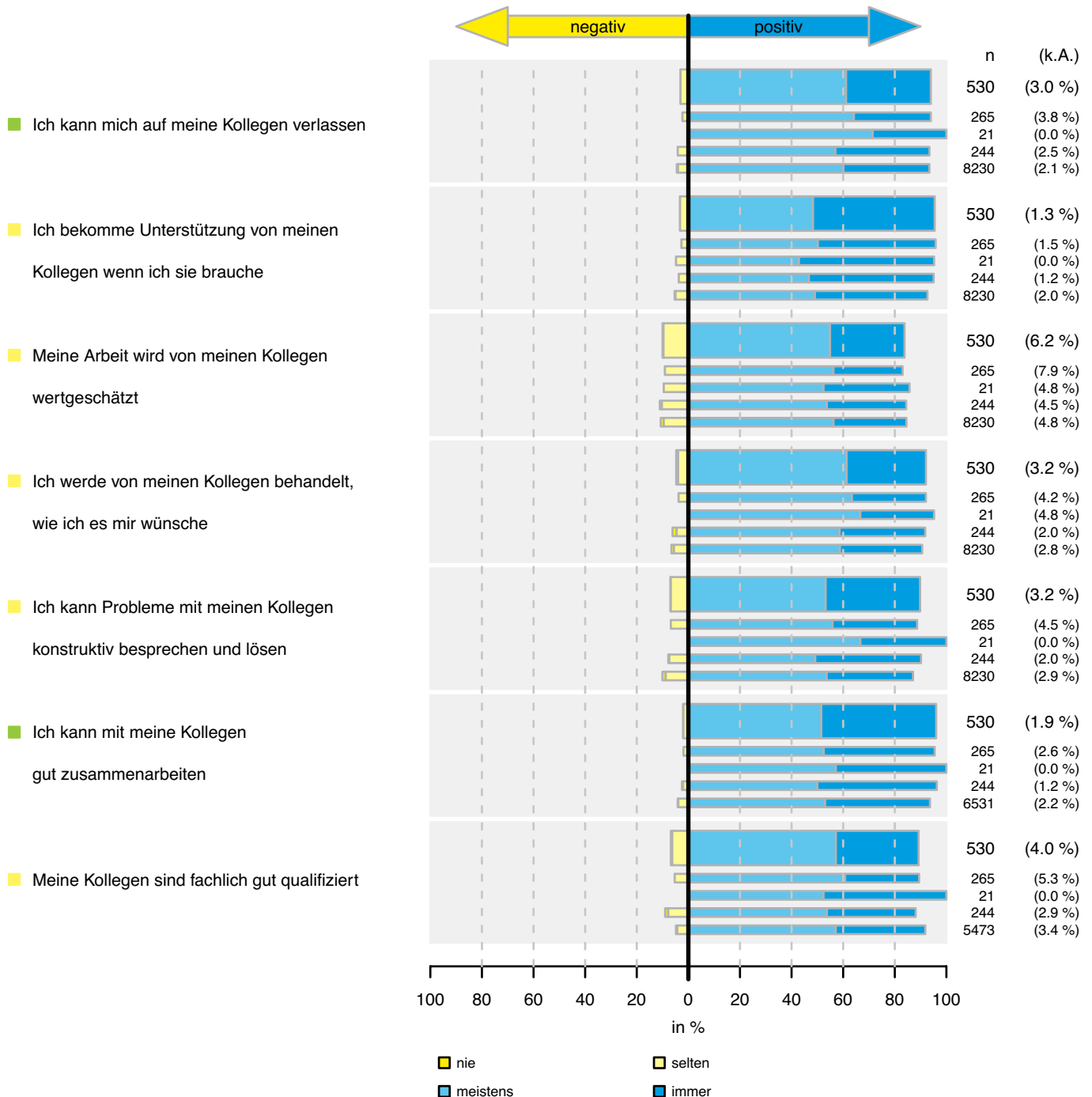


- gesamt (n=530)
- Mittel (n=265)
- Ost (n=21)
- Süd (n=244)
- VGL (n=5203)

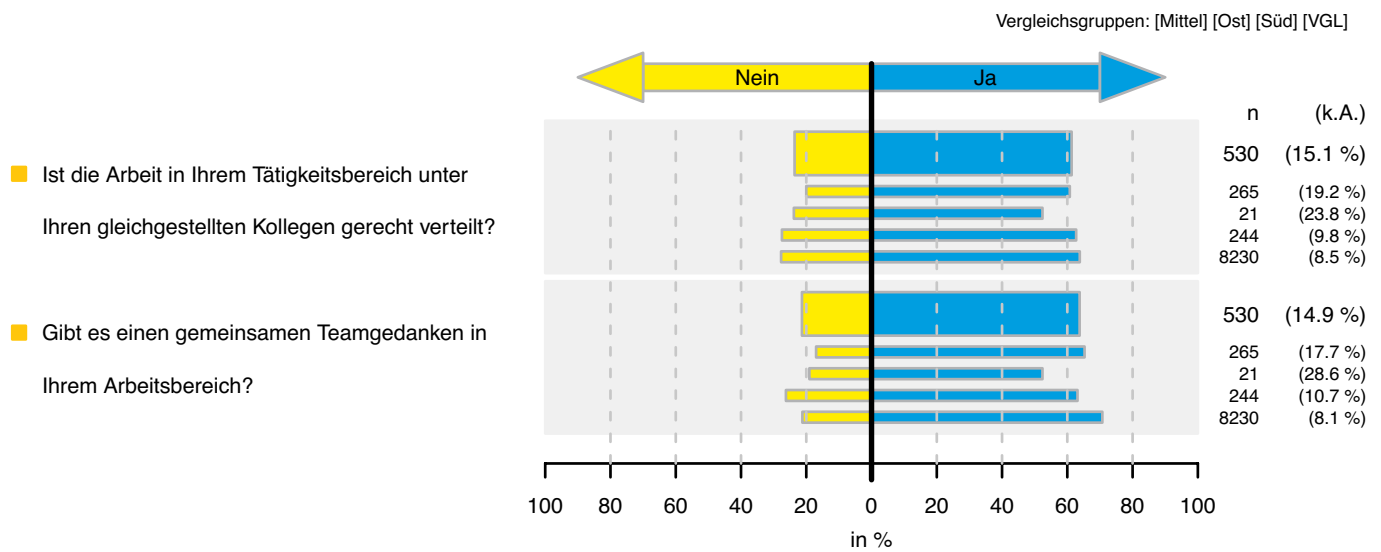
Zusammenarbeit mit Kollegen

Zusammenarbeit mit Kollegen/innen (Teil 1) innerhalb der Abteilung

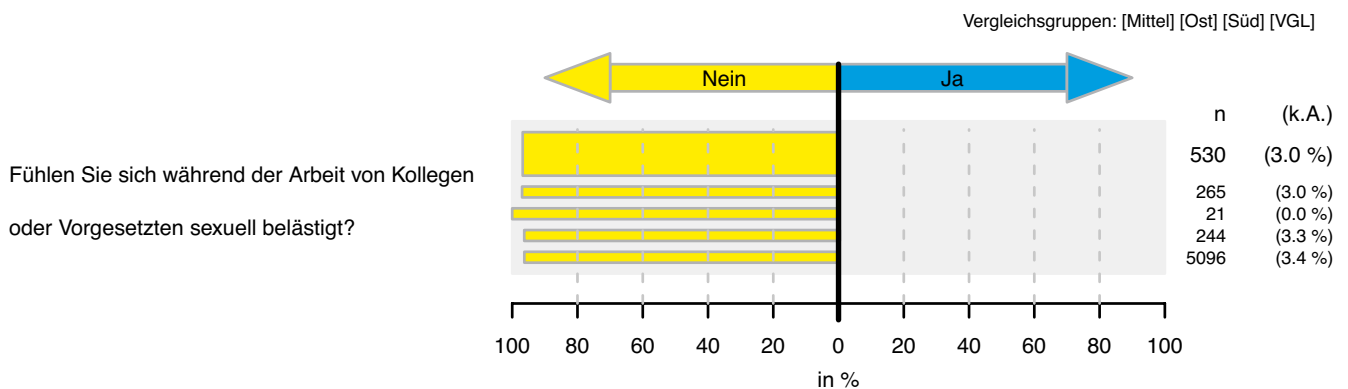
Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]



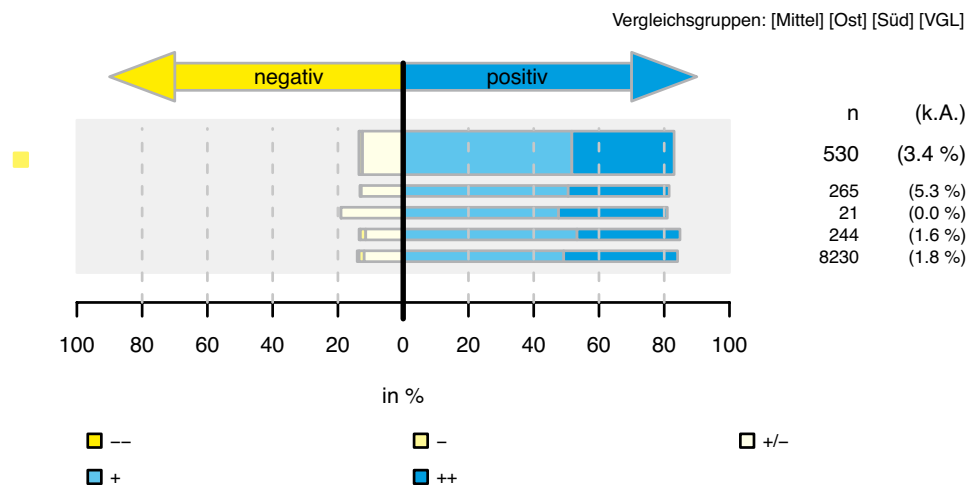
Zusammenarbeit mit Kollegen/innen (Teil 2) innerhalb der Abteilung



Zusammenarbeit mit Kollegen/innen (Teil 3)

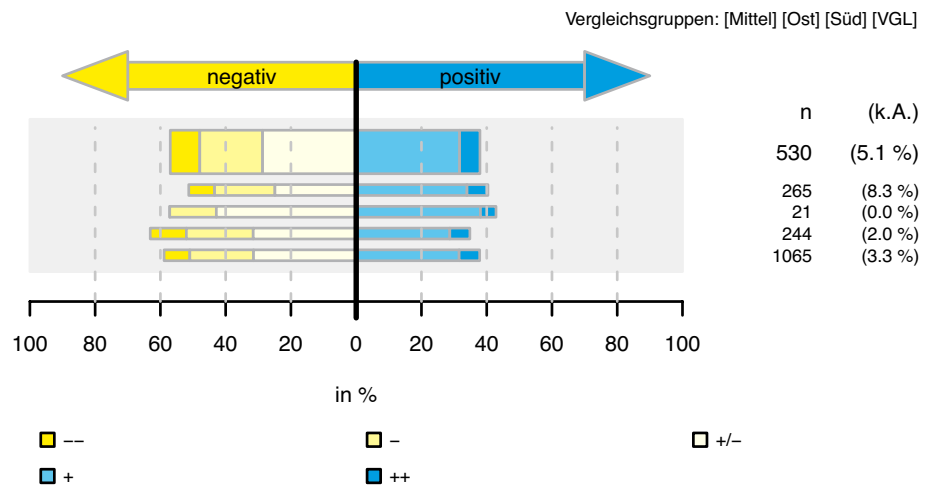


Wie bewerten Sie insgesamt das Verhältnis zu Ihren Kollegen/innen?

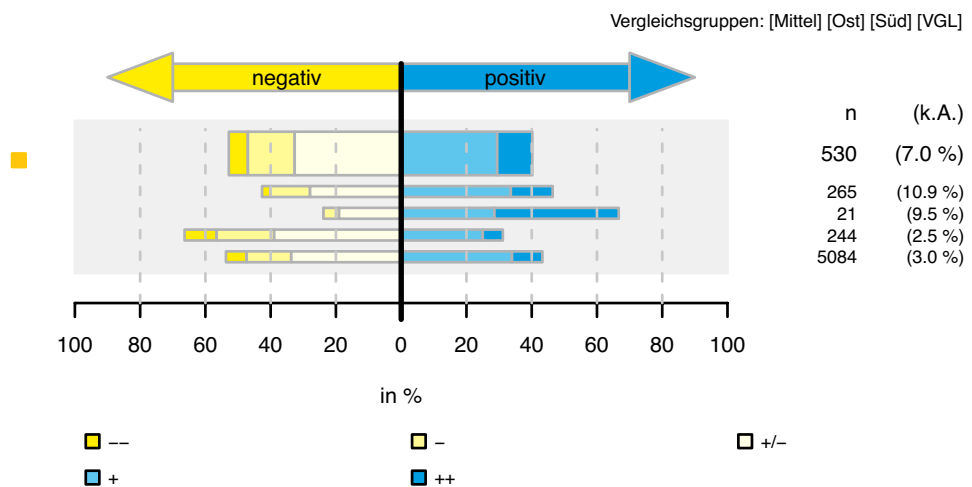


Globale Aussagen bezüglich Ihrer Arbeit

Sind Sie mit Ihren vertraglichen Konditionen zufrieden?

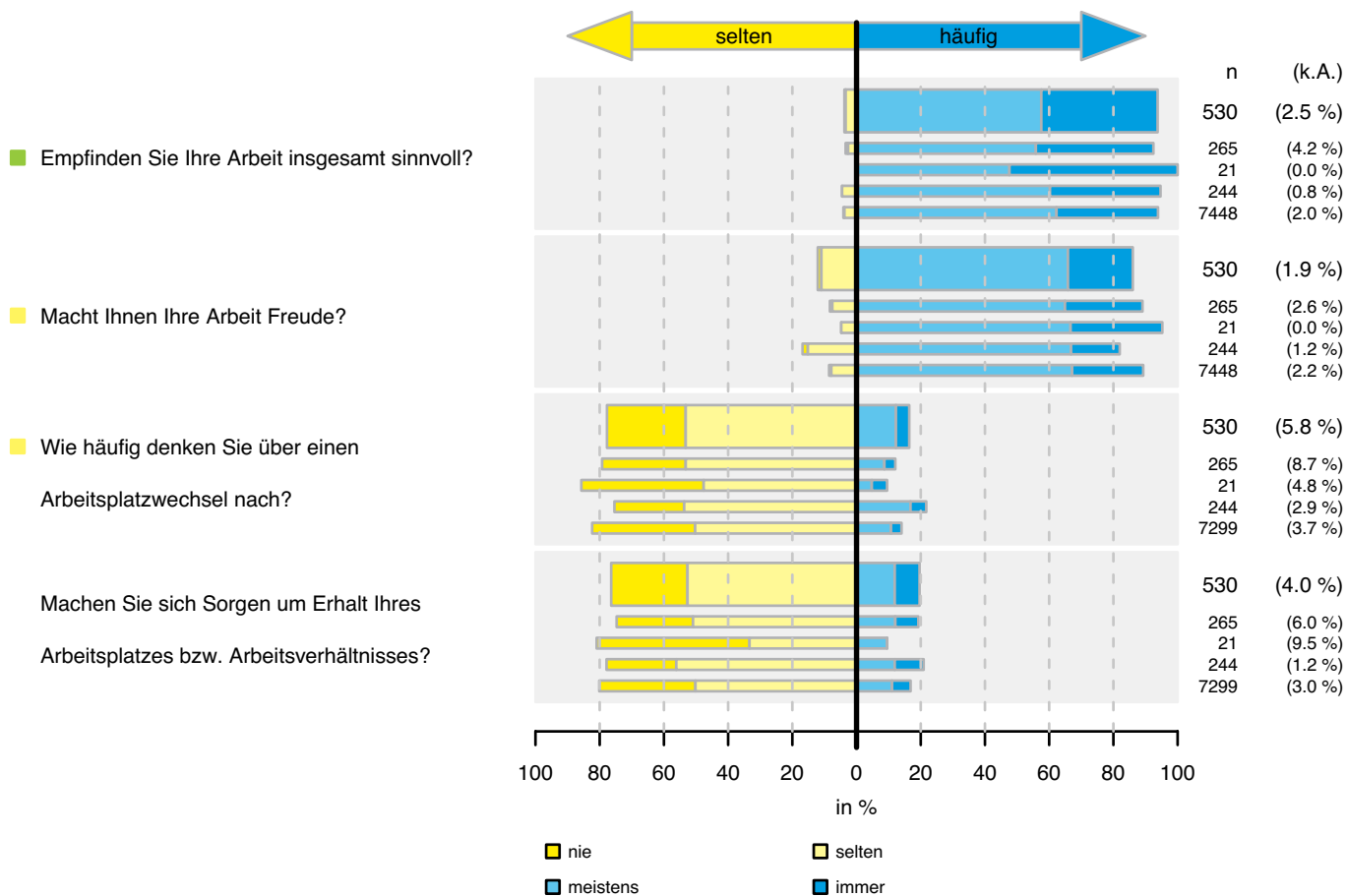


Sind Sie zufrieden mit den Entwicklungsmöglichkeiten, die sich durch Ihre derzeitige Arbeit ergeben?



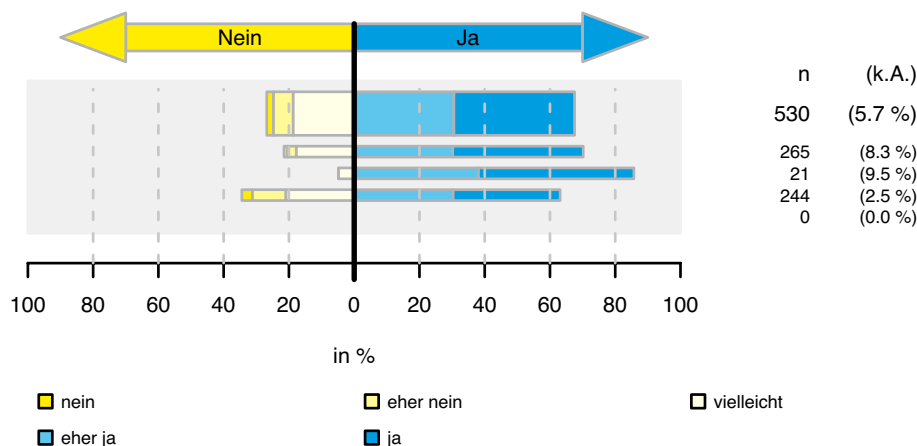
Aussagen zur Arbeitssituation

Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]

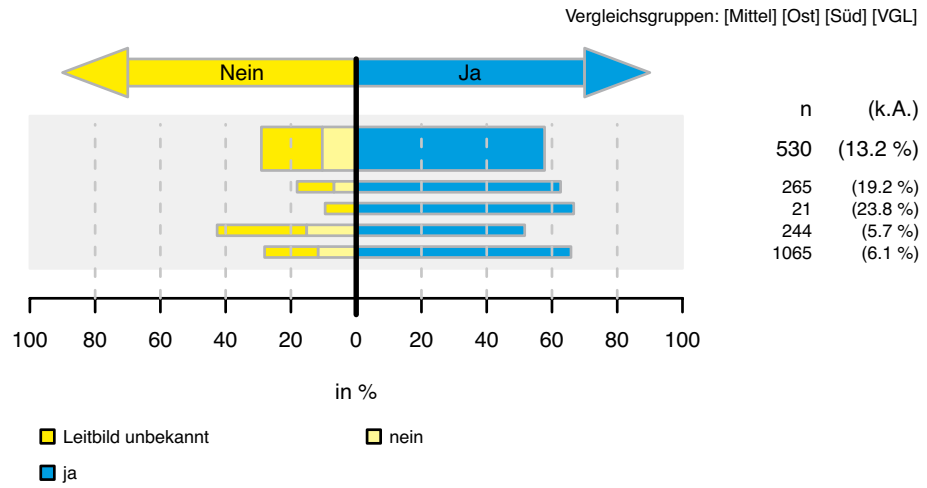


Sind Sie stolz darauf, Ihrem Unternehmen anzugehören?

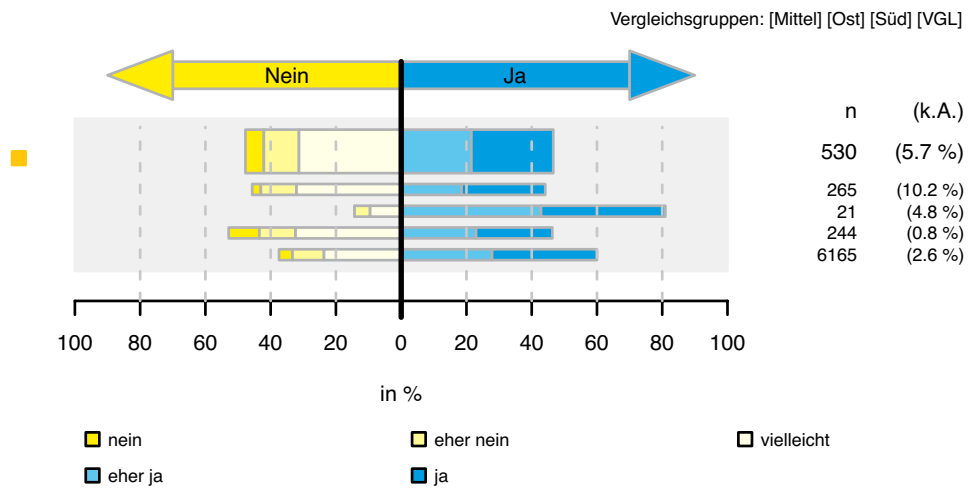
Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]



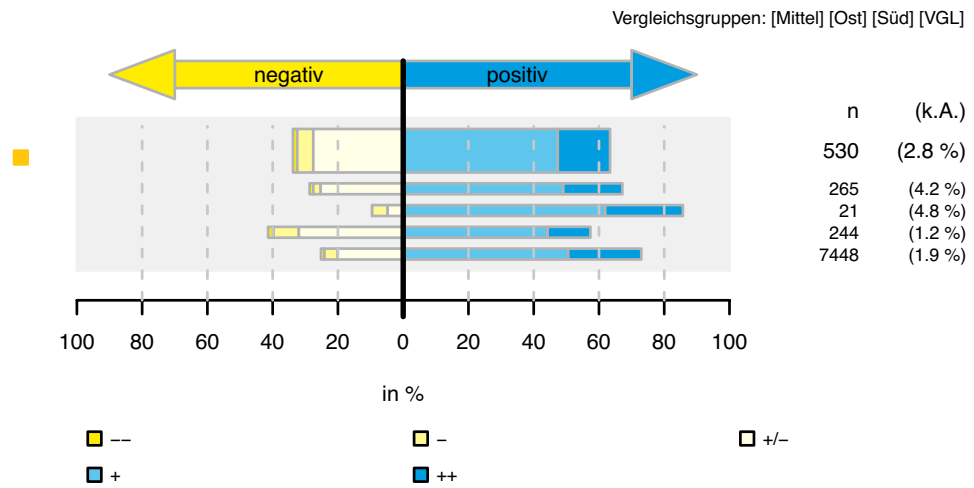
Können Sie sich mit dem Leitbild Ihres Unternehmens identifizieren?



Würden Sie Ihre Firma jemandem auf Stellensuche als attraktiven Arbeitgeber empfehlen?

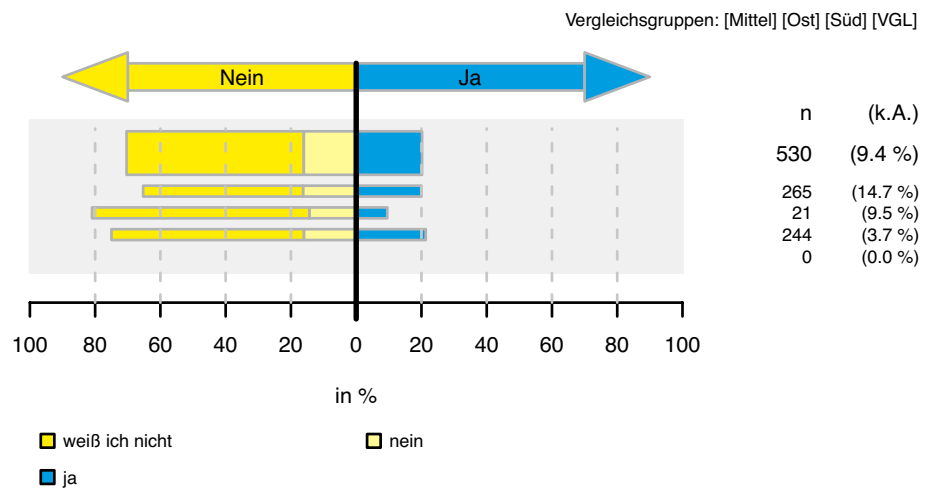


Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit Ihrem Arbeitsplatz?



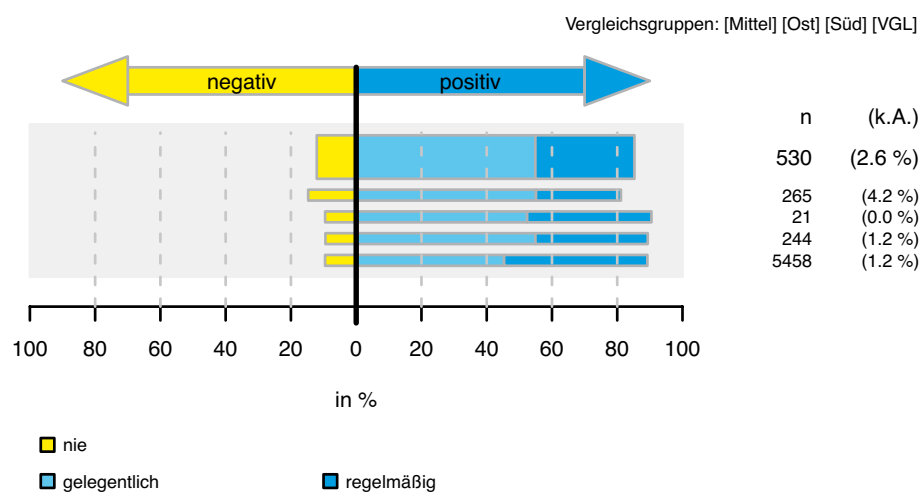
Arbeitsmedizinische/betriebsärztliche Betreuung

Könnten Sie sich eine Ergänzung der arbeitsmedizinischen/betriebsärztlichen Betreuung um telemedizinische Verfahren vorstellen?

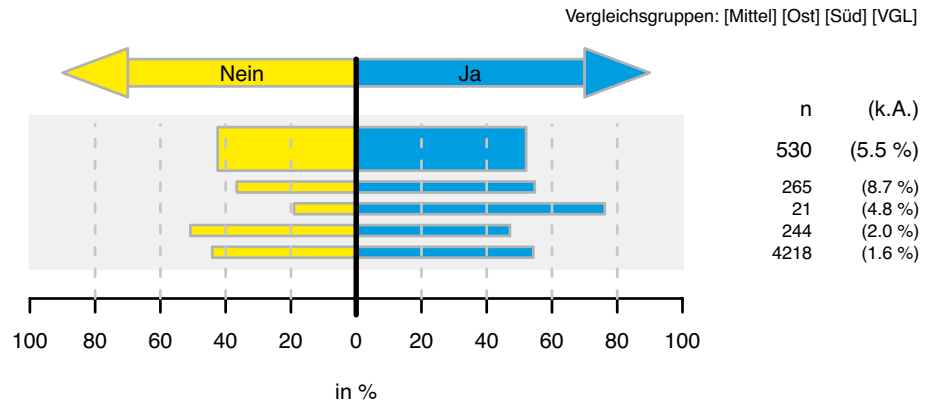


Allgemeine Fragen zur Bewegung, Ernährung, Genussmittelkonsum

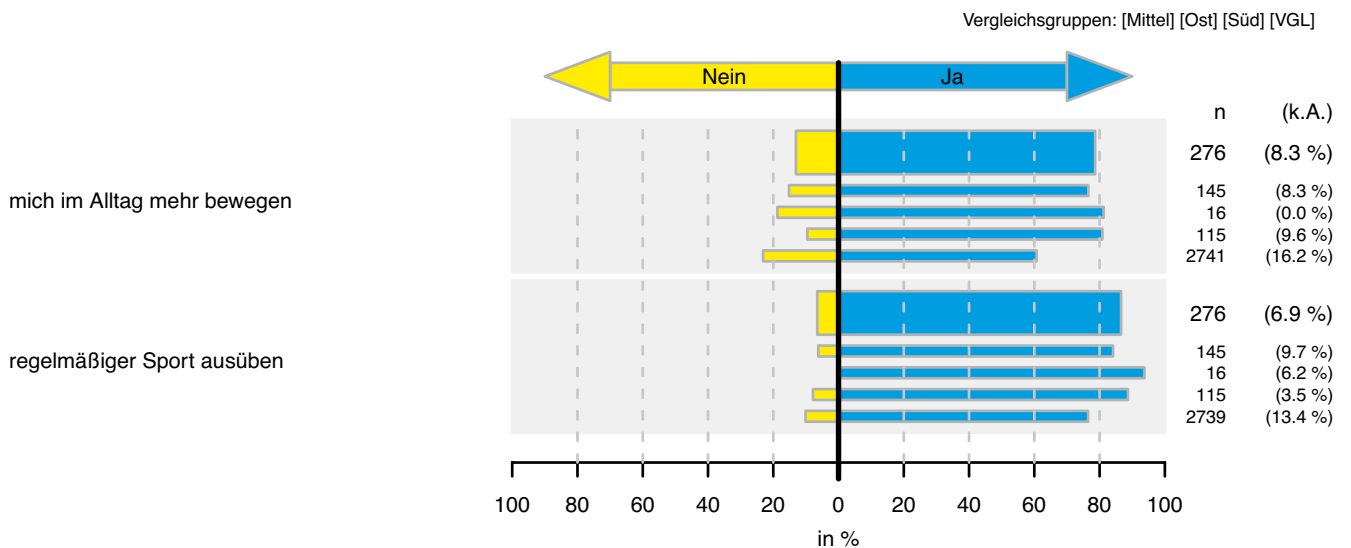
Treiben Sie Sport?



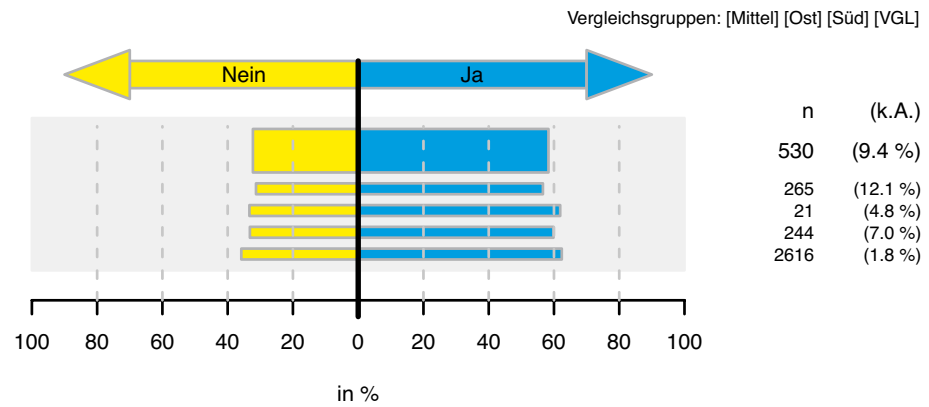
Möchten Sie Ihr Sport- / Bewegungsverhalten ändern?



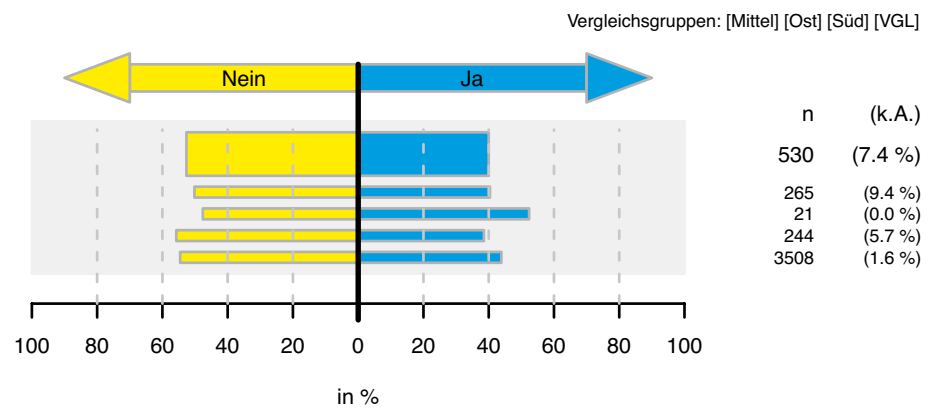
Ich möchte...



Halten Sie Ihr Ernährungsverhalten für gesund?

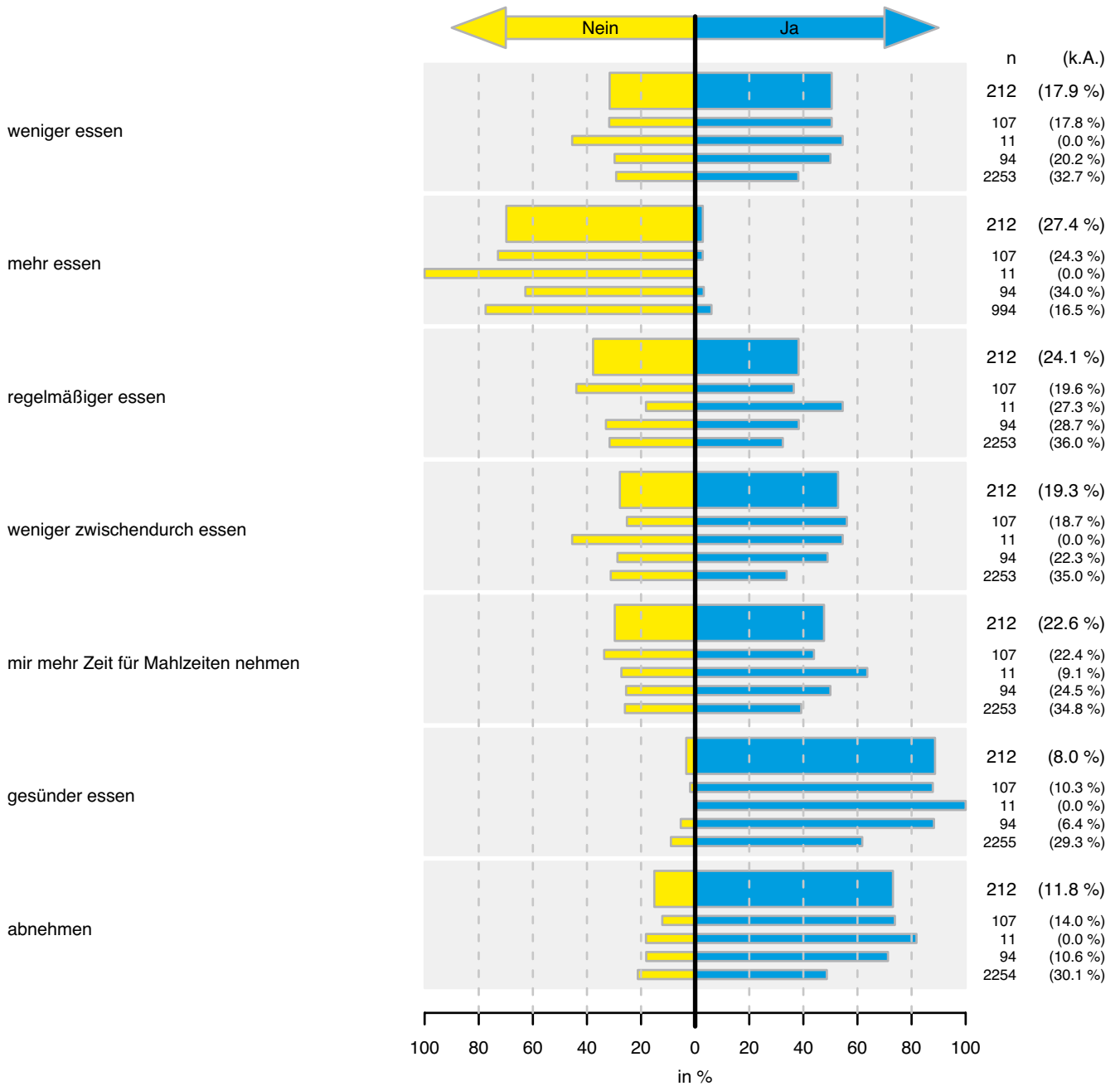


Möchten Sie Ihr Ernährungsverhalten ändern?



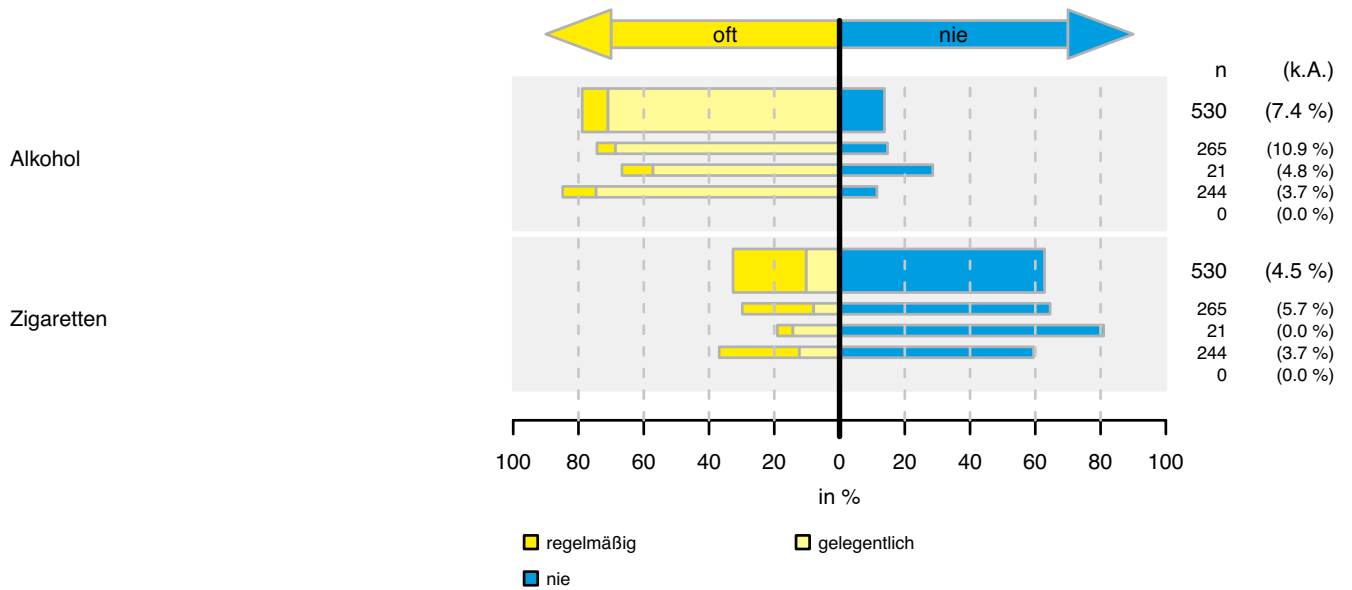
Ich möchte...

Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]



Konsumieren Sie folgende Genussmittel?

Vergleichsgruppen: [Mittel] [Ost] [Süd] [VGL]





**Deutsche Gesellschaft
für Arbeits- und Umweltmedizin e.V.**

Schwanthaler Straße 73 b
80336 München

Regina Lösch
tel.: 09131 - 85 23105
e-mail: loesch@dgaum.de



**Institut und Poliklinik
für Arbeits-, Sozial- und Umweltmedizin**

Schillerstraße 29
91054 Erlangen

Wolfgang Fischmann
tel.: 09131 - 85 26131
e-mail: wolfgang.fischmann@fau.de